HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

VINNERGI

INNEHÅLL

OMVÄRLDSANALYS **5**

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN **7**

OM RAMVERKET ESG 10

OM VINNERGI **13**

AFFÄRSOMRÅDEN 16

AFFÄRSMODELL & ÄGARSTRUKTUR 17

STYRNING & ANSVAR **19**

STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER 21

VÄSENTLIGHETSANALYS **24**

RISKER OCH RISKHANTERING 27

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING **30**

MEDARBETARE 33

AFFÄR 43

STRUKTUR 60

FRAMTIDEN **62**

Copyright 2025 | All Rights Reserved | Vinnergi

Vinnergi strävar efter att göra världen lite bättre

Vi är övertygade om att teknisk innovation är en av lösningarna för att skapa ett hållbart samhälle.

Mänskligheten står inför en av tidernas största omställningar och teknikskifte. När samhället digitaliseras och den gröna omställningen accelererar behöver ny teknik och uppkopplade system integreras, medan gamla arbetssätt och metoder förnyas och effektiviseras. Vinnergis vision är ett mer hållbart samhälle genom smarta innovationer, och vi verkar i framkant av utvecklingen inom telekom-, energi- och fastighetsbranschen.

Vår roll som framtidsintegratör innebär att vi lägger grunden för det smarta samhället. Men för oss handlar framtidens smarta samhälle inte bara om tekniken, utan om hur digitaliseringen, den gröna omställningen, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur kan bidra till att faktiskt förbättra människors liv. Vår styrka ligger i att koppla in, koppla på och koppla upp livet – både idag och i framtiden.

Under 2024 tog vi två stora kliv framåt i vår utveckling. Polaris blev vår nya ägarpartner, vilket ger oss strategiskt stöd och stärker vår förmåga att nå de kommande årens mål. Dessutom lade vi grunden för vår framtida riktning genom att involvera hela organisationen i arbetet med vår målbild för 2029.

Med Polaris som partner och våra medarbetare som drivkraft är vi väl rustade att fortsätta bygga en mer hållbar samhällsinfrastruktur. Tillsammans med våra kunder, medarbetare och ägare ser vi fram emot att möta framtiden med innovation, engagemang och en vilja att göra skillnad.

Säker digital infrastruktur är startskottet för det *Smarta Samhället*.

KAPITEL 1:

OMVÄRLDSANALYS

Vår omvärldsanalys visar tydligt att hållbarhet fortsätter att vara en avgörande fråga för oss, våra kunder och samhället i stort. Med världens ögon fortsatt riktade mot 1,5-gradersmålet blir hållbarhetsfrågor alltmer centrala, särskilt inom infrastruktur. Nya regler och direktiv som EU:s taxonomi, *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) och ökade krav på rapportering och transparens driver på omställningen i en allt snabbare takt. Denna utveckling förstärker vår vision: Ett mer hållbart samhälle genom smarta innovationer.

Den gröna och digitala omställningen, med ett ökande fokus på förnybar energi och smarta lösningar, är nödvändig för hela världen. Samtidigt har vi sett hur den globala energiomställningen och digitaliseringen utmanas av geopolitiska händelser, ekonomisk osäkerhet och kompetensbrist. Trots dessa utmaningar driver teknologiska framsteg, höjda krav från investerare och kundernas ökade engagemang på en hållbar utveckling.

Telekombranschen: snabb expansion och innovation

Inom telekombranschen fortsätter den snabba utvecklingen med utbyggnad av fibernät och 5G-teknik. Gamla system moderniseras, och automationslösningar förbättrar resurseffektiviteten. Digitaliseringen spelar en allt viktigare roll för att skapa robusta och säkra nätverk som kan möta dagens och framtidens behov. Telekom är en grundläggande del av samhällsinfrastrukturen, lika viktig som el och vatten.

Energisektorn: utmaningar och möjligheter

Energisektorn står inför omfattande omställningar med en snabbt växande efterfrågan på förnybara energikällor som sol- och vindkraft. Industrins stora investeringar, särskilt i norra Sverige, kombinerat med behovet av att balansera elnäten och säkerställa stabilitet, skapar både möjligheter och utmaningar. Smarta elnät, elektrifiering och innovationer inom energilagring och nya affärsmodeller driver omställningen framåt. Samtidigt fortsätter energikrisen och kompetensbristen att vara viktiga frågor för framtiden.

Fastighetsbranschen: fokus på hållbarhet och energieffektivitet

Fastighetsbranschen genomgår en snabb digital transformation med ökande fokus på miljöcertifieringar, hållbara byggmaterial och energieffektiva lösningar. Höga elpriser och klimatkrav har accelererat behovet av nya innovationer och teknologier för att minska fastigheters klimatpåverkan. Vi ser också hur digitala lösningar möjliggör effektivare fastighetsförvaltning och skapar värden för både människor och miljö.

Säkerhet och motståndskraft

Säkerhetsfrågor fortsätter att vara centrala, särskilt inom kritisk infrastruktur. Cyberhot, klimatförändringar och nya geopolitiska utmaningar understryker behovet av proaktivt och strukturerat säkerhetsarbete. Motståndskraft och beredskap är avgörande för att skapa en hållbar och trygg framtid.

Framåt med engagemang och innovation

Under 2024 har vi stärkt vår position som framtidsintegratör, inte minst genom det nya partnerskapet med Polaris och arbetet med vår målbild för 2029. Vår strategi är byggd för att möta de utmaningar och möjligheter som vår omvärldsanalys identifierar, och vårt engagemang för hållbarhet fortsätter att genomsyra allt vi gör. Vi ser fram emot att fortsätta bidra till den gröna och digitala omställningen och att skapa värde för våra kunder, medarbetare och samhället.

Sammanfattningsvis står Vinnergi väl rustat för att vara en nyckelspelare i utvecklingen av ett smartare och mer hållbart samhälle. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners ser vi framtiden an med både hopp och tillförsikt.

KAPITEL 2:

OM HÅLLBARHETS-RAPPORTEN

Vinnergi tar rollen som framtidsintegratör på stort allvar, och i det här avsnittet specificeras Vinnergis roll i förhållande till omvärlden och hur vår verksamhet bidrar till FN:s globala mål.

Begreppet ”hållbarhet” är ingenting nytt – varken i omvärlden eller för oss på Vinnergi. Vår vision är ”Ett mer hållbart samhälle genom smarta innovationer”, och det här är tredje året vi upprättar en hållbarhetsrapport (den upprättas i enlighet med kraven i årsredovisningslagen).

Agenda 30 och FN:s globala mål

Den 25 september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen *Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling*. I den sattes 17 globala hållbarhetsmål som vägledande för världens länder och stimulerande för en hållbar samhällsutveckling fram till år 2030. Målen handlar inte bara om miljö och klimat utan balanserar de tre dimensionerna för en hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Vinnergis verksamhet i förhållande till omvärlden

Vinnergis verksamhet inom kritisk samhällsinfrastruktur gör att vi i kundprojekt hela tiden är delaktiga i den hållbara utvecklingen genom att agera i riktning mot hållbarhetsmålen och dess delmål. I kundprojekt blir miljö och

säkerhet alltmer centralt, även om det är utmanande att mäta den konkreta nyttan och detaljer kring exempelvis utsläpp i våra affärer. Rapporten beskriver snarare Vinnergis bidrag och nyttor i mjukare och mer övergripande termer.

Eftersom Vinnergi verkar inom tjänstesektorn är det interna miljöavtrycket inte särskilt stort, och det är inte heller där vi gör skillnad för världen. Däremot är social hållbarhet oerhört centralt. Medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs och vi arbetar varje dag för att utveckla dem med stimulerande arbetsuppgifter, samtidigt som vi eftersträvar en god balans mellan arbete och fritid och har justa villkor.

Vinnergis bidrag till FN:s hållbarhetsmål

De hållbarhetsmål Vinnergi har störst möjlighet att påverka är följande:

7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Dessutom eftersträvar vi även delmål inom följande hållbarhetsmål:

4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar konsumtion och produktion
13. Bekämpa klimatförändringarna.

Rapporten exemplifierar hur Vinnergis bidrag gör skillnad i stort och smått. Vi avser redovisa utfall och ambitionen är att under 2024 förtydliga målen ytterligare.

Under 2024 kommer vårt hållbarhetsarbete intensifieras genom att registrera oss för *Science Based Target* och inleda rapportering enligt *CSRD* (*Corporate Sustainability Reporting Directive*). Vi följer även utvecklingen av EUs Green Industrial Deal och OMINBUS I noga, då utfallet av förslaget mest troligt påverkar vår rapportering av vårt hållbarhetsarbete framåt.

OM RAMVERKET ESG

ESG är ett ramverk för ett företags hållbarhetsarbete, och är utformat för att integreras i en organisations strategi.

ESG står för Environmental (miljö), Social (socialt ansvar) samt Governance (bolagsstyrning). Inom begreppet ryms alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället.

I affärssammanhang handlar hållbarhet om företagets affärsmodell, det vill säga hur dess produkter och tjänster bidrar till en hållbar utveckling. Det handlar också om företagets riskhantering, alltså hur företaget minimerar eventuella negativa effekter av den egna verksamheten.

Tanken är att ESG-ramverket ska skapa värde genom att identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Det kan innebära påverkan på miljö, kunder, leverantörer eller anställda, och syftar till att bidra till en hållbar utveckling.

Miljö (Environmental) omfattar till exempel frågor som rör klimatförändringar, minskade utsläpp och Net Zero, grön el, biologisk mångfald, energieffektivitet, och bevarande av skog, mark och hav.

Socialt ansvar omfattar områden som jämställdhet, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och inkludering. Dimensionen fokuserar främst på människor kopplade till företagets medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer samt andra påverkade grupper.

Bolagsstyrning (Governance) handlar om att effektivisera och förändra hur företaget styrs genom att öka transparensen. Översyn av till exempel strategier, affärsmodeller, affärsetik, hållbarhetsrapportering, regelverksefterlevnad och visselblåsarsystem.

SÅ HÄR JOBBAR VINNERGI MED ESG

Vinnergi arbetar strategiskt i tre fokusområden: *Medarbetare*, *Affär* och *Struktur* (MAS). I det här avsnittet besrkiver vi hur vi kopplar ihop det med ramverket ESG.

Tillsammans med vårt ledningssystem, våra ISO-certifieringar och ett aktivt arbete inom *Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö* (KMA) länkar MAS samman till en mängd mål och aktiviteter som rimmar väl med ESG. De tre fokusområdena hänger nära samman och de olika delarna av ESG förekommer till viss del i respektive område.

Medarbetare innefattar framför allt initiativ och aktiviteter förknippande med de sociala delar vi kan påverka, både internt och i samhället.

Affär – det centrala i allt vi gör – är det område där vi har störst möjlighet att påverka i miljömässigt hänseende, i första hand via kundprojekt och utveckling i enlighet med vår vision. Men även internt gör vi det vi kan för att minimera Vinnergis miljöavtryck. *Struktur* inrymmer arbete med effektiva system, digitalisering, säkerhet, styrande dokument och vidare utveckling av stödjande processer.

Under avsnitt Mål, utfall och utvärdering beskriver vi mer om våra aktiviteter och kund-projekt samt vad de resulterat i under 2024. Men först mer om Vinnergi.

KAPITEL 3:

OM VINNERGI

Vinnergi är ett decentraliserat och värderingsstyrt företag som tillsammans med våra kunder integrerar framtidens samhällsinfrastruktur inom telekom-, energi-, och fastighetsteknik. Vinnergi AB startades 2019, och är del av Vinnergi Holding-koncernen där Vinnergi Holding AB är moderbolag. I koncernen ingår även Bitvis AB, Tech Talents Consulting i Sverige AB, Vinnergi Civil Works AB, Fiberfabriken AB, Finspång Fiber AB och Töreboda Fiber AB.

Med lokal närvaro arbetar Vinnergis medarbetare för att förbättra människors liv genom energisnåla lösningar, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur.

Vinnergis framgång återinvesteras på olika sätt i medarbetarna för att kunna växa, bli starkare tillsammans och skapa förutsättningar för att göra ännu större skillnad.

VINNERGI I SIFFROR

cirka **400 framtidsintegratörer**

inom telekom, elkraft, transport, systemintegration och fastighetsteknik

DELVIS MEDARBETARÄGDA

65
NPS
KUNDNÖJDHET

54
e-NPS
MEDARBETAR UPPLEVELSE

25
KONTOR

OM VINNERGI

MISSION

”Vi ska vara en vinnande partner som gör samhället smartare och världen lite bättvre”

VISION

”Ett mer hållbart samhälle genom samrta innovationer”

SÅ HÄR SKAPAR VI LÖNSAM TILLVÄXT

VÄRDEGRUND

I samband med att Vinnergi startades gjordes ett stort arbete tillsammans med medarbetarna för att med både hjärta och hjärna bygga upp en sund och bidragande värdegrund. Resultatet blev H.E.R.O (Happy, Explore, Ready och Open) – värdegrunden som idag är en central del av Vinnergi, och som vår kultur är baserad på. Ambitionen är att den ska genomsyra hela vår verksamhet – hur vi är och vad vi gör.

H E R O

AFFÄRSOMRÅDEN

COMMUNICATE

Affärsområdet *Communicate* består av telekom- och fibernätexperter, samt projekt- och förändringsledare som hjälper bland annat operatörer, nätägare, stadsnät och transportsektorn att säkra, anpassa och optimera kommunikationsnäten.

POWER

Affärsområdet *Power* består av elkraftsexperter som täcker alla spänningsområden; från stamnät till region- och lokalnät.

LIVING

Affärsområdet *Living* består av experter inom el- och tele som hjälper fastighetsägare att optimera de tekniska delarna i byggnaden för att den ska motsvara morgondagens krav.

SYSTEMS

Affärsområdet *Systems* består av tekniker och utvecklare som integrerar system inom infrastruktur, nätverk och säkerhet. *(Systems som affärsområde upplöses under 2025 och integreras istället i Communcates organisation).*

Vinnergi är organiserat i fyra affärsområden: *Communicate*, *Power, Living* och *Systems*. I vissa projekt sker dock leveransen tillsammans över dessa affärsområdesgränser.

AFFÄRSINITIATIV

Vinnergi bedriver dessutom affärsverksamhet i tre tvärgående initiativ; Säkerhet, Solkraft och Transportsystem.

AFFÄRSMODELL & ÄGARSTRUKTUR

Det här avsnittet beskriver Vinnergis ägarstruktur, våra resurser för att skapa affärs- och värdegenerering, hur vi bedriver vår verksamhet samt vilket värde vi skapar för våra intressenter.

Ägarstruktur

Vinnergis ägarpartner Polaris är ett nordiskt investeringsbolag med fokus på att utveckla och stödja företag med starka tillväxtmöjligheter. Polaris stödjer oss i vår ambition att bygga ett starkt och hållbart företag där medarbetare kan växa och utvecklas. Genom att tillföra strategisk expertis bidrar Polaris till att stärka Vinnergis operativa plattform och skapa förutsättningar för fortsatt utveckling. Polaris är majoritetsägare i Vinnergi Holding AB, som är moderbolaget i Vinnergi-koncernen, medan medarbetare äger resterande del.

Affärsmodell

Samhället står inför en stor omställning med teknikskifte som följd. Telekombranschen behöver investera i nya teknologier och nätverk för att möta en ökad efterfrågan på data, hantera säkerhetshot och anpassa sig till nya regleringar. Energibranschen behöver investera i förnybara energikällor, hantera ökad efterfrågan på energi och samarbeta för att säkerställa stabil energiförsörjning. Fastighetsbranschen behöver investera i hållbarhet och energieffektivitet, anpassa sig till digitalisering och demografiska förändringar samt kämpa för att behålla hyresgäster och hantera regleringar. Figuren på nästa sida presenterar Vinnergis affärsmodell för att möta behoven.

RESURSER

Investerat kapital
Affärsprocesser
Våra medarbetare och deras samlade kunskap
Kundrelationer
Nätverk och samarbeten
Ramavtal
Varumärke

AFFÄRSMODELL

Vision:
"Ett mer hållbart samhälle genom smarta innovationer"

Strategiska målområden:
Medarbetare, Affär, Struktur

Vårt bidrag:
Innovation, kunskap och smarta lösningar

Med en stor teknisk kunskap och gedigen erfarenhet, kan vi tillsammans med våra kunder vara med och bidra till ett smartare och mer hållbart samhälle i pågående teknikskifte inom telekom-, energi- och fastighetsbranschen. Med nya smartare sätt att tänka, skräddarsyr vi vår service, expertis och erbjudanden efter våra kunders olika behov.

Genom att projektera hela lösningar, tillhandahålla teknikkonsulter i form av resurser under kort eller lång tid, eller tillhandahålla en hel funktion, kan vi tillgodose skräddarsydda lösningar för att matcha kundernas behov. Vi driver utvecklingen framåt och utmanar varandra, våra kunder och branschen med den bästa affären som mål.

VÄRDET FÖR INTRESSENTER

Samhället
Robust teknik, moderna lösningar, säker infrastruktur, smart uppkopplad teknik.

Medarbetare
Karriärmöjligheter och personlig utveckling. Arbetsglädje och trivsel. Ett hållbart arbetsliv.

Kunder
Hållbara affärer, innovation, teknisk kompetens, en god affärspartner.

Delägare
Lönsam investering.

KAPITEL 4:

STYRNING & ANSVAR

I det här kapitlet presenteras styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten. Styrelsen har det övergripande ansvaret för frågor relaterade till hållbart företagande, medan ambitionen är att alla medabetare ska känna ägandeskap för de frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Vinnergi, det innefattar även frågor relaterade till hållbart företagande. Hållbarhet är tack vare våra strategiska fokusområden (Medarbetare, Affär och Struktur), våra certifieringar och vårt aktiva ledningsarbete en naturlig del av vår dagliga verksamhet, men även en del i det strategiska arbetet i styrelserummet. Styrelsen har tagit del av företagsledningens väsentlighetsanalys och riskbedömning och beslutat att godkänna den. Vinnergis ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.

Under 2022 började vi på ett tydligare sätt prata i termer av hållbarhet och Vinnergis första hållbarhetsrapport publicerades. Under 2023 och 2024 arbetade vi aktivt med utrullning av nanolearnings kopplat till IT-säkerhet och avser inför kommande år fortsätta med informationskampanjer, bland annat inom ämnet GDPR och Code of Conduct.

Under 2024 har Vinnergi åtagit att målsätta enligt SBTi som en del av vårt engagemang att minska klimatpåverkan och bidra till ett hållbart samhälle. Arbetet med att definiera och förankra våra klimatmål enligt SBTi:s standarder kommer att pågå under 2025. Genom att ansluta oss till SBTi säkerställer vi att våra klimatmål ligger i linje med den senaste vetenskapen och Parisavtalets målsättning om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. AI-utvecklingen har under året fortsatt i snabb takt, och vi har tagit stora steg framåt för att implementera AI i vår verksamhet. Vi har konkretiserat detta genom att utveckla en tydlig AI-strategi, utbilda våra medarbetare i användningen av verktyg som ChatGPT och skapa förutsättningar för en bredare implementering. Dessa insatser har inte bara effektiviserat interna arbetsflöden utan även skapat nya möjligheter att leverera högkvalitativa tjänster till våra kunder.

Samtliga anställda tar del av och informeras om Vinnergis policyer och riktlinjer som en del av den introduktion som sker i samband med påbörjad anställning. Men det krävs även ett aktivt arbete för att hålla dessa levande även i fortsättningen.

STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

I det här avsnittet presenteras Vinnergis policys samt ISO-certifieringar.

Den grundläggande utgångspunkten för Vinnergis hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. Kulturen är en central och grundläggande del i styrningen av vår verksamhet, men vi har även policys som guidning för bland annat miljöfrågor och resor. Respekt för mänskliga rättigheter och bra anställningsvillkor är en viktig del i vår företagsidé och en förutsättning för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare i vår bransch idag.

STYRNING OCH ANSVAR: STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

Nedan presenteras Vinnergis mest centrala policys som har anknytning till hållbarhet:

Personalpolicy
Vinnergi har kollektivavtal med Almega tjänsteförbunden och Innovationsavtalet. Under året har ett nytt ledningssystem, intranätet, implementerats i organisationen. Intranätet informerar om både rättigheter, skyldigheter, rutiner och processer kopplat till den anställde men förklarar även verksamheternas processer och styrning. Här finns bland annat information om rutiner kopplat till arbetsmiljö, rehabilitering, säkerhet och kontor.

Code of Conduct
Vinnergis Code of Conduct gäller för samtliga medarbetare. Uppförandekoden bygger på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande och särskild tonvikt har lagts vid att tydliggöra Vinnergis ställningstagande i frågor rörande respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt sunda affärsrelationer och antikorruption. Uppförandekoden är en självklar del i introduktionen av varje nyanställd medarbetare.
För att motverka osund intern konkurrens tillämpar vi inte resultatbaserade bonusar eller liknande ersättningsmodeller kopplat till resultat. Tvärtom uppmuntrar vi intern samverkan, erfarenhetsutbyte och samarbete. Företagskulturen H.E.R.O lägger grunden för etiskt riktiga ställningstaganden och god moral.

Arbetsmiljöpolicy
Eftersom medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs ska de ges goda förutsättningar att fungera väl. En god arbetsmiljö är i detta sammanhang en strategisk fråga.

Arbetsmiljön ska utformas utifrån respekt för individen och vara säker och stimulerande. Lagar, föreskrifter för arbetsmiljön, avtal och egna mål ska utgöra grunden för detta arbete. Det övergripande ansvaret ligger hos vd, men arbetsmiljöarbetet är däremot delegerat till linjeorganisationen och ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska i första hand vara förebyggande, och de eventuella problem som uppmärksammas ska i möjligaste mån åtgärdas omedelbart. Dessutom ska arbetet med arbetsmiljön ständigt förbättras.

Under 2023 genomfördes en utredning för att ytterligare förbättra vår arbetsmiljö. flera områden identifierades då som vi avsåg att förbättra. Det som gjorts under 2024 är bland annat att utveckla en brandskyddspolicy och införa systemstöd för rapportering av tillbud och olyckor samt utföra riskbedömningar på kontor och ute i fält. Dessa åtgärder är en del av vårt kontinuerliga arbete för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare.

Kvalitetspolicy
Vinnergi ska förvalta kundernas förtroende genom att leverera tjänster enligt fastställda och överenskomna krav. Utförda tjänster ska kännetecknas av ett välgjort arbete med en inriktning att ständigt bli bättre. Resultatet ska vara kundens främsta orsak till fortsatt samarbete.

Miljöpolicy
På Vinnergi är vi medvetna om den miljöpåverkan vår verksamhet innebär, och vill genom miljöpolicyn underlätta för verksamheten att minimera sin miljöpåverkan så långt det är möjligt för att bidra till ett hållbart samhälle och ett bättre globalt klimat.

För ett långsiktigt miljöarbete ska Vinnergi:

• I vardagen se till att efterleva kommunala regler för avfallshantering och sopsortering.

• Den långsiktiga målsättningen med Vinnergis resepolicy är att minska klimatavtrycket, att göra smarta val avseende digitala alternativ och kostnader, att leva upp till kundernas förväntningar på Vinnergi som leverantör samt att medarbetarna ska resa tryggt och säkert. Det här betyder att medarbetarna inte reser om de inte måste, och att de uppmuntras till kollektivtrafik i den mån det är tidsmässigt försvarbart.
Flygresor görs endast i undantagsfall. I många situationer behöver medarbetarna dock åka bil, men då tillämpas samåkning – i miljöklassade bilar (i första hand elbilar men även hybridfordon).

Informationssäkerhet

Vårt *Information Security Management System* (ISMS) är en central del av vårt arbete för att skydda organisationens informationstillgångar. Det är utformat för att säkerställa konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet för vår information, med målet att möta både interna behov och externa krav. Vårt ISMS bygger på ISO 27001 och hjälper oss att följa relevanta lagar och regelverk inom informationssäkerhet. Det omfattar hela organisationen och fokuserar på att skapa en säkerhetskultur där varje del av verksamheten bidrar till att identifiera, hantera och minska informationssäkerhetsrisker.

AI-policy

Under året har Vinnergi också implementerat en AI-policy för att säkerställa säker och ansvarsfull användning av AI-verktyg. Policyn reglerar hanteringen av konfidentiell information och licensierat material i AI-tjänster samt kräver att medarbetare följer informationsklassificeringar vid bearbetning av företagsdata. För att få använda AI i arbetet måste medarbetare genomgå en utbildning som fokuserar på dataskydd, etik och fördomar, vilket stärker vår förmåga att använda AI på ett säkert och hållbart sätt.

ISO-certifieringar
Vinnergis policyer följs årligen upp och granskas i samband med vår ISO-revision. Följande är de aktuella ISO-certifieringar Vinnergi har:

- Kvalitet, SS-EN ISO 9001:2015
- Miljö, SS-EN ISO 14001:2015
- Arbetsmiljö, SS-EN ISO 45001:2018

KAPITEL 5:

VÄSENTLIGHETS-ANALYS

Under våren 2022 genomfördes en väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår affärsverksamhet och våra intressenter. Resultaten visade att våra strategiska fokusområden – medarbetare, affär och struktur – ligger i linje med våra intressenters förväntningar. Analysen lyfte särskilt fram områden inom social hållbarhet, såsom: Rekrytering och kompetensutveckling, Hälsa och säkerhet samt Mångfald och jämställdhet.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Vinnergi levererar professionella tjänster med ett relativt litet klimatavtryck och är beroende av humankapital och goda relationer. Då våra kunder ofta bedriver mer resursintensiv verksamhet är det en utmaning, men också en möjlighet, att erbjuda tjänster som adresserar deras mest materiella hållbarhetsfrågor. Samtidigt hanterar vi vårt interna hållbarhetsarbete för att minimera vår egen påverkan.

Förutsättningarna har inte förändrats väsentligt sedan 2022, och vi gör därför samma bedömning 2024: den tidigare analysen är fortfarande aktuell och fortsätter att utgöra en solid grund för vårt hållbarhetsarbete.

Strategiska insikter och intressentdialog

Genom att analysera hur våra kunder och konkurrenter definierar sitt hållbarhetsarbete och vilka frågor de identifierar som mest väsentliga kan vi få vägledning i att definiera våra egna prioriteringar. Väsentlighetsanalysen från 2022 visade att våra fokusområden är väl anpassade till intressenternas förväntningar och behov.

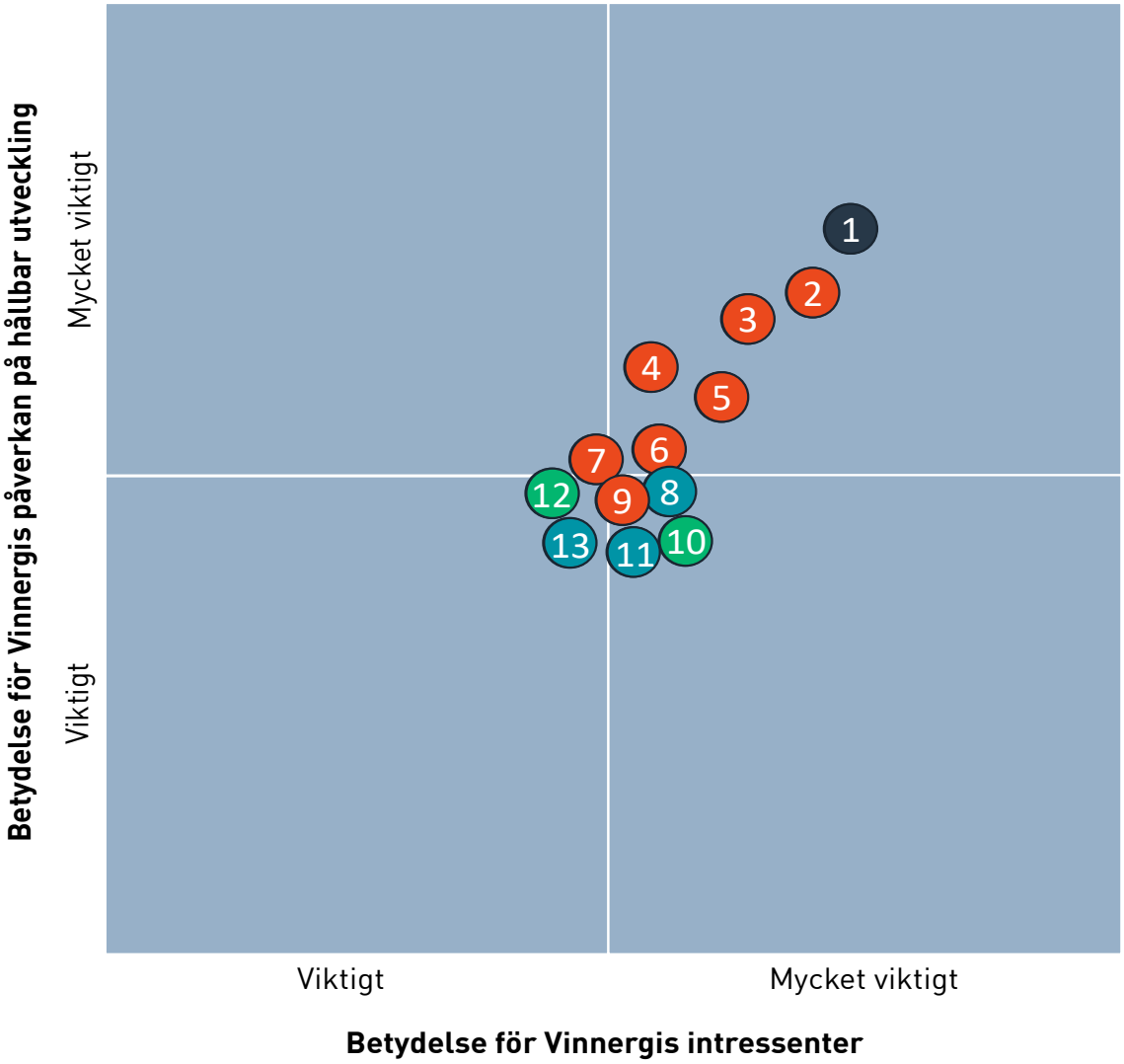
Vi prioriterar en nära dialog med våra intressenter, inklusive kunder, medarbetare och affärspartners, för att säkerställa att vi planerar och utformar lösningar som bidrar till hållbara samhällen. Då vår organisation är decentraliserad sker dessa dialoger på olika nivåer – från koncernnivå till projektnivå – och genom olika kanaler, såsom på årsstämmor och i ägardialoger, i utvecklingssamtal med medarbetare och i samtal med kunder, leverantörer och branschorganisationen.

Framtida utveckling av väsentlighetsanalysen

I takt med att europeisk lagstiftning, såsom CSRD, ställer högre krav på hållbarhetsrapportering planerar Vinnergi att redovisa en dubbel väsentlighetsanalys kommande år. En dubbel väsentlighetsanalys innebär att vi inte bara analyserar hur hållbarhetsfrågor påverkar vår verksamhet (finansiell väsentlighet), utan också hur vår verksamhet påverkar omvärlden (miljömässig och social väsentlighet).

Denna utökade analys kommer att säkerställa att vi fortsatt möter våra intressenters förväntningar och bidrar till en hållbar utveckling. Samtidigt skapar det möjligheter för oss att identifiera nya områden där vi kan förstärka vårt hållbarhetsarbete och fortsatt vara en relevant och ansvarsfull partner för våra kunder och samhället i stort.

I följande figur presenteras resultatet från väsentlighetsanalysen:



1: Företagskultur och värderingar (MAS)
2: Engagemang hos medarbetare (M)
3: Attrahera och behålla talang (M)
4: Hälsa och säkerhet (M)
5: Arbetsförhållande (M)
6: Kompetensutveckling/Utvecklingsmöjligheter (M)
7: Balans mellan arbete och fritid (M)
8: Informations- och datasäkerhet (S)
9: Mångfald, inkludering och likabehandling/icke-diskriminering (M)
10: Kvalitet av levereade tjänster (A)
11: Riskhantering (S)
12: Utsläpp av växthusgaser (A)
13: Motverkande av mutor och korruption (S)

- SAMTLIGA
- MEDARBETARE
- AFFÄR
- STRUKTUR

Väsentliga hållbarhetsrelaterade

RISKER OCH RISKHANTERING

I det här avsnittet presenteras identifierade risker i förhållande till väsentlighetsanalysen, och hur vi hanterar dessa.

Som en följd av väsentlighetsanalysen har ledningsgrupp och styrelse även genomfört en riskanalys för att identifiera risker och vidta åtgärder för att motverka sannolikheten för att de inträffar. Om de identifierade riskerna hanteras rätt kan de i många fall innebära möjligheter. Se våra slutsatser i sammanställningen på nästa uppslag.

Fokusområde	Risker	Riskhantering	Möjligheter
MEDARBETARE			
Personalomsättning *Område 1, 2 och 7 i väsentlighets-analysen*	Minskad tillväxt, ökade kostnader för rekrytering.	Vinnergi arbetar för hög trivsel och följer med hjälp av medarbetar-undersökningar nyckeltal, e-NPS och arbetar inte minst aktivt med dialog. Vi ser även till att de avslut som sker blir så bra som möjligt. Dessutom satsar vi på ledarskaps-utveckling, då det är den viktigaste faktorn för att påverka persona-lomsättningen.	Rimlig personalomsättning kan ge ökad dynamik och rörlighet på Vinn-ergi, vilket kan främja innovation och utveckling.
Hållbara medarbe-tare *Område 4, 5, 6 och 7 i väsentlighetsanalysen*	Bristande hälsa och säkerhet, ojämlikhet, diskriminering och stress.	Bygger aktivt kulturen med trivsel-främjande aktiviteter i vardagen, uppmuntrar till balans i livet, har strukturerade utvecklingssamtal och ledarutveckling för att på bästa sätt stötta medarbetarna.	Detta kan bidra till en positiv kultur som främjar samarbete, innovation och engagemang. När medarbetarna känner sig uppskattade och stöttade i sitt arbete, kan de öka sin produktivitet och trivsel.
Lönepress *Område 1, 2, 3 i väsentlighetsanalysen*	En konkurrensutsatt marknad, särskilt inom energisektorn, medför risken att tappa kompetens, vilket i sin tur leder till lönejusteringar som ger sämre lönsamhet i affärer med långa avtal.	Bevakar och följer branschen.	Kan leda till att vi blir mer kreativa och innovativa i våra anställningspaket för att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Det kan bidra till att Vinnergis förmånspaket utvecklas, med förmåner som exempelvis flexibla arbetstider, utbildning och utveckling, bättre arbetsmiljö eller förmåner som förbättrar medarbetarnas hälsa och välbefinnande.
Personalsäkerhet *Område 3 och 4 i väsentlighetsanalysen*	Ostadigt världsläge. Ökade krav från kunder. Inte tillräckligt snabb utvecklingstakt i förhållande till högre ställda krav internt och externt.	Vinnergi genomför aktiva åtgärder för att efterleva en hög säkerhetsnivå. Bland annat genom inventering av kundkrav och att medvetandegöra och utbilda medarbetare med säkerhetsklassade uppdrag.	Ett välfungerande personalsäkerhetsarbete kan leda till nya affärsmöjligheter och högt förtroende hos våra kunder, samt stärka Vinnergis varumärke.

Fokusområde	Risker	Riskhantering	Möjligheter
AFFÄR			
Utsläpp av växthusgaser (Energiutmaningen) *Område 12 i väsentlighetsanalysen*	Effektbrist, skenande priser, ökat investeringsbehov inom produktion och lagring, minskade investeringar till följd av kapacitetsbrist samt ökande kostnader.	Vi planerar och genomför aktiviteter inom områden som påverkas av energifrågor, hållbarhet och förnyelsebar energi för att främja en hållbar framtid. Genom att samverka med kunder, öka dialogen med inköpare och beslutsfattare kan vi identifiera nya möjligheter.	Det finns potential att skapa nya affärsmöjligheter genom att utveckla innovativa lösningar som hjälper kunderna att genomföra energiomställningen. Detta kan inkludera utveckling av tekniska lösningar för att minska energiförbrukning och användning av förnybara energikällor, samt utbildning och rådgivning för att hjälpa kunderna att förbättra sin energieffektivitet.
Kvalitet av levererade tjänster (område 10 i väsentlighetsanalysen)	Leverans sker felaktigt eller avviker från kundens specifikation eller önskningar.	Vi håller en nära dialog med kunden för att säkerställa kvalitet, och ser till att bemanna uppdragen med rätt kompetens och kunskap.	Att säkerställa kvalitet bidrar till nöjda kunder, vilket i sin tur kan innebära att vi får fortsatt förtroende inför kommande uppdrag samt att de rekommenderar oss vidare till andra.
STRUKTUR			
Systematiskt arbetsmiljöarbete *Område 4,5 och 7 i väsentlighetsanalysen*	Bristande systematiskt arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt tillbud och olyckor om det inte identifieras och åtgärdas.	Arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor tillsammans med våra arbetsmiljöombud och medarbetare inklusive uppföljning av riskbedömningar och handlingsplaner kontinuerligt.	Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan skapa en god arbetsmiljö och bidra till att öka trivsel och arbetsglädje bland medarbetarna.
Motverkande av mutor och korruption *Område 13 i väsentlighetsanalysen*	Korruption kan leda till förlust av förtroende från kunder, samarbetspartners och medarbetare. Det kan påverka förmågan att attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare och samarbeta med andra företag.	Arbetar aktivt med en levande H.E.R.O-kultur.	Strukturerat utbilda medarbetare i vår code of conduct. Vidta åtgärder och agera tydligt i det fall incidenter skulle inträffa. Att tydligt ta avstånd från korruption och uppträda affärsetiskt skapar förtroende och på så vis både attraktivitet som samarbetspartner, leverantör och arbetsgivare.
Informations- och datasäkerhet *Omårde 8 i väsentlighetsanalysen*	Låg informationssäkerhet ökar risken för obehöriga att stjäla information från organisationen. Detta kan inkludera känslig information om Vinnergi eller våra kunder.	Jobbar aktivt med säkerhetsfunktionerna i vårt IT-landskapet och se till att hålla det uppdaterat. Regelbundna utbildningar för samtliga medarbetare för att stärka medvetenhet och på så vis motverka risker.	Hög standard för informationssäkerhet är förtroendeingivande då det påvisar att Vinnergi tar ansvar för att skydda kundernas information. Detta kan i sin tur öka kundlojalitet och stärka varumärket.

KAPITEL 6:

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING

I det här kapitlet redovisar vi 2024 års utfall utifrån respektive strategiska område Medarbetare, Affär och Struktur, samt utvärderar Vinnergis hållbarhetsbidrag inom dessa.

Tabellen nedan presenterar olika mätetal relaterat till Vinnergis hållbarhetsbidrag, utifrån årets utfall jämfört med tidigare år, samt hur målsättningen till 2025 ser ut.

Under kommande år intensifieras arbetet ytterligare då målsättningar för SBTi ska sättas och Vinnergi ska förberedas inför rapportering enligt CSRD.

	2023	**2024**	**Mål 2025**
Personalomsättning	20,0%	18%	12,0%
Frisknärvaro	97,4%	97,6%	97,5%
Antal anställda*	407	382	450
Andel kvinnor (%)	21%	21,7%	> 22%
E-NPS	47	54	60
NPS	54	65	60
Utbildning informationssäkerhet	69%	41%	100%
Arbetsplatsolyckor	0	2	0
Antal bilar totalt	124	114	
Andel elbilar	52%	60,5%	> 2024
Andel hybridbilar	26%	21,9%	> 2024

Tabellen visar mätetal relaterat till Vinnergis hållbarhetsbidrag.

Utvärdering av mätetal och måluppfyllelse 2024

Under 2024 har Vinnergi gjort framsteg inom flera områden som ligger i linje med våra strategiska fokusområden Medarbetare, Affär och Struktur. Nedan presenteras en analys av nyckelmått och utfall, med en utvärdering av vilka insatser som kan vara bidragande till framstegen samt identifierade utvecklingsområden.

Medarbetare

Vinnergi har under 2024 visat positiva framsteg inom flera viktiga nyckelområden för medarbetarna. Personalomsättningen minskade från 20 procent år 2023 till 18 procent, vilket är ett steg i rätt riktning mot 2025 års mål på 12 procent. Andelen kvinnor ökade marginellt till 21,7 procent år 2024, från 21 procent 2023, och vi ser fortsatt potential i att attrahera och utveckla kvinnor i ledande roller. Samtidigt minskade antalet anställda till 382, en nedgång som reflekterar utmaningar på arbetsmarknaden och vikten av att intensifiera rekryteringsinsatser och stärka arbetsgivarvarumärket. Frisknärvaron för året var 97,6 procent, vilket överträffar vårt uppsatta mål.

Dessutom ökade e-NPS från 47 till 54. Metoden e-NPS mäter hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra. Ett värde mellan 20 och 50 anses bra, medan allt över 50 är väldigt bra. Det här indikerar att Vinnergi har nöjda medarbetare som

trivs, men självklart strävar vi efter att både bevara det goda värdet, samt göra insatser med ambition om att succesivt höja det. Arbetsplatsolyckorna ökade från noll till två stycken. Antalet inrapporterade incidenter har ökat till 15 stycken, dock med generellt låg allvarsgrad. Denna ökning är en väntad effekt av att vi stärkt processen för incidentrapportering samt implementerat ett ärenderapporteringssystem (IA-systemet).

Antalet personalbilar minskade från 124 till 114 samtidigt som andelen elbilar ökade till 60,5 procent. Detta resultat överträffar målet och visar på effekten av en miljömedveten bilpolicy och målsättning att fasa ut fossildrivna fordon. Vi mäter antalet körda tjänstemil för samtliga personalbilar och kategoriserar dem baserat på drivmedel: bensin, diesel, el och laddhybrid. Under 2024 registrerades cirka 76 250 körda tjänstemil totalt, en minskning från 85 125 mil under 2023. Med hjälp av schablonvärden från Energimyndigheten har vi uppskattat koldioxidutsläppen från personalbilarna till cirka 30 800 kg CO2 under 2024, en minskning från cirka 47 500 kg CO2 under 2023. (baserat på schablonvärden från Energimyndigheten). Denna minskning kan delvis bero på vår målmedvetna satsning på att elektrifiera fordonsflottan, vilket resulterade i en ökad andel elbilar och en minskad andel hybrid- och fossildrivna bilar. Minskningen av antalet körda mil bidrar också till det lägre koldioxidavtrycket. Vinnergi avser att förbättra datainsamlingen och implementera mer detaljerade koldioxidmätningar framöver för att säkerställa högre noggrannhet i rapporteringen.

Affär

Under 2024 ökade Vinnergis NPS-resultat från 54 till 65, vilket är ett tydligt tecken på hög kundnöjdhet och ett framgångsrikt arbete i kundprojekten. Det överpresterande resultatet är ett direkt kvitto på medarbetarnas engagemang och leveranskapacitet, som i sin tur stärks av en hög e-NPS och ett ständigt fokus på att möta kundernas behov.

Struktur

Vinnergi har under 2024 fortsatt sitt arbete med utbildning i informationssäkerhet, där andelen medarbetare som genomfört utbildningarna minskade från 69 % 2023 till 41 % 2024. Vi behöver fortsätta insatserna för att öka deltagandet i framtida utbildningar. Under 2025 planeras fler kurser och med tillhörande kommunikationsinsatser är målsättningen att skapa en kultur där utbildning prioriteras och bidrar till ökad medvetenhet.

MEDARBETARE

Medarbetarna
är vår viktigaste resurs

Inom det strategiska området *Medarbetare* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:

- *5: Jämställdhet*
- *9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur*
- *7: Hållbar energi för alla*
- *10: Minskad ojämlikhet*
- *8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*
- *11: Hållbara städer och samhällen*

Medarbetare som trivs och utvecklas bidrar till ett smartare samhälle. I det här avsnittet presenteras hur vi arbetar för detta.

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Medarbetaren står i centrum hos Vinnergi – nöjda medarbetare som har möjlighet att växa och utvecklas i sina dagliga arbetsuppgifter bidrar till trivsel och arbetsglädje. Det är dessutom statistiskt fastställt att nöjda medarbetare ger en större kundnöjdhet och en lönsammare affär.

ESG:s Social landar tryggt främst in i detta fokus-område. Här arbetar vi med målsättningar som fokuserar på våra medarbetare.

DrakMello – Så fick medarbetarna påverka Vinnergi målbild för 2029 DrakMello

Medarbetarnas engagemang och kreativitet är grunden för Vinnergis förmåga att skapa ett smartare och mer hållbart samhälle. Under våren 2023 tog vi ytterligare ett steg för att sätta medarbetarna i centrum genom initiativet DrakMello – en lekfull twist på tv-programmen Draknästet och Melodifestivalen – där hela organisationen fick bidra till att forma Vinnergis nya målbild för 2029.

Från 300 idéer till 6 bidrag

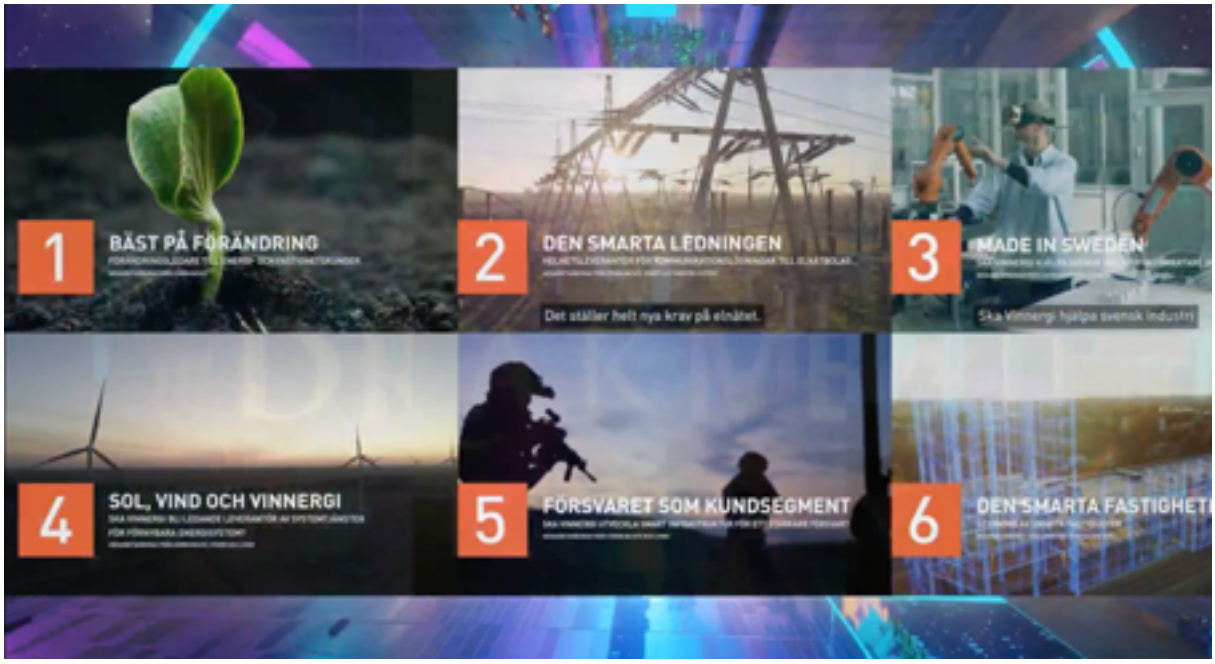
Under våren 2023 samlades alla medarbetare och team för att tillsammans utforska vilka områden vi ska utveckla och prioritera de kommande fem åren. Över 300 idéer lämnades in, och bedömdes av ledningsgruppen utifrån affärspotential, kultur och vision.

Hösten 2023 ägde DrakMello rum. Eventet sändes från Linköping ut till orter i hela Sverige där alla medarbetare samlades. I sann Melodifestival-anda fick medarbetarna, tillsammans med en expertpanel, möjlighet att "investera" i de idéer de trodde mest på. Ett sätt att låta medarbetarna vara delaktiga i Vinnergis framtid, där varje medarbetares röst spelade roll.

Målbild 2029 och vägen framåt

DrakMello lade grunden för vår målbild 2029, som presenterades under Vinnergis femårs-jubileum på temat Tillbaka till framtiden våren 2024. I festlig 80-talsinspirerad miljö avslöjades våra ambitioner att:

- Utveckla kärnaffären.
- Expandera internationellt.
- Säkra fler funktionsåtaganden.
- Bli en ledande aktör inom energiomställningen.



hela bolaget samt ledningsgrupper från våra systerbolag och affärsområden, i att utforma en väg framåt.

Medarbetarna som drivkraft

Genom att ge utrymme för kreativitet och låta medarbetarna påverka stärks både det sociala engagemanget och vår gemensamma förmåga att möta framtidens utmaningar.

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet står högt på agendan för Vinnergi. Under 2024 arbetade vi aktivt med vårt Wellnesskoncept där vi samlar alla våra hälsoinitiativ, som till exempel ett generöst friskvårdsbidrag, hälsokontroller, föreläsningar och friskvårdsevent. I vårt aktiva Kvalitet- och Miljöarbete genomförs regelbundna analyser av arbetsmiljön och skyddsronder, och medarbetarna uppmuntras till att rapportera incidenter. För att säkerställa att kunskapen inom området är hög har vi under 2024 förtydligat processen genom att implementera ett ärenderapporterings-system, samt utbildat våra ledare i det. Detta innebär att vi har fått ett ökat antal ärenden 2024. Målsättningen för incidenter är att vi genom utbildning och information har en hög förståelse för vad tillbud och olycksfall innebär samt hur vår process ser ut, och strävar efter att minska antalet allvarliga tillbud varje år.

Wellnes – koncernens koncept för välmående medarbetare

Under 2024 har vi fortsatt arbetet med Wellness, koncerners koncept för välmående.

Inom Wellness ingår bland annat hälsoundersökningar, motionslopp, inspirationsföreläsningar, företagshälsovård samt andra förmåner kopplat till hälsa och välbefinnande. Under 2024 fick alla våra medarbetare möjlighet att genomföra en hälsoundersökning. Dessa visar på ett generellt fint resultat där majoriteten av våra medarbetare har låga eller inga riskvärden. Utifrån resultatet i hälsoundersökningar har vi genomfört åtgärder för att förebygga risker och öka våra medarbetares kunskap och medvetenhet om hälsa.

WELLNESS

Vinnergis medarbetare tränar för hållbarhet

I rörelseinsatsen Move tränar medarbetarna i koncernen tillsammans för hållbarhet; både för individuell hälsa, men även för att omvandla det till välgörenhetsgåva i linje med FN:s globala hållbarhetsmål. Under en fyraveckorsperiod i april 2024 var vi 259 aktiva medarbetare i koncernen som tillsammans tränade 5380 pass och i genomsnitt 302 minuter per vecka. Vår träning innebar ett bidrag till välgörenhet på 52 100 kronor. Pengarna donerades till Rädda Barnen för deras arbete för barn i krigsdrabbade länder.

MOVE

Delägarskap

Vinnergi är delvis medarbetarägt och har växt fram ur en önskan om att skapa ett företag där strategiska och operativa beslut tas utifrån vad som gynnar medarbetare, kunder och omvärld – långt bortom kvartalshorisonten. Därför ges medarbetare möjlighet till delägarskap. Ett konsultföretag som delvis ägs av sina medarbetare blir livskraftigt, med glada och motiverade människor som utvecklas. I samband med ägarbytet för Vinnergi koncernen under sommaren 2024, så fick medarbetarna förfrågan och möjlighet att ingå delägarskap.

Vi vill bli bäst på att utveckla människor

För att utveckla våra medarbetare har vi skapat ett koncept för att definiera roller samt möjliggöra och tydliggöra karriärvägar. Här synliggörs utvecklingsmöjligheter och behov.

I Vinnergis verksamhet sker största delen av medarbetarnas utveckling genom det dagliga arbetet i deras uppdrag. Genom att varje dag arbeta tillsammans med erfarna och kunniga kollegor så utvecklas ständigt vår kunskap, erfarenhet och förmåga. Det kan handla om att utforska nya arbetsmetoder och moderna verktyg eller att bygga på sina kompetenser för att utvecklas inom sin profession – eller för att kunna ta sig an ett uppdrag i en helt annan bransch. Utveckling är dessutom en förutsättning för att Vinnergi ska kunna möta både medarbetares och kunders förväntningar även i framtiden.

I samband med medarbetarsamtalen utvärderar ledare och medarbetare tillsammans året som gått och hur vägen framåt ska se ut.

Satsar på utvecklande ledarskap

Omvärlden är föränderlig och för att kunna möta den på bästa sätt så pågår en stor satsning på att utveckla vårt ledarskap. Syftet med satsningen är att bidra till hållbara ledare som tillämpar ett utvecklande, transformativt ledarskap i Vinnergi, en gemensam plattform för fler och bättre samarbeten. Vinnergi är just i början av resan, men med stor nyfikenhet och ett högt engagemang ser vi verklig nytta av detta i framtiden.

Under 2024 har vi introducerat utvecklande ledarskap även för medarbetare. Vi är övertygade om att starkt ledarskap, kombinerat med en organisation som främjar självledarskap, är avgörande för att vi ska kunna fortsätta den resa vi har påbörjat.

EXEMPEL PÅ MEDARBETARUTVECKLING: MÖT PAULINE

Paulines resa på Vinnergi

Pauline Davidsson, teamchef och uppdragsledare, delar med sig av sin utveckling på Vinnergi och hur företagskulturen märks i vardagen.

Efter några år på ett större teknikkonsultbolag längtade Pauline efter att få utvecklas och påverka mer. Hon lockades av Vinnergis fokus på arbetsglädje, som är en del av vår H.E.R.O-kultur (Happy, Explore, Ready, Open). Här uppmuntras medarbetarna att äga sina roller, våga testa nytt och bidra med idéer som skapar värde för både kunder och kollegor. ”Jag kände direkt att arbetsglädjen på Vinnergi var på riktigt, och det känns likadant nu snart två år senare”, säger Pauline.

På Vinnergi är arbetsglädje en del av strategin för framgång. Medarbetarnas välbefinnande och utveckling är en förutsättning för nöjda kunder – och ger större möjlighet att påverka samhällsutvecklingen.

”Här får jag stöd att växa och utvecklas i min egen takt, samtidigt som jag bidrar till att utveckla andra.”

Från uppdragsledare till teamchef

Pauline började som uppdragsledare och har under sin tid på Vinnergi fått möjlighet att växa både professionellt och personligt. Med stöd från organisationen och ett utvecklande ledarskap har hon vuxit in i rollen som teamchef – en roll hon aldrig tidigare tänkt sig. ”Här får jag stöd att växa och utvecklas i min egen takt, samtidigt som jag bidrar till att utveckla andra,” berättar hon.

Delägarskap stärker engagemanget

Hon är dessutom delägare i Vinnergi, vilket

hon menar ger känslan av att vara del av något större. ”Som delägare är jag med och delar ansvaret. Det är fantastiskt att få vara med och påverka sin egen och sin arbetsgivares framtid, särskilt i ett företag där vi har ett bra samarbete och det är så korta kontakt och beslutsvägar”, säger hon.

Framtiden som Framtidsintegratör

Som framtidsintegratör och i rollen som uppdragsledare mot Trafikverket, bidrar Pauline till att uppgradera järnvägens fibernät och möjliggöra hållbart resande. Genom Vinnergis fokus på innovation bidrar hon till att skapa mervärde för både kunder och samhället.

Mäter återkommande medarbetarupplevelsen

Vinnergi genomför årligen en medarbetarundersökning och däremellan mindre PULS-avstämningar. Resultatet av undersökningen 2024 påvisade relativt få möjliga förbättringsområden i enskilda delar av organisationen, och åtgärder vidtogs där behov framgått. Vinnergis e-NPS har en positiv trendutveckling och 2024 resulterade i 54 (föregående år 45).

Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering, och arbetar aktivt för en ökad jämställdhet i organisationen enligt vår likabehandlingsplan med aktiva åtgärder. Några exempel är den årliga lönekartläggningen i syfte att identifiera och justera osakliga löneskillnader mellan könen. Ett annat exempel är att vi erbjuder gratis mensskydd på alla våra kontor.
Vi kan glädjande konstatera att vi inte haft några rapporterade kränkningsfall under 2024.

Uppdaterat arbetsgivarerbjudandet och rekrytringsmetod för att attrahera talanger

Striden om kompetens är en utmaning för hela branschen. För att attrahera talanger är det därför avgörande att erbjuda konkurrenskraftiga förmåner och villkor. Under 2024 har Vinnergi genomlyst och uppdaterat arbetsgivarerbjudandet, och genomfört en lönekartläggning med tillfredställande resultat. Vi har dessutom sett över vårt rekryteringsarbete. Det har lett till en uppdaterad metod vid rekrytering samt utbildningar för rekryterande chefer i rekrytering, med målet att skapa en bra kandidatupplevelse samt hitta rätt kompetens.

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Vinnovation gör medarbetaidéer till verklighet

Vinnergi är framtidsintegratören som vill göra samhället mer hållbart genom smarta innovationer. Med innovationsprocessen Vinnovation ser vi till att fånga upp nya idéer som löser problem och skapar nya möjligheter. Det är medarbetarna som står för idéskapandet och vinnovationsprocessen följer en tydlig metodik och struktur med vinsten att det är lättare att lämna förslag. Vinnovationsprocessen gör det möjligt för varje medarbetare på Vinnergi att lämna in idéer som utvecklar ett affärsområde, en intern avdelning eller samarbete med specifik kund. Vinnovationsprocessen är också kanalen för enklare förbättringsförslag som tas om hand av Vinnergis KMA-grupp, vilket är en stor del av organisationens ständiga förbättringsarbete. Vinnergi har historiskt tagit fram innovationer och smartare lösningar, men genom vinnovationsprocessen struktureras arbetet, vilket är en förutsättning för att öka innovationskraften. Resultatet är en smartare verksamhet, vilket är en kritisk framgångsfaktor för vår tillväxt.

Vinnovationsprocessen implementerades under 2022 och sedan dess har över 70 förslag lämnats in. Av dessa inkom 43 under 2024, sannolikt som ett resultat av att innovationsprocessen blivit alltmer etablerad bland medarbetarna. Vi kan också se en ökad spridning av förslagsinlämnare över hela organisationen.

Vinnovationsexempel från 2024

2024 har varit ett år då vi lyft fram möjligheterna med AI genom en kombination av utbildningar och en AI-tävling. Tävlingen ”Utmana din affär med AI” engagerade medarbetare att utveckla nya sätt att använda AI för att stärka affärsnyttan och effektivisera verksamheten. Hela 17 bidrag har inkommit som vinnovationsförslag, bland bidragen fanns exempel på hur AI kan användas för att analysera upphandlingsunderlag, skapa kod och skript, samt utveckla nya verktyg för kundprojekt. Alla exempel har använts i arbetet bland flera medarbetare.

Vinnergi bidrar i arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling i teknikbranschen

Den stora energiomställningen gör att energibranschen växer och behovet av tekniker och ingenjörer har ökat kraftigt. Utöver att i vardagen utveckla våra medarbetare, har vi även ett starkt engagemang i yrkeshögskolor runt om i Sverige. Vi är angelägna om att bidra i det viktiga arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling av kvinnor och män i teknikbranschen. Vinnergi är utbildningsledare i utbildningsråd, och har ständigt ett antal LIA-praktikanter som i många fall får fast anställning efter färdigställd praktik.

Ett exempel är från utbildningen av fibertekniker vid campus Nyköping där vi delar med oss av vår branschkunskap för att säkerställa att utbildningen är relevant och anpassad till arbetsmarknadens behov. Detta initiativ bidrar inte bara till att forma framtidens tekniska kompetens utan skapar också möjligheter för fler individer att få en karriär inom en växande och viktig bransch.

Vinnergi utbildar även i bland annat Elsäkerhet (ESA 19), Driftsäkerhet, Cesar 2 (system för stadsnät) och Robust Fiber (certifierar yrkesverksamma inom branschstandarden för hållbar utbyggnad av fiberinfrastruktur). Dessa utbildningar tillhandahålls både internt för våra medarbetare, och externt för att lyfta kunskapen i de branscher vi verkar.

Gör viktiga branscher gott genom att hjälpa till att starta karriärer

Vinnergis roll och kompetensförsörjning gör att vi kan hjälpa unga människor in i de branscher vi verkar, via uppdrag hos oss. Vi strävar efter att exempelvis anställa medarbetare med olika bakgrund, från olika generationer och med olika erfarenheter vilket gör att branscherna får en bättre sammansättning och blir mer hållbar utifrån ett socialt perspektiv. Sett till generationsperspektivet innebär detta att branscherna i sin tur undviker stora pensionspucklar, så att inte all kompetens försvinner på samma gång.

På samma sätt har Vinnergi även möjliggjort karriärbyten in i de olika branscherna. Något som varit möjligt tack vare samarbetet med systerbolaget Tech Talents och deras förmåga att hitta passande personer så att Vinnergi i sin tur kan ge dem möjlighet att utvecklas. Sedan 2021 förser Tech Talents Vinnergi med cirka 30 juniora konsulter löpande, som jobbar i Vinnergis stora uppdrag för Telia. Några av dem saknar både teknisk utbildning och arbetslivserfarenhet, andra har teknisk utbildning men ingen arbetslivserfarenhet, medan vissa kommer från helt andra branscher.

Ett annat exempel inom telekombranschen är att vi anställer yngre personer utan krav på tekniska förkunskaper till Vinnergis Site Aquisition-uppdrag, där de sedan får lära sig jobbet och utvecklas i rollen.

Intern miljöpåverkan

Enligt tidigare resonemang är det i affären Vinnergi har störst påverkan på den miljömässiga delen av ESG, men nedan presenteras några exempel på vad vi gör internt. Vinnergi är måna om att återvinna och återanvända där det går. Vi källsorterar på kontoren, och har under 2024 kunnat lämna 49 datorer till återbruk medan 12 datorer har återvunnits. Vi har lämnat 27 mobiltelefoner till återbruk samt 16 mobiltelefoner till återvinning. Vi uppmuntrar till i första hand digitala möten och vår bilpolicy främjar elbilar och andra miljövänliga fordon. Däremot ser vi även utvecklingspotential i att ställa tydligare krav på våra leverantörer avseende interna tjänster; exempelvis hur lokalvård utförs, på vilket sätt återvinning sker och på att uppvärmning och el sker med minsta möjliga miljöpåverkan.

Koldioxidneutrala

Vinnergi avser att bli CO_2-neutrala 2029, och även om vägen dit ännu inte är exakt utstakad agerar vi i linje med målsättningen. Under 2024 startade arbetet som kommer fortsätta under 2025 att definiera och förankra klimatmål enligt SBTi:s standarder. Detta arbete kommer sätta strategi för hur Vinnergi kan uppnå koldioxidneutralitet.

AFFÄR

Vinnergi är en partner för ***omställning***

Vinnergi verkar inom telekom-, energi-, och fastighetsbranschen. Inom det strategiska området *Affär* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:

7: Hållbar energi för alla

8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

9: Hållbar industri, innovationrer och infrastruktur

Vinnergi är en partner för omställningen till ett mer hållbart samhälle och möj-liggör utveckling av samhällskritisk infrastruktur. I det här avsnittet presenteras exempel på det.

TELEKOM

Vi hjälper våra kunder att leda den digitala utvecklingen. I det här avsnittet presenteras exempel på vad vi bidrar till inom vår telekomaffär.

Idag kommunicerar människor med ljusets hastighet tack vare robust digital infrastruktur. Men för att alla digitala tjänster ska fungera är samhället beroende av att den finns tillgänglig för alla – hela tiden. Internet har blivit lika viktigt som el och vatten.

Som marknadsledande framtidsintegratör inom telekom och fibernät arbetar Vinnergi redan idag med utrullningen av 5G, framtidssäkrad fiber och privata mobilnät. På så sätt hjälper vi kunder inom telekombranschen att lägga grunden för det Smarta samhället, och leda den digitala utvecklingen.
Till exempel hjälper Vinnergi mobiloperatörer och fibernätägare med nätutveckling och digitalisering. För Sveriges stadsnät är Vinnergi med i alla moment i bredbandsnätsbyggnationen, och agerar rådgivare i hur de kan höja kapaciteten i näten. Dessutom projekterar vi hållbara, säkra och robusta kommunikationsnät som kan möta morgondagens krav.

Utrullning av 5G ger effektiv energihantering och minskar transportbehovet

Mobila nätverk möjliggör kommunikation och informationsdelning över stora avstånd, vilket i sin tur underlättar många olika aspekter av samhället. Med mobila nätverk kan människor kommunicera med varandra, söka information, få medicinsk rådgivning och uppdatera sig om nyheter och händelser.

5G-utrullningen gör det i sin tur möjligt att överföra data snabbare, vilket öppnar upp för nya möjligheter inom exempelvis automation, fjärrstyrning och avancerad AI-teknologi. Detta kan minska behovet av fysiska resor och transport, vilket i sin tur bidrar till att kunna minska koldioxidutsläpp. Dessutom kan 5G-teknologin också bidra till en mer effektiv energihantering genom smarta nätverk och energimätningssystem, vilket kan minska energiförbrukningen.

Projektexempel för 5G med Tele2 och Telenor

Under 2024 har Vinnergis systerbolag Civil Works tagit ytterligare stora kliv framåt och positionerat sig som en ledande aktör på marknaden. Vi fortsätter bidra till utbyggnaden av moderna 5G-nät, samtidigt som vi har intensifierat arbetet med att avveckla äldre 3G-nät för att frigöra resurser och främja hållbar utveckling.

Under 2024 har vi moderniserat cirka 400 befintliga anläggningar från 4G till 5G för kunderna Tele2 och Telenor.

Dessa moderniseringar innebär inte bara förbättrad nätkapacitet utan också ett steg mot mer energieffektiva lösningar. Med ett miljömedvetet fokus fortsätter vi att sampaketera och distribuera utrustning till hubbar för avemballering och montering innan de transporteras till olika projekt eller siter. Genom att optimera logistiken minskas antalet transporter och därmed även koldioxidutsläpp, samtidigt som det stödjer våra kunders och vårt eget engagemang för en hållbar framtid.

Vi har också genomfört cirka 100 avvecklingar av basstationer i 3G-nätet, där all utrustning noggrant rivs och hanteras för återbruk eller återvinning. Detta bidrar till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att inget material hamnar fel. Merparten av den gamla utrustningen skickas vidare för återbruk, där den säljs till andra länder för fortsatt bruk, vilket minskar avfallet och förlänger utrustningens användbarhet.

Vinnergi utbildar telekombranschen i driftsäkerhet och robust fiber

Vinnergi fortsätter att genomföra nulägesinventeringar som bland annat innebär att professionella utbildas i driftsäkerhet.

För att Vinnerigs kunder ska kunna möta kravställningar från Post- och telestyrelsen avseende ”Säkerhet i nät och tjänster” har Vinnergi genomfört nulägesinventeringar (GAP-analyser) och utbildat professionella i stadsnät runt om i Sverige. Utbildningen syftar till att ge kunskap och verktyg för

att möta utmaningarna i ökade krav om säkerheten i drift av nät och tjänster.

Nulägesinveteringen ger en klar bild över hur utfört säkerhetsarbete klarar säkerhetskrav och vad som återstår att arbeta vidare med. Resultatet presenteras i en aktivitetslista med prioriteringsordning för att underlätta det fortsatta arbetet. Vinnergi utbildar och stöttar i genomförande av risk- och sårbarhetsanalyser och medverkar i att ta fram processer för incidenthantering för att öka förmågan att snabbt och effektivt fastställa konsekvenser och hantera åtgärder vid störning på nät och/eller tjänster.

PROJEKTEXEMPEL:

Datacenter för energieffektiv och säker infrastruktur

Vinnergi arbetar aktivt med att stötta kommuner och nätägare i utvecklingen av datacenter. Dessa fungerar som hjärnan i samhällens digitala nervsystem och möjliggör en bred uppsättning funktioner, från optimering av elnät och trafikstyrning till övervakning av översvämningar och andra beredskapsrelaterade tjänster.

Effektivitet och resiliens genom centraliserade lösningar

Genom att samla datahanteringen i lokala datacenter minskas både energiförbrukning och säkerhetsrisker jämfört med utspridda eller individuella lösningar. Stordriftsfördelar bidrar till energieffektivisering, samtidigt som säkerheten ökar genom att informationen hålls lokalt inom det egna nätet snarare än i externa molnlösningar.

Ekonomiska och sociala fördelar

Datacenter sänker etableringströsklarna för lokala leverantörer genom att erbjuda en gemensam plattform för datahantering. Det stärker det lokala näringslivet och skapar en mer inkluderande digital infrastruktur som även gynnar användare på landsbygden. Genom att möjliggöra säker och pålitlig infrastruktur bidrar dessa lösningar till samhällsutveckling och långsiktig hållbarhet.

PROJEKTEXEMPEL:

Sprida svensk expertis internationellt: Pilotprojekt i Tyskland

Under 2024 har Vinnergi varit delaktiga i att introducera den svenska modellen för öppna nät på den tyska marknaden. Detta genom ett pilotprojekt i samarbete med en tysk partner. Den svenska modellen, som bygger på neutralitet och valfrihet för slutkonsumenter, gör det möjligt för hushåll att välja bland flera tjänsteleverantörer oberoende av nätägarens intressen.

Den tyska marknaden ligger tio till femton år efter Sverige i utvecklingen av öppna nät, vilket gör detta projekt till en viktig milstolpe. Genom att bidra till etableringen av en konkurrensneutral teknisk plattform på den tyska fibermarknaden har Vinnergi etablerat sig som en internationell aktör inom digital infrastruktur.

Vinnergi integrerar framtidens digitala infrastruktur

I takt med digitaliseringens framfart ställs allt högre krav på Sveriges nätverk och kommunikationsinfrastruktur. För att möta dessa behov bidrar affärsområdet Systems till att skapa robusta och framtidssäkra nätverk som stödjer samhällets digitala transformation. Med fokus på energieffektivitet hjälper vi kunderna att modernisera sina nätverk och optimera resursanvändningen.

PON möjliggör en hållbar digital infrastruktur

Vinnergi stöttar nätägare i övergången från switch-baserade nätverk till energieffektiva och hållbara Passive Optical Networks (PON). Tekniken minskar energiförbrukningen med upp till 90 procent, minimerar elektronikavfall genom långlivade komponenter och möjliggör återbruk, vilket främjar en cirkulär ekonomi.

Framtidssäker och kostnadseffektiv teknik

PON kräver mindre aktiv utrustning, vilket sänker driftkostnader och förenklar kapacitetsuppgraderingar utan stora nyinvesteringar. Med sin skalbarhet och robusthet erbjuder tekniken en ekonomiskt och miljömässigt hållbar lösning.

Ökad tillgänglighet och säkerhet

Genom PON bidrar Vinnergi till bredbandsutbyggnad i både städer och glesbygd, vilket främjar digital inkludering och innovation. Tekniken stärker säkerheten genom färre intrångspunkter, avancerad kryptering och robusta lösningar för skyddsvärda nätverk.

Återbruk av nätverksutrustning – En resurseffektiv affärsmodell

Vi arbetar för att främja en cirkulär ekonomi genom återbruk av nätverksutrustning. Genom att återanvända komponenter från nätägare som moderniserar sina system kan vi erbjuda mindre aktörer tillgång till högkvalitativa produkter till ett fördelaktigt pris. De nätägare som lämnar in sin utrustning får ekonomisk kompensation samtidigt som de bidrar till en effektivare resursanvändning.

Att återanvända kritiska komponenter som routrar bidrar till att minska behovet av nyproduktion och reducerar elektronikavfall. Produkterna, ofta från våra svenska kunder, är av hög kvalitet och har visat sig vara extremt hållbara med få felrapporter. Genom denna process förlängs deras livslängd, vilket minskar resursförbrukningen och avfallsvolymerna inom branschen.

Ett framgångsrikt exempel på återbruk i finskt projekt

Under hösten 2024 genomfördes ett projekt tillsammans med ett finskt stadsnät, som visar hur återbruk kan skapa värde i praktiken. Genom att leverera återanvända routrar till ett stadsnät kunde vi inte bara hjälpa kunden att minska sina investeringskostnader utan också säkerställa att nätverket uppfyllde moderna krav på prestanda och säkerhet. Tack vare förlängd support och uppdaterad mjukvara kan den återanvända utrustningen fortsätta leverera hög kvalitet i många år framöver. Detta möjliggjorde dessutom en ännu större helhetsaffär för Vinnergi tack vare att investeringskostnaderna för routrarna hölls nere.

Ökat intresse för återbruk inom telekom- och IT-sektorn

Återbruk av nätverksutrustning är en växande trend i både Sverige och internationellt. Vi ser ett ökat intresse för återanvändning inom telekom- och IT-sektorn, vilket speglar en bredare rörelse mot cirkulär ekonomi och hållbar utveckling.

.

TRANSPORTSYSTEM

På Vinnergi spelar vi en central roll i utvecklingen av hållbara och effektiva transportsystem, med bland annat Trafikverket som kund. Genom vår tekniska expertis inom el, telekommunikation och kanalisation, tillsammans med vår projektledningsförmåga, bidrar vi inte bara till att möta dagens krav, utan också stärka Sveriges infrastruktur för framtiden. Från förstudier och systemhandlingar till byggplatsuppföljning arbetar vi nära våra kunder för att leverera hög kvalitet som håller länge.

PROJEKTEXEMPEL:

Opto 2.0 – Modernisering för framtidens järnväg

I projektet Opto 2.0 ansvarar Vinnergi för projektering och planering av framtidssäkrade fibernät längs Sveriges järnvägar. Projektet syftar till att ersätta gamla fibernät med lösningar som stödjer det nya signalsystemet *European Rail Traffic Management System* (ERTMS) och europeiska standarder. Genom att identifiera möjligheter till återbruk minskar vi avfall och skapar en resurseffektiv infrastruktur som är anpassad för framtidens krav.

Roslagsbanan – Gröna transporter och ökad tillgänglighet

Som projekteringssamordnare och beställarstöd för moderniseringen av Roslagsbanan bidrar Vinnergi till att förbättra tillgänglighet och minska klimatpåverkan. Förlängningen av banan mot Stockholm City och ökade turtäthet skapar bättre förutsättningar för fler att välja tåget framför bilen. Vår samordning av tekniska lösningar säkerställer att projektet genomförs med fokus på både funktionalitet och hållbarhet.

FRMCS – Framtidens kommunikation för järnvägen

I arbetet med att implementera *Future Railway Mobile Communication System* (FRMCS) stödjer Vinnergi Trafikverket genom att utreda tekniska lösningar, välja hållbara material och optimera processer. Hållbara materialval innebär att använda resurser med låg klimatpåverkan, såsom återvunnen metall för radiosajter, miljöcertifierade byggmaterial och energieffektiv utrustning. Genom återanvändning av radiosajter och dessa miljövänliga material bidrar vi till att minska klimatpåverkan samtidigt som vi moderniserar järnvägskommunikationen för att möta dagens och morgondagens behov.

Bild från: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Vorortbahn_Roslagsbanan_(8602542985).jpg

ENERGI

Vinnergi möjliggör Sveriges energiomställning. I det här avsnittet presenteras exempel på hur vi gör det.

Energiomställningen förväntas leda till att Sveriges elbehov blir dubbelt så stort inom 20 år. För att säkra det ökade behovet behöver överföringskapaciteten i elnäten öka och ny produktion tillföras. Dessutom behöver energin vara förnyelsebar eller fossilfri. Tillsammans med energiaktörer förstärker Vinnergi den svenska energiförsörjningskedjan och hjälper dem att ställa om till hållbar produktion genom smarta och innovativa lösningar.

Under 2024 har vi fortsatt stötta våra samarbetspartners Ilmatar med solparksetablering och Ingrid Capacity med batterilager. Vi har hjälpt dem ta stora steg nationellt, med ambition att även hjälpa dem internationellt. Samtidigt har vi flyttat fram vår position på marknaden genom att inleda samarbeten med energiaktörerna EnergiEngagemang och Flower Technologies, för att kunna stötta framtidens energibehov.

Utbyggnad av solcellsparker

Ett av de snabbaste sätten att skapa förnybar energi är att bygga solcellspark. Vinnergi hjälper sina kunder i dialogen med elnätsbolag och även inom miljö- och tillståndshantering för att möjliggöra solcellsparks-byggnationen. Under året har vi exempelvis bidragit till utvecklingen av solcellsparken i Olivehult och inlett ett strategiskt samarbete med branschkollegan EnergiEngagemang, där vi hjälper dem med lokaliseringsutredningar, tillståndsansökningar och projektledning för nya solcellsprojekt.

Stabilare elnät genom batterilagring

För att kunna hantera en alltmer växlande och komplex elproduktion från förnybara energikällor och batterilager, som varje sekund ska vara i balans med behovet, måste Sveriges energisystem utvecklas. I våra energi-affärer är Vinnergi med och hjälper aktörer som stabiliserar elnäten, vilket påskyndar och möjliggör omställningen till förnybara energikällor. Ett exempel från året är våra insatser inom batterilagring, där vi hjälper till att designa och implementera stora batterilagringsanläggningar som förbättrar nätstabiliteten och möjliggör effektiv energianvändning. Under 2024 hjälpte Vinnergi energilageraktörer att designa och driftsätta projekt med över 200 MW batterilager.

PROJEKTEXEMPEL:

Miljökonsekvensbeskrivning för solcellsparken i Olivehult – ett steg mot hållbar energi

På uppdrag av energibolaget Ilmatar har Vinnergi levererat en omfattande miljökonsekvensbeskrivning (MKB) för en av Sveriges största planerade solcellsparker. Belägen i Olivehult, norr om Borensberg i Östergötland, kommer parken att täcka 550 hektar med en planerad installerad effekt på 468 MWp.

MKB som öppnar dörrar för både energi och biologisk mångfald

Miljökonsekvensbeskrivningen för projektområdet är grundad på noggranna inventeringar av naturvärdesbiotoper, fågelliv och andra skyddade arter. Dessutom har en arkeologisk undersökning genomförts för att kartlägga kulturhistoriska lämningar och fornlämningar i området. Under samrådsprocessen har närboende och andra intressenter delat med sig av sina synpunkter, vilka tas tillvara för att bidra till en ännu bättre utformning av parken.

Markanvändning med dubbel nytta – grön energi och betesmark

Området har tidigare använts för skogsbruk och består till stor del av avverkade skogsområden. Äldre kartor visar att delar av landskapet en gång var jordbruksmark, men senare planterades om. Nu kan landskapet öppnas upp för ökad förnybar energiproduktion och fler artrika betesmarker.

Optimerad layout för att säkerställa viktiga naturvärden

Vinnergi har analyserat verksamhetens effekter på människa och miljö och föreslagit åtgärder. Projektet inleddes med en workshop med Ilmatar i Malmö för att identifiera skydds- och kompensationsåtgärder. Bland annat är faunadepåer planerade för att främja biologisk mångfald, strategiskt placerade över området.

"Vinnergi-teamet är både kompetenta och lyhörda och matchar oss perfekt som långsiktig samarbetspartner. De visar stort engagemang för våra projekt och för balansen mellan exploatering, bevarande och förbättrande av naturvärden," säger Robert Wedmo, Head of Permitting Sweden hos Ilmatar.

Framtiden för Olivehult

Miljökonsekvensbeskrivningen lämnades in tillsammans med ansökan om miljötillstånd till Miljöprövningsdelegationen inom Läns styrelsen i mars 2024. Om tillstånd beviljas kan byggnationen av parken påbörjas. Med planerad färdigställning 2029 kan Olivehult bli en central del av Sveriges gröna omställning.

Emma Sahlén och Ellen Lundin från Vinnergi är en del av teamet bakom MKB:n.

Partnerskap med EnergiEngagemang: driver energiomställningen framåt

Under 2024 har Vinnergi ingått ett samarbete med EnergiEngagemang, en av Sveriges ledande aktörer inom solenergi och energilagring. Med rötter i Södermanland och en historia som sträcker sig tillbaka till 2012, är specialiserade på lösningar för lantbruk, fastigheter och markinstallationer.

Samarbetet mellan Vinnergi och EnergiEngagemang skapar möjligheter att ta sig an större och mer komplexa projekt, samtidigt som det bidrar till att accelerera energiomställningen i Sverige och EU. Samarbetet omfattar flera viktiga områden, där Vinnergi bidrar med teknisk kompetens och praktiskt stöd:

- **Lokaliseringsutredningar** för att identifiera de mest lämpliga platserna för solcellsparker och batterilager.

- **Tillståndshantering** för att säkerställa att projekten följer lagstiftning och regleringar.

- **Naturvärdesinventeringar** för att bevara biologisk mångfald och minimera miljöpåverkan.

• **Projektledning** som stödjer framdriften av projekten och säkerställer att de genomförs med högsta kvalitet.

Strategiskt samarbete med Flower: för hållbara energisystem

Under 2024 inledde Vinnergi ett strategiskt samarbete med Flower, med målet att stärka bolagets egen utveckling av batterilager och säker nätverksstruktur i Sverige. Batterilager spelar en avgörande roll i den pågående energiomställningen, där behovet av flexibilitetstjänster på energimarknaden växer.

I det första steget av samarbetet har Vinnergi ansvarat för projektering av ett batterilager.

På längre sikt planeras ytterligare stöd inom områden som site management, efterlevnad av NIS2 och CER samt utveckling av digitala elnät.

En växande marknad för hållbara energilösningar

Den ökande efterfrågan på solenergi och energilagring skapar stora möjligheter för samarbeten som detta. Vinnergi positionerar sig som en nyckelpartner för aktörer som vill möta marknadens krav på hållbara och effektiva energilösningar. Genom att kombinera teknisk expertis med strategiska partnerskap bidrar Vinnergi till att skapa en framtid där energiomställningen sker snabbare och med hög kvalitet.

Konceptuell bild på en batteripark, från shutterstock.com

FASTIGHET

Vinnergi projekterar fastighetsteknik för att möta morgondagens behov. I det här avsnittet presenteras ett exempel på vad vår leverans bidrar till inom fastighetsbranschen.

Den digitala revolutionen förändrar hur människor bor, arbetar och lever. För att skapa fastigheter som är hållbara och anpassade till framtida behov är det viktigt att planera infrastruktur och uppdatera system. Dessutom behöver fastigheter vara så energieffektiva som möjligt för att minska deras koldioxidavtryck. Flexibilitet och miljökrav är nämligen en allt viktigare faktor när det gäller om- och nybyggnation av framtida fastigheter. Det betyder att anpassningen för flera användningsområden ökar möjligheten att snabbt reagera på föränderliga trender och möta olika behov hos potentiella hyresgäster, utan att det krävs större ombyggnationer. Dessutom resulterar det i att fastighetens värde bevaras även på lång sikt.

Under 2023 påbörjade Vinnergi en strategisk satsning på att integrera VVS-tjänster i fastighetserbjudandet, för att kunna ta ett hel-hetsgrepp kring fastighetsteknik och skapa ännu högre värde för våra kunder. Inom VVS har vi större möjlighet att påverka en bygg-nads energiförbrukning då uppvärmning och varmvatten står för en stor del av den totala energiförbrukningen. Vi kan också påverka återbruk av fler produkter än vad vi kan inom el och tele, till exempel återanvändning av toaletter. Vår ambition är att optimera dessa system för minsta möjliga energiförbrukning, vilket inte bara gynnar fastighetens funktion utan också bidrar till en mer energismart fastighet. Denna utvidgning är ett viktigt steg i att minska den totala energiförbrukningen och koldioxidutsläppen från byggnader.

Vinnergis expertis inom allt från fiberoptik och mobiltäckning till smarta sensorer och el- och teletekniska system samt VVS gör att vi kan bidra med expertis kring fastighetsteknik för de aktörer som vill bygga innovativa fastigheter som håller länge. Genom att designa smarta el- och tele-tekniska system som möter framtida krav och samtidigt levererar säker och pålitlig digital infrastruktur, kan Vinnergi bidra till mer hållbara fastigheter.

PROJEKTEXEMPEL:

Ombyggnation av Rådhuset i Malmö – cirkulära lösningar i fokus

Ombyggnaden av Rådhuset i Malmö är ett framstående exempel på hur hållbarhet och innovation kan mötas i praktiken. Projektet, där Vinnergi deltog som en viktig del av projektering och teknisk planering, syftar till att återföra byggnaden till sin historiska funktion som säte för stadens politiska ledning. Med en planerad inflyttning i november 2025 visar projektet hur cirkulära lösningar och klimatsmart byggande kan skapa fastigheter med lägre koldioxidavtryck.

Bild från: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Malmö_rådhus,_Stortorget,_Malmö.jpg

Inventering och återbruk

Som en del av projektet genomfördes en noggrann inventering av byggnadens befintliga installationer och material. Detta möjliggjorde att stora delar av kabelstegar, ledningsrännor och fönsterbänkskanaler kunde demonteras, anpassas och återmonteras på nya platser. Genom att bevara material med teknisk kvarvarande livslängd minimerades behovet av nyproduktion, vilket skapade både kostnads- och miljövinster.

Cirkulära och klimatsmarta lösningar

Projektet genomsyrades av ett tydligt fokus på resurseffektivitet och minskad klimatpåverkan. Genom cirkulärt återbruk och bevarande av befintliga installationer minskades projektets utsläpp av växthusgaser. Ett nära samarbete med Malmö stad och lokala återbruksdepåer möjliggjorde optimering av materialflödet och återanvändning av resurser där det var möjligt.

Framtidssäker arbetsmiljö och bevarat kulturarv

Ombyggnationen bidrar även till att bevara kulturarvet och säkerställa en långsiktig och modern arbetsmiljö för stadens politiska verksamheter.

Renovering av Hedlundaskolan i Umeå – Återbruk och energieffektivisering

Renoveringen och utbyggnaden av Hedlundaskolan i Umeå är ett projekt där hållbarhet har haft en framträdande roll. Skolan, som byggdes på 1950-talet, har genomgått en omfattande modernisering och ombyggnation för att uppnå bättre energieffektivitet.

Umeå kommun har varit drivande i att sätta återbruk i fokus, och projektet inleddes med en grundlig inventering av befintliga material för att identifiera möjligheter till återanvändning. Målet har varit att minska klimatpåverkan och ta vara på resurser genom att återanvända det som är funktionellt. Resultatet är att återbrukade material, såsom dörrar, glaspartier och tegel från tidigare byggnader, integreras i den nya byggnationen. Men även befintliga komponenter som kabelstegar och kanalisation som ingår i Vinnergis projektering kan återanvändas där det är möjligt.

Vinnergis roll i projektet:

- **Ramhandling och detaljprojektering:** Vi har ansvarat för ramhandling och detaljprojektering av el- och telesystem, med fokus på att implementera moderna lösningar som håller långsiktigt.

- **Projektering av solceller:** Vinnergi utförde en inledande analys och projektering av solcellslösningar som en del av totalentreprenaden, vilket bidrar till skolans förnybara energiproduktion.

- **Effektivisering av elsystem:** Vårt arbete har inkluderat att byta ut äldre elcentraler och moderniserat belysningssystem för att minska energiförbrukningen. Gamla lysrörsbelysningar ersätts med energieffektiva alternativ.

Bild från: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Hedlundaskolan_2006_dec.jpg

SÄKERHET

Vinnergi hjälper de som berörs av säkerhetsfrågor inom elnät, fibernät, transport-system, fastighet, industri och mobilnät med olika typer av säkerhet. I det här avsnittet presenteras några exempel på vad vi gör inom säkerhetsaffären..

Sverige är ett av världens mest digitaliserade länder. Men ju mer människor förlitar sig på uppkopplade system växer behovet av säker-het för att skydda viktig infrastruktur som elnät, fibernät, transportsystem, fastigheter och mobilnät. Därför hjälper Vinnergi aktörer inom dessa branscher med driftsäkerhet, informationssäkerhet, säkerhetsklassad datahall samt smarta systemlösningar för att öka säkerheten i fastigheter. Därtill genomför vi Risk- och Sårbarhetsanalyser (RSA) och säkerhetsskyddsanalyser åt våra kunder. Vid säkerhetsprövningar arbetar Vinnergi även med personalsäkerhet.

PROJEKTEXEMPEL:

Under 2024 har Vinnergi fortsatt sitt arbete med att stärka driftsäkerheten och resiliensen i Sveriges el- och stadsnät. Vi har under risk- och sårbarhetsanalyser samt strategisk rådgivning. Arbetet har i många fall inneburit detaljerade nulägesinventeringar av stadsnätens säkerhetsnivåer, vilka vi har presenterat i form av GAP-analyser. Dessa innehåller konkreta åtgärdsförslag för att stärka säkerheten och uppfylla kraven i bland annat nya NIS2-direktivet som syftar till att uppnå en hög gemensam nivå på säkerhet i nätverk och informationssystem.

Cybersäkerhet har varit en central del i Vinnergis insatser under 2024. I takt med att hotbilden mot kritisk infrastruktur blir alltmer komplex har vi rådgivit våra kunder om de nya kraven i NIS2-direktivet och hur dessa påverkar deras verksamhet. Genom att erbjuda expertstöd och praktiska råd har vi hjälpt våra kunder att anpassa sina processer och strukturer för att uppfylla kraven och förstärka sin motståndskraft mot cyberhot.

STRUKTUR

Rutiner, processer, riktlinjer och systemstöd *hjälper oss att göra rätt*

Fokusområdet Struktur rimmar väl med ESGs Governance. Här arbetar Vinnergi systematiskt med att utveckla effektiva processer och rutiner som understödjer lagefterlevnad, ändamålsenliga stödsystem, transparens och överblick av verksamheten. Ambitionen är att kulturen H.E.R.O. ska fungera som kompass i dagliga beslut. Tillsammans med interna instruktioner, riktlinjer och policyer ger den medarbetaren stöd i vardagen. Den tillväxtresa vi befinner oss i ställer krav på tydligare stöd och processer i verksamheten, samtidigt som vi strävar efter att behålla påverkansmöjlighet och inflytande från medarbetarna. Vinnergi har sedan starten utvecklat interna stödprocesser för både medarbetare och affärer.

Struktur är Vinnergis tredje strategiska fokusområde. Här presenteras vad som görs inom det.

Ständig utveckling av våra interna systemstöd, rutiner och processer

Effektivisering av säljprocesser med HubSpot

Under 2023 beslutade vi att implementera HubSpot för att förbättra hanteringen av kunddata och effektivisera våra säljprocesser. Ett centralt team ansvarade för att utveckla strategier och leda utbildningen av medarbetare med säljansvar, där målet att 100 % skulle utbildas under 2024 uppnåddes. Arbetet fortsätter under 2025 med fokus på datakvalitet och optimering, där en dedikerad roll har tillsatts för att maximera systemets användning.

AI-stöd för innovation och säkerhet

AI är en nyckel i vår digitala utveckling. Under 2024 implementerade vi OpenAI:s ChatGPT på en säker intern plattform där känslig data skyddas. Medarbetare genomgår utbildning i säker och etisk AI-användning, och en intern AI-tävling resulterade i tre framstående idéer, varav två projekt nu är under utveckling. Vi ser AI som en katalysator för både innovation och effektivisering av våra processer.

Digitalisering av medarbetarprocesser med One

Under året lanserade vi flera förbättringar i vårt digitala medarbetarsystem One. Den nya CV-modulen gör det enkelt för medarbetare att uppdatera sina kompetenser och främjar interna karriärvägar. Vi har även förbättrat rapportering, effektiviserat administrativa processer och lagt grunden för en ny utbildningsportal som planeras lanseras 2026.

IA-system för en säkrare arbetsmiljö

Implementeringen av IA-systemet under 2024 har lett till förbättrad rapportering och hantering av arbetsmiljörisker. Medarbetarnas riskmedvetenhet har ökat, och regelbundna skyddsronder på kontor och i fältprojekt bidrar till att risker identifieras och åtgärdas tidigt. IA-systemet är nu en central del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Stärkt informationssäkerhet för en digital värld

I takt med att digitalisering och hotbilden ökar har vi under 2024 vidtagit viktiga åtgärder för att skydda känslig information och säkerställa att vi lever upp till kraven i bland annat NIS2 och GDPR. Genom en ny klassningsmodell, förstärkta policyer och ett omfattande riskregister kan vi hantera potentiella informationssäkerhetsrisker mer proaktivt. Vi har även lanserat löpande minikurser för medarbetare i informationssäkerhet, och under 2025 utökar vi detta med utbildning i GDPR.

Affärsetik och antikorruption

Affärsetik är en central del av Vinnergis kultur, och vår Code of Conduct är vägledande för hur vi bedriver affärer. Under 2025 planerar vi att intensifiera detta arbete genom att införa regelbundna interna utbildningar för att ytterligare förankra principerna i hela organisationen. Vi utvärderar också möjligheten att kräva att leverantörer undertecknar vår Code of Conduct, vilket skulle stärka vårt arbete för hållbara och etiska samarbeten.

FRAMTIDEN

*Vd Pierre blickar mot **2025***

Under 2024 tog Vinnergi flera viktiga steg för att stärka både vår hållbarhet och vår långsiktiga utveckling. Arbetet med att målsätta enligt SBTi säkerställer att våra klimatambitioner ligger i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Ett arbete som kommer intensifieras under 2025, då vi fortsätter att definiera och förankra våra klimatmål enligt SBTi:s standarder. Samtidigt tog vi två andra stora kliv framåt: Polaris blev vår nya ägarpartner, vilket ger oss strategiskt och finansiellt stöd vilket också stärker vår förmåga att möta framtidens mål och utmaningar. Dessutom lade vi grunden för vår långsiktiga riktning genom att involvera hela organisationen i arbetet med vår målbild för 2029.

År 2029 ska vi behålla vår marknadsledande position inom Telekom i Sverige, bli en ledande aktör inom energiomställningen och bli topp tre leverantör inom fastighetsteknik. Vi ska ha etablerat en stark internationell närvaro och framgångsrikt skalat upp våra affärsmodeller med fokus på lösningar och funktionsåtaganden för ett större värdeskapande för vår kund, vår arbetsplats och våra ägare. Vår framgång bygger på långsiktiga kundrelationer, affärskritiska lösningar och återkommande affärer.

För att kunna nå denna vision är våra medarbetare och vår företagskultur avgörande.

Genom att fortsätta investera i våra medarbetares utveckling, trivsel och välmående skapar vi rätt förutsättningar för att möta både kundernas och samhällets utmaningar. H.E.R.O-kulturen, som präglas av arbetsglädje, utveckling och öppenhet, förblir en central del av vår strategi, och under 2025 intensifieras arbetet med att vidareutveckla och förankra den.

Tillsammans ska vi driva energiomställningen och digitaliseringen framåt och bidra till ett samhälle som är uppkopplat, hållbart och redo för framtiden.

Linköping februari 2025

Pierre Wallgren, vd

VINNERGI