

HÅLLBARHETSRAPPORT

2022



VINNERGI

WE MAKE YOUR FUTURE SMART



INNEHÅLL



| | |
|--------------------------------------|-----------|
| OMVÄRLDSANALYS | 6 |
| OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN | 9 |
| OM RAMVERKET ESG | 12 |
| SÅ HÄR JOBBAR VINNERGI MED ESG | 14 |
| OM VINNERGI | 16 |
| AFFÄRSOMRÅDEN | 19 |
| AFFÄRSMODELL OCH ÄGARSTRUKTUR | 20 |
| STYRNING & ANSVAR | 23 |
| STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER | 24 |
| VÄSENTLIGHETSANALYS | 29 |
| RISKER OCH RISKHANTERING | 32 |
| MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING | 36 |
| MEDARBETARE | 38 |
| AFFÄR | 46 |
| SÄKERHET | 62 |
| STRUKTUR | 64 |
| FRAMTIDEN | 66 |

FÖRORD

Vinnergi strävar efter att göra världen lite bättre

Vi är övertygade om att teknisk innovation är en av lösningarna för att skapa ett hållbart samhälle.



Mänskligheten står inför en av tidernas största omställning och tekniskifte. När samhället digitaliseras behöver teknik och uppkopplade system integreras medan gamla arbetssätt och metoder måste förnyas och effektiviseras. Vinnergis vision är ett smartare samhälle genom hållbara innovationer, och verkar framför allt inom telekom-, energi- och fastighetsbranschen.

Vinnergi lägger grunden för det smarta samhället genom att förstärka telekombranschen och utveckla morgondagens kommunikationsnät. Tillsammans med fastighetsbranschen skapar vi utrymme för människor genom att designa inomhusmiljöer som är optimerade för framtiden. Vi hjälper energibranschen att öka kapaciteten i

kraftsystemet, framtidssäkra elförsörjningen och att ställa om till förnybara energikällor.

Men för oss handlar framtidens smarta samhälle inte bara om tekniken i sig, utan hur digitaliseringen, den gröna omställningen, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur kan göra livet bättre för människor.

För att sammanfatta vårt bidrag till samhällsinfrastrukturen kan man alltså säga att Vinnergi kopplar in, kopplar på och kopplar upp livet – både idag och i imorgon. Vi är en *framtidintegratör*.



5G är startskottet för det *Smarta Samhället*.



KAPITEL 1:

OMVÄRLDSANALYS

Vinnergis omvärldsanalys visar att hållbarhetsfrågor blir alltmer centrala för företag. Detta leder till ökade krav från finansieringskällor, offentliga aktörer och kunder, vilket i sin tur ställer högre krav på rapportering och efterlevnad av hållbarhetsmål.



Trender som påverkar omvärlden inkluderar grön och digital omställning, ökad efterfrågan på gröna energikällor och hållbara lösningar för städer. Teknologisk utveckling kommer också att påverka företagsverksamheter och kunskapskrav.

Inom telekombranschen fortsätter den snabba teknikutvecklingen och utbyggnaden av fibernätet, medan omställningen till 5G innebär att ny teknik monteras och gammal forslas bort. Digitaliseringen fortsätter och den digitala uppkopplingen är vital över hela landet. Omvärldsläget är osäkert och säkerheten är i fokus.

Även i energibranschen sker en snabb omställning. Men energi är en bristvara och möjligheterna att överföra kapacitet utmanar samhället. Fossilfria transportsystem och ständiga förändringar i regleringsmodeller

påverkar allt fler i samhället. Efterfrågan på gröna energislag är stor, och utbyggnaden av sol- och vindkraft går fort.

Fastighetsbranschen digitaliseras alltmer och kraven på miljöcertifiering och hållbarhet i byggmaterial är central. Samtidigt har skenande elpriser satt energi-effektivitet i centrum på ett helt nytt sätt. Dessutom kravställs hållbarhet i samband med finansiering.



Digitalisering, grön omställning, förnyelsebar energi och utbyggnad av sol- och vindkraft samt miljöcertifieringskrav är några av de stora trender som påverkar omvärlden.





KAPITEL 2:

OM HÅLLBARHETS- RAPPORTEN

Vinnergi tar rollen som framtidsintegratör på stort allvar, och i det här avsnittet specificeras Vinnergis roll i förhållande till omvärlden och hur vår verksamhet bidrar till FN:s globala mål.



Begreppet "hållbarhet" är ingenting nytt – varken i omvärlden eller för oss på Vinnergi. Vår vision är "Ett smartare samhälle genom hållbara innovationer", men det här är första gången vi upprättar

en hållbarhetsrapport (den upprättas i enlighet med kraven i årsredovisningslagen).

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Agenda 30 och FN:s globala mål

Den 25 september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen *Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling*. I den sattes 17 globala hållbarhetsmål som vägledande för världens länder och stimulerande för en hållbar samhällsutveckling fram till år 2030. Målen handlar inte bara om miljö och klimat utan balanserar de tre dimensionerna för en hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Vinnergis verksamhet i förhållande till omvärlden

Vinnergis verksamhet inom kritisk samhällsinfrastruktur gör att vi i kundprojekt hela tiden är delaktiga i den hållbara utvecklingen genom att agera i riktning mot hållbarhetsmålen och dess delmål. I kundprojekt blir miljö och

säkerhet alltmer centralt, även om det är utmanande att mäta den konkreta nyttan och detaljer kring exempelvis utsläpp i våra affärer. Rapporten beskriver snarare Vinnergis bidrag och nyttor i mjukare och mer övergripande termer.

Eftersom Vinnergi verkar inom tjänstesektorn är det interna miljöavtrycket inte särskilt stort, och det är inte heller där vi gör skillnad för världen. Däremot är social hållbarhet oerhört centralt. Medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs och vi arbetar varje dag för att utveckla dem med stimulerande arbetsuppgifter, samtidigt som vi eftersträvar en god balans mellan arbete och fritid och har justa villkor.





Vinnergis bidrag till FN:s hållbarhetsmål

De hållbarhetsmål Vinnergi har störst möjlighet att påverka är följande:

7. Hållbar energi för alla

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Dessutom eftersträvar vi även delmål inom följande hållbarhetsmål:

4. God utbildning för alla, 5. Jämställdhet, 11. Hållbara städer och samhällen, 12. Hållbar konsumtion och produktion, och 13. Bekämpa klimatförändringarna.

Rapporten exemplifierar hur Vinnergis bidrag gör skillnad i stort och smått. Vi avser redovisa utfall och ambitionen är att under 2023 förtydliga mål ytterligare.

OM RAMVERKET ESG

ESG är ett ramverk för ett företags hållbarhetsarbete, och är utformat för att integreras i en organisations strategi.



ESG står för Environmental (miljö), Social (socialt ansvar) samt Governance (bolagsstyrning). Inom begreppet ryms alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället.

I affärssammanhang handlar hållbarhet om företagets affärsmodell, det vill säga hur dess produkter och tjänster bidrar till en hållbar utveckling. Det handlar också om företagets riskhantering, alltså hur företaget minimerar eventuella negativa effekter av den egna verksamheten.

Tanken är att ESG-ramverket ska skapa värde genom att identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Det kan innebära påverkan på miljö, kunder, leverantörer eller anställda, och syftar till att bidra till en hållbar utveckling.



Miljö (Environmental) omfattar till exempel frågor som rör klimatförändringar, minskade utsläpp och Net Zero, grön el, biologisk mångfald, energieffektivitet, och bevarande av skog, mark och hav.



Socialt ansvar omfattar områden som jämställdhet, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och inkludering. Dimensionen fokuserar främst på människor kopplade till företagets medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer samt andra påverkade grupper.



Bolagsstyrning (Governance) handlar om att effektivisera och förändra hur företaget styrs genom att öka transparensen. Översyn av till exempel strategier, affärsmodeller, affärsetik, hållbarhetsrapportering, regelverksefterlevnad och visselblåsarsystem.

SÅ HÄR JOBBAR VINNERGI MED ESG

Vinnergi arbetar strategiskt i tre fokusområden: *Medarbetare*, *Affär* och *Struktur* (MAS). I det här avsnittet beskriver vi hur vi kopplar ihop det med ramverket ESG.



Tillsammans med vårt ledningssystem, våra ISO-certifieringar och ett aktivt arbete inom *Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö* (KMA) länkar MAS samman till en mängd mål och aktiviteter som rimmar väl med ESG. De tre fokusområdena hänger nära samman och de olika delarna av ESG förekommer till viss del i respektive område.

Medarbetare innefattar framför allt initiativ och aktiviteter förknippande med de sociala delar vi kan påverka, både internt och i samhället.

Struktur inrymmer arbete med effektiva system, digitalisering, säkerhet, styrande dokument och vidare utveckling av stödjande processer.

Affär – det centrala i allt vi gör – är det område där vi har störst möjlighet att påverka i miljömässigt hänseende, i första hand via kundprojekt och utveckling i enlighet med vår vision. Men även internt gör vi det vi kan för att minimera Vinnergis miljöavtryck.

Under avsnitt *Mål, utfall och utvärdering* beskriver vi mer om våra aktiviteter och kundprojekt samt vad de resulterat i under 2022. Men först mer om Vinnergi.



Bilden illustrerar Vinnergis verksamhetsmål till 2024 enligt MAS, och visar kopplingen till ESG



Vinnergi AB startades 2019, och är del av Vinnergi Holding-koncernen där Vinnergi Holding AB är moderbolag. I koncernen ingår även Maintrac AB, Bitvis AB, Tech Talents Consulting i Sverige AB, Vinnergi Civil Works AB, Fiberfabriken AB, Finspång Fiber AB och Töreboda Fiber AB.



OM VINNERGI

Vinnergi är ett decentraliserat och värderingsstyrt företag som tillsammans med våra kunder integrerar framtidens samhällsinfrastruktur inom telekom-, energi-, och fastighetsteknik.



Med lokal närvaro arbetar Vinnergis medarbetare för att förbättra människors liv genom energisnåla lösningar, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur.

Vinnergis framgång återinvesteras på olika sätt i medarbetarna för att kunna växa, bli starkare tillsammans och skapa förutsättningar för att göra ännu större skillnad.



400 teknikkonsulter

inom telekom, elkraft, transport och fastighetsteknik



DELVIS MEDARBETARÄGDA



OM VINNERGI

MISSION

”Vi ska vara en vinnande partner som gör samhället smartare och världen lite bättre”

VISION

”Ett smartare samhälle genom hållbara innovationer”

SÅ HÄR SKAPAR VI LÖNSAM TILLVÄXT



VÄRDEGRUND

I samband med att Vinnergi startades gjordes ett stort arbete tillsammans med medarbetarna för att med både hjärta och hjärna bygga upp en sund och bidragande värdegrund. Resultatet blev H.E.R.O (Happy, Explore, Ready och Open) – värdegrunden som idag är en central del av Vinnergi, och som vår kultur är baserad på. Ambitionen är att den ska genomsyra hela vår verksamhet – hur vi är och vad vi gör.

H E R O



COMMUNICATE

Affärsområdet *Communicate* består av telekom- och fibernätskonsulter, samt projekt- och förändringsledare som hjälper bland annat operatörer, nätägare, stadsnät och transportsektorn att säkra, anpassa och optimera kommunikationsnäten.



POWER

Affärsområdet *Power* består av elkraftskonsulter som täcker alla spänningsområden; från stamnät till region- och lokalnät.



LIVING

Affärsområdet *Living* består av el- och telekonsulter som hjälper fastighetsägare att optimera de tekniska delarna i byggnaden för att den ska motsvara morgondagens krav.

Vinnergi är organiserat i tre affärsområden: *Communicate*, *Power* och *Living*. I vissa projekt sker dock leveransen tillsammans över dessa affärsområdesgränser.

AFFÄRSINITIATIV

Vinnergi bedriver dessutom affärsverksamhet i tre tvärgående initiativ; Säkerhet, Solkraft och Transportsystem.

AFFÄRSMODELL & ÄGARSTRUKTUR

Det här avsnittet presenterar Vinnergis ägarstruktur samt vilka resurser vi har för att generera affär och värde, hur vi gör affärer och vilket värde det genererar för våra intressenter.



Ägarstruktur

Vinnergis ägarpartner Sobro i Linköping AB stöttar oss i vår ambition att bygga ett starkt bolag med medarbetare som vill växa och utvecklas. Sobro är majoritetsägare till Vinnergi Holding AB, som är moderbolaget i Vinnergi-koncernen, medan medarbetare äger resterande del.

Affärsmodell

Samhället står inför en stor omställning med teknikskifte som följd. Telekombranschen behöver investera i nya teknologier och nätverk för att möta ökad efterfrågan på data,

hantera säkerhetshot och anpassa sig till nya regleringar. Energibranschen behöver investera i förnybara energikällor, hantera ökad efterfrågan på energi och samarbeta för att säkerställa stabil energiförsörjning.

Fastighetsbranschen behöver investera i hållbarhet och energieffektivitet, anpassa sig till digitalisering och demografiska förändringar samt kämpa för att behålla hyresgäster och hantera regleringar. Figuren på nästa sida presenterar Vinnergis affärsmodell för att möta behoven.





Styrelsen har det övergripande ansvaret för frågor relaterade till hållbart företagande, medan ambitionen är att alla medarbetare ska känna ägandeskap för de frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.



KAPITEL 4:

STYRNING & ANSVAR

I det här kapitlet presenteras styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten.



Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Vinnergi, det innefattar även frågor relaterade till hållbart företagande. Hållbarhet är tack vare våra strategiska fokusområden (Medarbetare, Affär och Struktur), våra certifieringar och vårt aktiva ledningsarbete en naturlig del av vår dagliga verksamhet, men även en del i det strategiska arbetet i styrelserummet. Styrelsen har tagit del av företagsledningens väsentlighetsanalys och riskbedömning och beslutat att godkänna den.

Vinnergis ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.

Under 2022 har vi på ett tydligare sätt börjat prata i termer av hållbarhet. Inför kommande år och i samband med att vi nu upprättar bolagets första hållbarhetsrapport avser vi sjösätta ytterligare utbildningar riktade mot våra medarbetare. Samtliga anställda tar del av och informeras om Vinnergis policyer och riktlinjer som en del av den introduktion som sker i samband med påbörjad anställning. Däremot krävs ett aktivt arbete för att hålla dessa levande även i fortsättningen.

STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

I det här avsnittet presenteras Vinnergis policys samt ISO-certifieringar.



Den grundläggande utgångspunkten för Vinnergis hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. Vinnergis kultur är en central och grundläggande del i styrningen av vår verksamhet, men vi har även policys som guidning för bland annat miljöfrågor och resor. Respekt för mänskliga rättigheter och bra anställningsvillkor är en viktig del i vår företagsidé och en förutsättning för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare i vår bransch idag.



STYRNING OCH ANSVAR: STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

Nedan presenteras Vinnergis mest centrala policys som har anknytning till hållbarhet:

Personalpolicy

Vinnergi har kollektivavtal med *Almega tjänsteförbunden* och Innovationsavtalet. De interna dokumenten *Personalhandboken* (för medarbetare) och *Ledarhandboken* (för ledare) informerar om både rättigheter, skyldigheter, rutiner och processer kopplat till den anställda. Här finns bland annat information om rutiner kopplat till arbetsmiljö, rehabilitering, säkerhet och kontor.

Code of Conduct

Vinnergis Code of Conduct gäller för samtliga medarbetare. Uppförandekoden bygger på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande och särskild tonvikt har lagts vid att tydliggöra Vinnergis ställningstagande i frågor rörande respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt sunda affärsrelationer och antikorrupcion. Uppförandekoden är en självklar del i introduktionen av varje nyanställd medarbetare.

För att motverka osund intern konkurrens tillämpar vi inte resultatbaserade bonusar eller liknande ersättningsmodeller kopplat till resultat. Tvärtom uppmuntrar vi intern samverkan, erfarenhetsutbyte och samarbete.

Värdegrunden H.E.R.O lägger grunden för etiskt riktiga ställningstaganden och god moral.

Arbetsmiljöpolicy

Eftersom medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs ska de ges goda förutsättningar att fungera väl. En god arbetsmiljö är i detta sammanhang en strategisk fråga.

Arbetsmiljön ska utformas utifrån respekt för individen och vara säker och stimulerande. Lagar, föreskrifter för arbetsmiljön, avtal och egna mål skall utgöra grunden för detta arbete. Det övergripande ansvaret ligger hos vd, men arbetsmiljöarbetet är däremot delegerat till linjeorganisationen och ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska i första hand vara förebyggande, och de eventuella problem som uppmärksammas ska i möjligaste mån åtgärdas omedelbart. Dessutom ska arbetet med arbetsmiljön ständigt förbättras.

Kvalitetspolicy

Vinnergi ska förvalta kundernas förtroende genom att leverera tjänster enligt fastställda och överenskomna krav. Utförda tjänster ska kännetecknas av ett välgjort arbete med en inriktning att ständigt bli bättre. Resultatet ska vara kundens främsta orsak till fortsatt samarbete.

Miljöpolicy

På Vinnergi är vi medvetna om den miljöpåverkan vår verksamhet innebär, och vill genom miljöpolicy underlätta för verksamheten att minimera sin miljöpåverkan så långt det är möjligt för att bidra till ett hållbart samhälle och ett bättre globalt klimat.

För ett långsiktigt miljöarbete ska Vinnergi:

- I vardagen se till att efterleva kommunala regler för avfallshandling och sopsortering.
- Den långsiktiga målsättningen med Vinnergis resepolicy är att minska klimatavtrycket, att göra smarta val avseende digitala alternativ och kostnader, att leva upp till kundernas förväntningar på Vinnergi som leverantör samt att medarbetarna ska resa tryggt och säkert. Det här betyder att medarbetarna inte reser om de inte måste, och att de uppmuntras till kollektivtrafik i den mån det är tidsmässigt försvarbart.

Flygresor görs endast i undantagsfall. I många situationer behöver medarbetarna dock åka bil, men då tillämpas samåkning – i miljöklassade bilar (i första hand elbilar men även hybridfordon).

ISO-certifieringar

Vinnergis policyer följs årligen upp och granskas i samband med vår ISO-revision. Följande är de aktuella ISO-certifieringar Vinnergi har:

- Kvalitet, SS-EN ISO 9001:2015
- Miljö, SS-EN ISO 14001:2015
- Arbetsmiljö, SS-EN ISO 45001:2018



Väsentlighetsanalysen visar att den sociala delen av ESG och därmed det strategiska området *Medarbetare* är viktigast för Vinnergis verksamhet.



KAPITEL 5:

VÄSENTLIGHETS- ANALYS

Under våren 2022 genomfördes en väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår affärsverksamhet och våra intressenter. Resultaten visade att våra strategiska fokusområden ligger i linje med intressenternas förväntningar, särskilt inom social hållbarhet som exempelvis rekrytering och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet samt mångfald och jämställdhet.



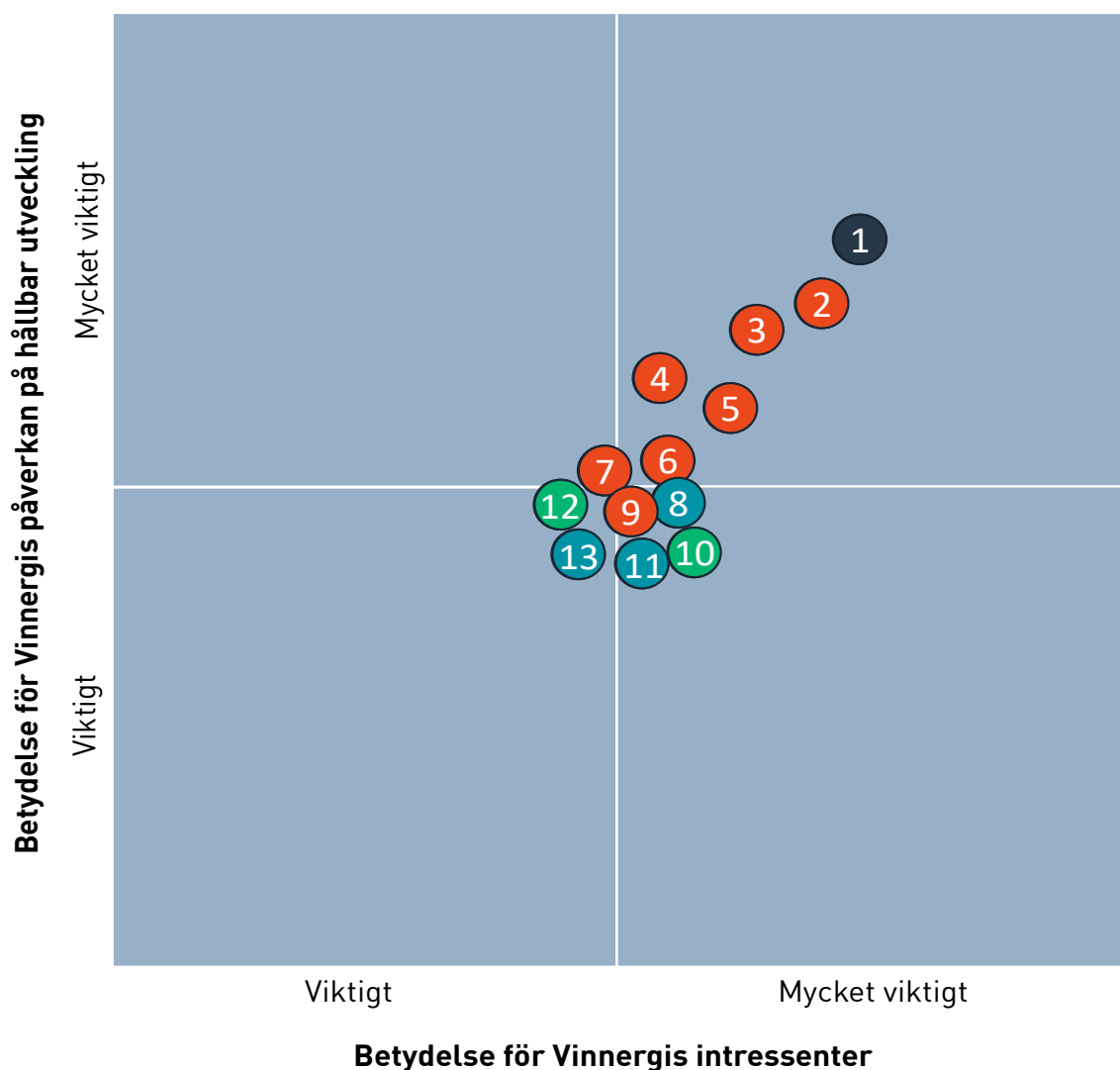
VÄSENTLIGHETSANALYS

Vinnergi levererar professionella tjänster med ett relativt litet klimatavtryck, och är beroende av humankapital och goda relationer. Men då våra kunder bedriver en mer resursintensiv verksamhet blir utmaningen att hantera det interna hållbarhetsarbetet och erbjuda tjänster som adresserar deras materiella områden.

Genom att analysera hur kunder och konkurrenter definierar sitt hållbarhetsarbete och vilka frågor de identifierar som mest väsentliga kan Vinnergi få vägledning i att definiera sina mest väsentliga frågor. Resultaten av vårens väsentlighetsanalys visade att våra strategiska fokusområden ligger i linje med intressenternas förväntningar, särskilt inom social hållbarhet som exempelvis rekrytering och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet samt mångfald och jämställdhet.

Vinnergi prioriterar intressenternas delaktighet och anser att en öppen dialog med kunder, medarbetare och affärspartners är avgörande för att planera och utforma hållbara samhällen. Då organisationen är decentraliserad, genomförs intressentdialogerna på olika nivåer, från koncernnivå till projektnivå. Dialogen sker på flera sätt; exempelvis på årsstämma med ägare, i utvecklingssamtal med medarbetare och i samarbeten med kunder, leverantörer och branschorganisationer.

I följande figur presenteras resultatet från väsentlighetsanalysen:



- 1: Företagskultur och värderingar (MAS)
- 2: Engagemang hos medarbetare (M)
- 3: Attrahera och behålla talang (M)
- 4: Hälsa och säkerhet (M)
- 5: Arbetsförhållande (M)
- 6: Kompetensutveckling/Utvecklingsmöjligheter (M)
- 7: Balans mellan arbete och fritid (M)
- 8: Informations- och datasäkerhet (S)
- 9: Mångfald, inkludering och likabehandling/icke-diskriminering (M)
- 10: Kvalitet av levererade tjänster (A)
- 11: Riskhantering (S)
- 12: Utsläpp av växthusgaser (A)
- 13: Motverkande av mutor och korruption (S)

- SAMTLIGA
- MEDARBETARE
- AFFÄR
- STRUKTUR

Väsentliga hållbarhetsrelaterade

RISKER OCH RISKHANTERING

I det här avsnittet presenteras identifierade risker i förhållande till väsentlighetsanalysen, och hur vi hanterar dessa.



Som en följd av väsentlighetsanalysen har ledningsgrupp och styrelse även genomfört en riskanalys för att identifiera risker och vidta åtgärder för att motverka sannolikheten för att de inträffar. Om de identifierade riskerna hanteras rätt kan de i många fall innebära möjligheter. Se våra slutsatser i sammanställningen på nästa uppslag.



VÄSENTLIGHETSANALYS: RISKER OCH RISKHANTERING

Fokusområde

Siffrorna inom parentes motsvarar kopplingen till respektive område i väsentlighetsanalysen.

Risker

| MEDARBETARE | |
|--|---|
| Personalomsättning (1, 2, 7) | Minskad tillväxt, ökade kostnader för rekrytering. |
| Hållbara medarbetare (4, 5, 6, 7) | Bristande hälsa och säkerhet, ojämlikhet, diskriminering och stress. |
| Lönepress (1, 2, 3) | Konkurrensutsatt marknad medför risken att tappa kompetens, vilket i sin tur leder till lönejusteringar som ger sämre lönsamhet i affärer med långa avtal. |
| Personalsäkerhet (3, 4) | Ostadigt världsläge. Ökade krav från kunder. Inte tillräckligt snabb utvecklingstakt i förhållande till högre ställda krav internt och externt. |
| AFFÄR | |
| Utsläpp av växthusgaser (Energiutmaningen) (9) | Effektbrist, skenande priser, ökat investeringsbehov inom produktion och lagring, minskade investeringar till följd av kapacitetsbrist samt ökande kostnader. |
| Kvalitet av levererade tjänster (8) | Leverans sker felaktigt eller avviker från kundens specifikation eller önskningsar. |
| STRUKTUR | |
| Systematiskt arbetsmiljöarbete (4,5,7) | Bristande systematiskt arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt tillbud och olyckor om det inte identifieras och åtgärdas. |
| Motverkande av mutor och korruption (10, 11) | Korruption kan leda till förlust av förtroende från kunder, samarbetspartners och medarbetare. Det kan påverka förmågan att attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare och samarbeta med andra företag. |
| Informations- och datasäkerhet (12) | Låg informationssäkerhet ökar risken för obehöriga att stjäla information från organisationen. Detta kan inkludera känslig information om Vinnergi eller våra kunder. |

Riskhantering

Möjligheter

| | |
|---|---|
| <p>Vinnergi arbetar för hög trivsel och följer med hjälp av medarbetarundersökningar nyckeltal, e-NPS och arbetar inte minst aktivt med dialog. Vi ser även till att de avslut som sker blir så bra som möjligt. Dessutom satsar vi på ledarskapsutveckling, då det är den viktigaste faktorn för att påverka personalomsättningen.</p> | <p>Rimlig personalomsättning kan ge ökad dynamik och rörlighet på Vinnergi, vilket kan främja innovation och utveckling.</p> |
| <p>Bygger aktivt kulturen med trivselfrämjande aktiviteter i vardagen, uppmuntrar till balans i livet, har strukturerade utvecklingssamtal och ledarutveckling för att på bästa sätt stötta medarbetarna.</p> | <p>Detta kan bidra till en positiv kultur som främjar samarbete, innovation och engagemang. När medarbetarna känner sig uppskattade och stöttade i sitt arbete, kan de öka sin produktivitet och trivsel.</p> |
| <p>Bevakar och följer branschen.</p> | <p>Kan leda till att vi blir mer kreativa och innovativa i våra anställningspaket för att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Det kan bidra till att Vinnergis förmånspaket utvecklas, med förmåner som exempelvis flexibla arbetstider, utbildning och utveckling, bättre arbetsmiljö eller förmåner som förbättrar medarbetarnas hälsa och välbefinnande.</p> |
| <p>Vinnergi genomför aktiva åtgärder för att efterleva en hög säkerhetsnivå. Bland annat genom inventering av kundkrav och att medvetandegöra och utbilda medarbetare med säkerhetsklassade uppdrag.</p> | <p>Ett välfungerande personalsäkerhetsarbete kan leda till nya affärsmöjligheter och högt förtroende hos våra kunder, samt stärka Vinnergis varumärke.</p> |
| <p>Vi planerar och genomför aktiviteter inom områden som påverkas av energifrågor, hållbarhet och förnyelsebar energi för att främja en hållbar framtid. Genom att samverka med kunder, öka dialogen med inköpare och beslutsfattare kan vi identifiera nya möjligheter.</p> | <p>Det finns potential att skapa nya affärsmöjligheter genom att utveckla innovativa lösningar som hjälper kunderna att genomföra energiomställningen. Detta kan inkludera utveckling av tekniska lösningar för att minska energiförbrukning och användning av förnybara energikällor, samt utbildning och rådgivning för att hjälpa kunderna att förbättra sin energieffektivitet.</p> |
| <p>Vi håller en nära dialog med kunden för att säkerställa kvalitet, och ser till att bemanna uppdragen med rätt kompetens och kunskap.</p> | <p>Att säkerställa kvalitet bidrar till nöjda kunder, vilket i sin tur kan innebära att vi får fortsatt förtroende inför kommande uppdrag samt att de rekommenderar oss vidare till andra.</p> |
| <p>Arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor tillsammans med våra arbetsmiljöombud och medarbetare inklusive uppföljning av riskbedömningar och handlingsplaner kontinuerligt.</p> | <p>Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan skapa en god arbetsmiljö och bidra till att öka trivsel och arbetsglädje bland medarbetarna.</p> |
| <p>Arbetar aktivt med en levande H.E.R.O-kultur.</p> | <p>Strukturerat utbilda medarbetare i vår code of conduct. Vidta åtgärder och agera tydligt i det fall incidenter skulle inträffa. Att tydligt ta avstånd från korruption och uppträda affärsetiskt skapar förtroende och på så vis både attraktivitet som samarbetspartner, leverantör och arbetsgivare.</p> |
| <p>Jobbar aktivt med säkerhetsfunktionerna i vårt IT-landskapet och se till att hålla det uppdaterat. Regelbundna utbildningar för samtliga medarbetare för att stärka medvetenhet och på så vis motverka risker.</p> | <p>Hög standard för informationssäkerhet är förtroendeingivande då det påvisar att Vinnergi tar ansvar för att skydda kundernas information. Detta kan i sin tur öka kundlojalitet och stärka varumärket.</p> |



KAPITEL 6:

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING

I detta kapitel redovisar vi 2022 års utfall utifrån respektive strategiska område *Medarbetare*, *Affär* och *Struktur*, samt utvärderar Vinnergis hållbarhetsbidrag inom dessa.



Tabellen till höger presenterar olika mätetal relaterat till Vinnergis hållbarhetsbidrag, utifrån årets utfall jämfört med förra årets, samt hur målsättningen till 2024 ser ut.

Kommande år finns utrymme att lägga till fler målsättningar som påvisar Vinnergis avtryck inom respektive del av ESG.



| | 2021 | 2022 | Mål 2024 |
|----------------------------------|-------------|-------------|-----------------|
| Personalomsättning | 16,0% | 21,0% | 12,0% |
| Frisknärvaro | 97,2% | 95,6% | 97,5% |
| Antal anställda | 333 | 393 | 600 |
| Andel kvinnor (%) | 21% | 22% | > 22% |
| E-NPS | 40 | 50 | 60 |
| NPS | 46 | 51 | 50 |
| Utbildning informationssäkerhet* | - | 59% | 100% |
| Arbetsplatsolyckor | 0 | 0 | 0 |
| <hr/> | | | |
| Antal bilar totalt | 81 | 89 | |
| Andel elbilar | 20% | 38% | > 2022 |
| Andel hybridbilar | 48% | 37% | > 2022 |

* Startade först 2022

MEDARBETARE



Medarbetarna är vår viktigaste resurs

Inom det strategiska området *Medarbetare* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:



5: Jämställdhet



9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



7: Hållbar energi för alla



10: Minskad ojämlikhet



8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



11: Hållbara städer och samhällen

Medarbetare som trivs och utvecklas bidrar till ett smartare samhälle. I det här avsnittet presenteras hur vi arbetar för detta.



Medarbetaren står i centrum hos Vinnergi – nöjda medarbetare som har möjlighet att växa och utvecklas i sina dagliga arbetsuppgifter bidrar till trivsel och arbetsglädje. Det är dessutom statistiskt fastställt att nöjda medarbetare ger en större kundnöjdhet och en lönsammare affär.

ESG:s *Social* landar tryggt främst in i detta fokusområde. Här arbetar vi med målsättningar som fokuserar på våra medarbetare.



MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet står högt på agendan för Vinnergi. Inom hälsa arbetar vi med förebyggande åtgärder genom ett generöst friskvårdsbidrag som uppmanar till rörelse samt att erbjuda hälsoundersökning. I vårt aktiva *Kvalitet- och Miljöarbete* genomförs regelbundna analyser av arbetsmiljön och skyddsronder, och medarbetarna uppmanas till att rapportera incidenter. Målsättningen för incidenter är noll, och under 2022 har vi inte haft några allvarliga tillbud.

Vinnergi är delvis medarbetarägt

Vinnergi har vuxit fram ur en önskan om att skapa ett företag där strategiska och operativa beslut tas utifrån vad som gynnar medarbetare, kunder och omvärld – långt bortom kvartalshorisonten. Därför ges medarbetare möjlighet till delägarskap. Ett konsultföretag som delvis ägs av sina medarbetare blir livskraftigt, med glada och motiverade människor som utvecklas.

Vi vill bli bäst på att utveckla människor

För att utveckla våra medarbetare har vi skapat ett koncept för att definiera roller samt möjliggöra och tydliggöra karriärvägar. Här synliggörs utvecklingsmöjligheter och behov. I Vinnergis verksamhet sker största delen av medarbetarnas utveckling genom arbetet i uppdragen. Genom att varje dag arbeta tillsammans med erfarna och kunniga kollegor så utvecklas ständigt deras kunskap, erfarenhet och förmåga. Det kan handla om att utforska nya arbetsmetoder och moderna verktyg

eller att bygga på sina kompetenser för att utvecklas inom sin profession – eller för att kunna ta sig an ett uppdrag i en helt annan bransch. Till exempel har vi under 2022 tillfört medarbetare ny kunskap inom solparksdesign, vilket möjliggör erfarenhet inom ett område som är tydligt kopplat till hållbarhet.

Utveckling är dessutom en förutsättning för att Vinnergi ska kunna möta både medarbetares och kunders förväntningar även i framtiden. I samband med medarbetarsamtalen utvärderar ledare och medarbetare tillsammans året som gått och hur vägen framåt ska se ut.

Vinnergi bidrar i arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling i teknikbranschen

Den stora energiomställningen gör att energibranschen växer och behovet av tekniker och ingenjörer har ökat kraftigt. Energiföretagen uppskattade i början av året att cirka 8 000 tekniker och ingenjörer kommer att behöva rekryteras de kommande tre åren, och än mer efter det. Utöver att i vardagen utveckla våra medarbetare, har vi även ett starkt engagemang i yrkeshögskolor runt om i Sverige. Vi är angelägna om att bidra i det viktiga arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling av kvinnor och män i teknikbranschen. Vinnergi är utbildningsledare i utbildningsråd, och har ständigt ett antal LIA-praktikanter som i många fall får fast anställning efter färdigställd praktik.

Vinnergi utbildar även i bland annat Elsäkerhet (ESA 19), Driftsäkerhet, *Cesar 2* (system för stadsnät) och *Robust Fiber* (certifierar yrkesverksamma inom branschstandarderna för hållbar utbyggnad av fiberinfrastruktur). Dessa utbildningar tillhandahålls både internt för våra medarbetare, och externt för att lyfta kunskapen i de branscher vi verkar.

Gör viktiga branscher gott genom att hjälpa till att starta karriärer

Vinnergis roll och kompetensförsörjning gör att vi kan hjälpa unga människor in de branscher vi verkar, via uppdrag hos oss. Vi strävar till exempel att anställa personer med olika bakgrund, från olika generationer och med olika erfarenheter vilket gör att branscherna får en bättre sammansättning och blir mer hållbar utifrån ett socialt perspektiv. Sett till generationsperspektivet innebär detta att branscherna i sin tur undviker stora pensionspucklar, så att inte all kompetens försvinner på samma gång. På samma sätt har Vinnergi även möjliggjort karriärbyten in i de olika branscherna. Något som varit möjligt tack vare samarbetet med systerbolaget Tech Talents och deras förmåga att hitta passande personer så att Vinnergi i sin tur kan ge dem möjlighet att utvecklas.

Sedan 2021 och 2022 hyr Tech Talents till exempel ut cirka 30 juniorer löpande, som jobbar i Vinnergis stora uppdrag för Telia. Några av dem saknar både teknisk utbildning och arbetslivserfarenhet, andra har



teknisk utbildning men ingen arbetslivserfarenhet, medan vissa kommer från helt andra branscher. Ett annat exempel inom telekombranschen är att vi anställer yngre personer utan krav på tekniska förkunskaper till Vinnergis Site Aquisition-uppdrag, där där de sedan får lära sig jobbet och utvecklas i rollen.

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Satsar på utvecklande ledarskap

Vi lever också i tron att goda ledare och i förlängningen en organisation med högt självledarskap är vitalt för att kunna fortsätta den resa vi nu inlett. Omvärlden är föränderlig och för att kunna möta den på bästa sätt har en stor satsning på Utvecklande ledarskap sjuösatts under 2022. Syftet med satsningen är att bidra till hållbara ledare som tillämpar ett utvecklande, transformativt ledarskap i en gemensam plattform för fler och bättre samarbeten. Vinnergi är just i början av resan, men med stor nyfikenhet och ett högt engagemang ser vi verklig nytta av detta i framtiden.

Mäter återkommande medarbetarupplevelsen

Vinnergi genomför årligen en medarbetarundersökning och däremellan mindre PULS-avstämningar. Resultatet av undersökningen 2022 påvisade relativt få möjliga förbättringsområden i enskilda delar av organisationen, och åtgärder vidtogs där behov framgick. Vinnergis *Employee Net Promoter Score* (eNPS) har en positiv trendutveckling och 2022 resulterade i 50 (föregående år 41). eNPS är en metod som mäter hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra. Ett värde mellan 20 och 50 anses bra, medan allt över 50 är väldigt bra. Det här indikerar att Vinnergi har nöjda medarbetare som trivs, men självklart strävar vi efter att både bevara det goda värdet, samt göra insatser med ambition om att succesivt höja det.



God medarbetartillväxt: ökat med 60 medarbetare under 2022

Striden om kompetens är en utmaning för hela branschen, och konkurrenskraftiga förmåner och villkor är en förutsättning för att kunna attrahera medarbetare. Under året har Vinnergi genomlyst och uppdaterat erbjudande som arbetsgivare, och genomfört en lönekartläggning med tillfredställande resultat. Under 2022 har Vinnergi haft en god tillväxt i antalet medarbetare och ökat från 333 till 393.

Andelen kvinnor har ökat med 1,7 %

Nolltolerans mot kränkande särbehandling, diskriminering och arbete för en ökad jämställdhet är en del av våra aktiva åtgärder. Vi kan glädjande konstatera att vi inte haft några rapporterade kränkingsfall och att andelen kvinnor har ökat från 20,7% till 22,4% bland våra medarbetare.

Winnergis medarbetare tränar för hållbarhet

I rörelseinsatsen *Move* tränar medarbetarna i koncernen tillsammans för hållbarhet; både för individuell hälsa, men även för att omvandla det till välgörenhetsgåva i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Under två fyraveckorsperioder 2022 har *Move* anordnats, där vi peppat och uppmuntrat varandra till mer motion och rörelse runt om på kontoren. I mars 2022 var vi 247 aktiva medarbetare i koncernen som tillsammans gick cirka 35 000 000 steg och tränade cirka 9 600 timmar. I november samma år var hela 298 av koncernens medarbetare aktiva och gick över 45 000 000 steg och tränade 15 000 timmar.

200 000 kronor till *Social Initiative Women & Climate*

2022 års två *Move*-omgångar resulterade i en gåva till välgörenhet i linje med flera av FN:s globala hållbarhetsmål. Pengarna donerades till Solar Sister och hållbarhetsinitiativet *Social Initiative Women & Climate* som satsar på kvinnligt entreprenörskap för klimatet.

Initiativet bidrar till minskade koldioxidutsläpp och samtidigt skapar det arbetstillfällen för kvinnor i låginkomstländer. Vår donation om drygt 200 000 kronor har direkt bidragit till tolv nya kvinnliga entreprenörer i Tanzania, att 3 000 människor har fått tillgång till ren energi samt 650 000 ton minskade koldioxidutsläpp.



MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Intern miljöpåverkan

Enligt tidigare resonemang är det i affären Vinnergi har störst påverkan på den miljömässiga delen av ESG, men nedan presenteras några exempel på vad vi gör internt.

Vinnergi är måna om att återvinna och återanvända där det går. Vi källsorterar på kontoren, och har under 2022 kunnat lämna 22 datorer till återbruk medan 20 datorer återvunnits. Telefoner har tidigare inte varit möjliga att återbruka av säkerhetsskäl, men 2022 har två telefoner återvunnits. I de fall möjligheten funnits har vi upphandlat förnyelsebar el. Dessutom uppmuntrar vi i första hand digitala möten, medan vår bilpolicy främjar elbilar och andra miljövänliga fordon. Däremot ser även utvecklingspotential i att ställa tydligare krav på sina leverantörer avseende interna tjänster; exempelvis hur lokalvård utförs, på vilket sätt återvinning sker och på att uppvärmning och el sker med minsta möjliga miljöpåverkan.

Ambition: bli koldioxidneutrala till 2029

Vinnergi har en strävan mot att bli Co2-neutralitet 2029, och även om vägen dit ännu inte är exakt utstakad agerar vi i linje med målsättningen.





Sammanfattningsvis bidrar medarbetare som trivs och utvecklas till ett smartare och mer hållbart samhälle.





Vinnergi är en partner för omställningen till ett mer hållbart samhälle och möjliggör utveckling av samhällskritisk infrastruktur. I det här avsnittet presenteras exempel på det.

Vinnergi är en partner för omställning

Vinnergi verkar inom telekom-, energi-, och fastighetsbranschen. Inom det strategiska området *Affär* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:



7: Hållbar energi för alla



9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Som tidigare nämnts har Vinnergi begränsad möjlighet att i det interna perspektivet påverka den miljö- och klimatomfattiga delen av ESG. Däremot tror vi att det är i affären det finns möjlighet att påverka på riktigt.

Vinnergi utvecklar viktig samhällsinfrastruktur där vi i vardagen kan påverka projekt och kundbeslut i riktning mot en bättre omvärld. Dessutom ser vi en trend där våra kunder blir tydligare i sina kravställningar på oss som leverantör – och i den kontexten utvecklar vi ett mer hållbart samhälle tillsammans.





TELEKOM

Vi hjälper våra kunder att leda den digitala utvecklingen. I det här avsnittet presenteras exempel på vad vi bidrar till inom vår telekomaffär.



Idag kommunicerar människor med ljusets hastighet tack vare robust digital infrastruktur. Men för att alla digitala tjänster ska fungera är samhället beroende av att den finns tillgänglig för alla – hela tiden. Internet har blivit lika viktigt som el och vatten.

Som marknadsledande teknikkonsult inom telekom och fibernät arbetar Vinnergi redan idag med utrollningen av 5G, framtids-säkrad fiber och privata mobilnät. På så sätt hjälper vi kunder inom telekombranschen att lägga grunden för det

Smarta samhället, och leda den digitala utvecklingen.

Till exempel hjälper Vinnergi mobiloperatörer och fibernätägare med nätutveckling och digitalisering. För Sveriges stadsnät är Vinnergi med i alla moment i bredbandsnätsbyggnationen, och agerar rådgivare i hur de kan höja kapaciteten i näten. Dessutom projekterar vi hållbara, säkra och robusta kommunikationsnät som kan möta morgondagens krav.

Exempel på vad Vinnergis leverans bidrar till inom telekombranschen

Vinnergi hjälper stadsnät att nå regeringens bredbandsstrategi: ett helt uppkopplat Sverige till 2025

I telekomaffären hjälper Vinnergi stadsnäten att uppnå regeringens bredbandsstrategi som handlar om att hela Sverige ska ha tillgång till snabbt bredband tills år 2025.

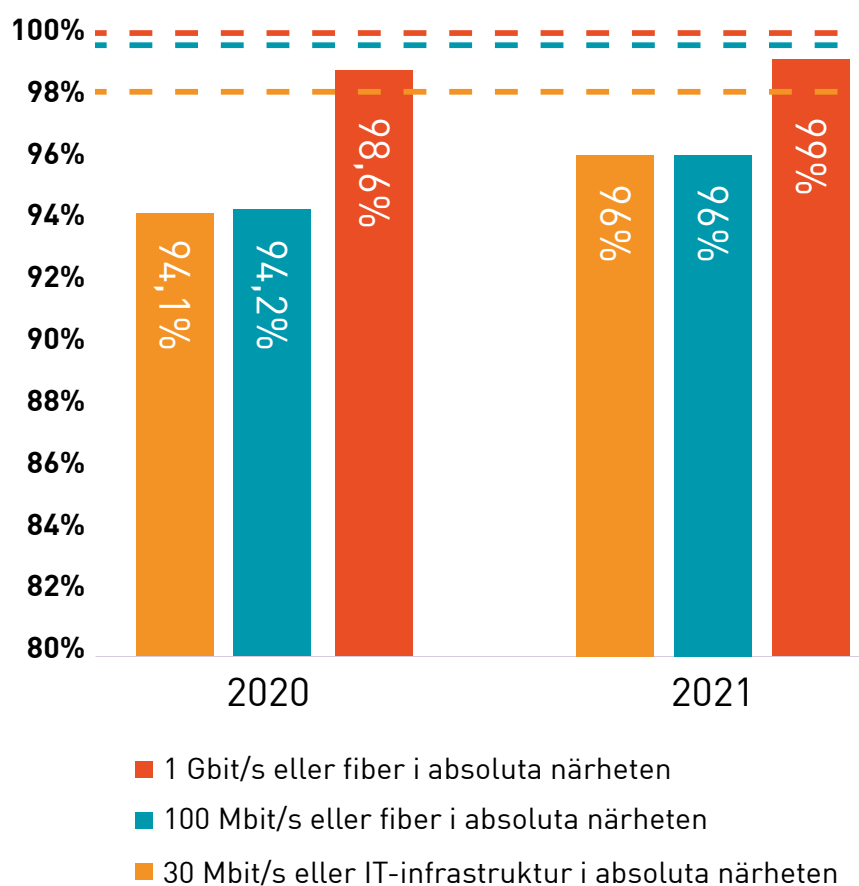
Under 2022 har Vinnergi hjälpt stadsnät att nå målen genom att leverera landsorts-fiber samt att på olika vis stötta 15 stadsnät att söka och kunna bli beviljade utbyggnadsbidrag från Post &

Telestyrelsen. Detta innebär att deras möjligheter till bidrag ökar, vilket i sin tur ger stadsnäten en chans att se till att de som inte har fiber idag faktiskt kan få en fiberuppkoppling.

I tabellen nedan illustreras hur långt bredbandsutbyggnaden nått i Sverige.

Status för bredbandsmålet 2025

Baserat på befolkningsstatistik 2021 Skatteverket



MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: AFFÄR

Utrullning av 5G ger effektiv energihantering och minskar behovet av transport

Mobila nätverk möjliggör kommunikation och informationsdelning över stora avstånd, vilket i sin tur underlättar många olika aspekter av samhället. Med mobila nätverk kan människor kommunicera med varandra, söka information, få medicinsk rådgivning och uppdatera sig om nyheter och händelser.

5G-utrullningen gör det i sin tur möjligt att överföra data snabbare, vilket öppnar upp för nya möjligheter inom exempelvis automation, fjärrstyrning och avancerad AI-teknologi. Detta kan minska behovet av fysiska resor och transport, vilket i sin tur bidrar till att kunna minska koldioxidutsläpp. Dessutom kan 5G-teknologin också bidra till en mer effektiv energihantering genom smarta

nätverk och energimätningssystem, vilket kan minska energiförbrukningen.

Vinnergi levererar helhetslösningar för 5G-utrullningen (och demonterar samtidigt 3G-nätet), med tjänster som sträcker sig från exempelvis radioplanering, transmissionsplanering och platsanskaffning, till installation och integrering av mobilbasstationer. I början av 2022 var Vinnergi tillsammans med sitt systerbolag Vinnergi Civil Works AB med och installerade, integrerade och driftsatte de första prioriterade 5G-siterna i Göteborg och Stockholm.



Vinnergi utbildar telekombranschen i driftsäkerhet och *Robust Fiber*



Utbildat 50 stadsnät och 1000 professionella i driftsäkerhet

För att Vinnergis kunder ska kunna hantera de kravställningar Post- och telestyrelsen ställer har vi sedan 2016 till idag utbildat cirka 50 stadsnät, och cirka 1000 professionella i driftsäkerhet. Under 2022, sedan nya *Lagen om elektronisk kommunikation* (LEK) och förskriften PTSFS 2022:11 (juni/augusti 2022) trädde i kraft har vi utbildat sex stadsnät. Det är en ganska stor andel av alla yrkesverksamma inom fiber, vilket innebär att de får kunskap i hur de kan ta sig an driftsäkerhetsutmaningar och vad de måste göra för att höja driftsäkerheten i näten. Vinnergi utbildar i allt från risk- och sårbarhetsanalyser till klassificeringar av tillgångar för att förbättra deras möjligheter att incidentrapportera vid störning på en kabel eller på en annan tillgång – så att de snabbt ska kunna visa vilka konsekvenser det får för samhället. Dessutom innebär dessa utbildningar att den allmänna säkerheten, förutsägbarheten och leveranstryggheten i näten drivits upp.

Utbildat och certifierat 34 företag och 174 professionella i *Robust Fiber*

Vinnergi var med och tog fram *Robust Fiber*-standarden tillsammans med Svenska Stadsnätsföreningen samt övriga branschaktörer och är med affärsområdet *Communicate* i spetsen drivande i att utveckla den. Robust fiber är branschstandarden vid utbyggnad av fiberinfrastruktur, och betyder att man bygger nät som motstår störningar och avbrott och minskar behovet av framtida underhåll samt förenklar utbyggnad och utveckling av nät.

För att nå ut med kunskapen har vi sedan 2017 utbildat över tusen professionella inom telekombranschen i Robust fiber. Under 2022 utbildade vi 175 personer på 34 olika företag, exklusive ett antal repetitionsutbildningar. Det motsvarar 62 procent av det totala antalet utbildade i Sverige under 2022. Utbildningarna bidrar till att fler nät byggs enligt robust fiber-standarden och leder till en infrastruktur som håller länge.

Digital infrastruktur är en förutsättning för samhällsutvecklingen

I nästa steg möjliggör Vinnergis uppdrag inom telekomaffären även följande samhällsutveckling- och nyttor:

1. Digital infrastruktur åt alla minskar den demokratiska klyftan

En rättvis fördelning av digital infrastruktur mellan stad och landsbygd gör att man oavsett var man bor har tillgång till digitala tjänster och information; något som inte minst är betydande i utfallet av demokratiska val. När näten byggdes fick socioekonomiskt svagare grupper dessutom tillgång till den främsta kommunikationsinfrastrukturen före andra ekonomiskt starkare invånare.

2. Att bygga ut digital infrastruktur skapar förutsättning för styrning av det smarta samhället

Att högkapacitetsinfrastruktur når hela samhället är en förutsättning för att kunna bygga digitaliserade och automatiserade system för att styra och övervaka alla de flöden som kommer utgöra det smarta samhället. Till exempel behöver självkörande bilar kunna köra på alla gator, och vill man kunna förse invånare med badtemperatur eller information om var laddstolpar finns måste man kunna mäta temperaturen på alla badplatser och kunna nå alla laddstolpar.

3. Ju mer fiberutbyggnad – desto mindre korruption

Mängden fiber som byggs ut i ett samhälle indikerar enligt utredningar viss korrelation med hur samhället presterar i korruptionsförebyggande åtgärder. Ju mer fiber, desto mer transparens och mindre korruption. Transparensen inom bland annat myndighetsförvaltning underlättas av tillgången till högkapacitetsnät. Det är helt enkelt svårare att gömma sig digitalt.

4. Vinnergi stärker näringslivets förutsättningar för globalisering och konkurrens på en internationell marknad

Robust infrastruktur är en förutsättning för att samhällets och näringslivets utveckling ska kunna konkurrera med drivkrafter som forskning och utveckling istället för låga löner, både globalt men också inom Sverige. Det möjliggör även etableringen av verksamheter på fler ställen i landet, och att det som till exempel tidigare varit en avflyttningsbygd får arbetstillfällen. Dessutom tror vi att högkapacitetsinfrastruktur bidrar till att främja ett hållbart yrkesliv och kompetensförsörjning i olika branscher eftersom det skapar större arbetsmarknadsområden med ett större utbud av både arbetsgivare och arbetstagare.



Vinnegis sammanfattade bidrag inom telekombranschen är att vi hjälper Sveriges stadsnät att nå regeringens bredbandmål till 2025, Vi utbildar branschen i driftsäkerhet och Robust Fiber, samt monterar ner 3G-nät samtidigt som vi rullar ut 5G-nätet.





ENERGI

Vinnergi möjliggör Sveriges energiomställning. I det här avsnittet presenteras exempel på hur vi gör det.



Energiomställningen förväntas leda till att Sveriges elbehov blir dubbelt så stort inom 20 år. För att säkra det ökade behovet behöver kapaciteten i elnäten fördubblas och ny produktion tillföras. Dessutom behöver det vara energi som är förnyelsebar. Tillsammans med energiaktörer förstärker Vinnergi därför den svenska energiförsörjningskedjan och hjälper dem ställa om till hållbar produktion genom smarta och innovativa lösningar. Ett av de snabbaste sätten att skapa förnybar energi är att bygga solkraftsparker. Men för att dessa parker faktiskt ska kunna generera energi behöver de kopplas in mot elnätet, och det är bland annat den anslutningen

Vinnergi ansvarar för i sina uppdrag. Men, för att kunna hantera en alltmer växande och komplex elproduktion från förnybara energikällor och energilagring som varje sekund ska vara i balans med behovet, måste Sveriges energisystem utvecklas. I alla elnätsprojekt bidrar Vinnergi med rådgivning kring överföringskapacitet och energiomställning. Vid projekt åt energiaktörer så eftersträvas alltid den bästa tekniska lösningen i väl avvägd balans med ekonomi och hållbarhet under hela livslängden.

Sammantaget gör detta att Vinnergi har ett tydligt bidrag i Sveriges energiomställning.

Vinnergi hjälper energiföretag att skala upp solparker

Inom Vinnergis solkraftsaffär får solparks- och energilagerutvecklare hjälp att accelerera sin tillväxt. Vinnergi bistår med förstudier, projektledning, prospektering av mark, undersökning av möjlig elnätsanslutning, avtal och tillståndshantering, anslutning till olika delar av elnätet samt projektering av interna elnät och stationer.

Sett till vilket material solcellerna ska tillverkas i har Vinnergi ingen direkt påverkan. I uppdragen gör Vinnergi en

materialspekifikation anpassad efter kundens egna hållbarhetsriktlinjer, som sedan köps in av kundens leverantörer.

För att kunna vidareutveckla solkraftserbudandet har Vinnergi under 2022 investerat i kompetens för att på sikt även kunna leverera solparksdesign, detta genom att två av våra elkonsulter vidareutbildat sig inom ämnet.



Projektexempel under 2022

Vinnergi ansvarar för anslutning av Helios Nordics solcellspark utanför Västerås

På uppdrag av Vattenfall Eldistribution AB ska Vinnergi projektera och bereda anslutningen av nätet fram till produktionsanläggningen. Under 2022 har arbetsuppgifterna bestått i att säkra de avtal och tillstånd som krävs med markägare och myndigheter för ledningssträckan till anslutningen, samt att ta fram markprofil och stolpdimensionering för anslutningen.

Vinnergis uppdragsgivare: Vattenfall Eldistribution AB

Storlek: 25 hektar (bruttoareal 34 hektar)

Total effekt: 22 MW

Produktion: cirka 22,5 GWh per år

Beredning av anslutning för Sunna Group och Gislaved Energi

På uppdrag av Gislaveds Energi Elnät AB ansvarar Vinnergi för att bereda anslutningen fram till produktionsanläggningarna vid Sunna Groups solcellspark i Gislaved och Gislaved Energipark AB i Jönköpings län. Under 2022 har vår leverans främst omfattats av att komma överens med berörda markägare, samt att införskaffa tillstånd från myndigheter, kommun och andra berörda ledningsägare.

Sunna Groups solcellspark

Storlek: 20 hektar

Total effekt: 14 MW

Produktion: 15 GWh per år

Gislaved Energipark AB

Storlek: 4 hektar

Total effekt: 2 MW, 2MWh energilager, 0,3MW

Vätgasproduktion, 0,35MW elbilsaddare

Produktion: 1,8 GWh per år och 20 ton vätgas

Samrådsprocess för Ilmatar

Under 2022 har Vinnergi ansvarat för att leda en samrådsprocess, naturvärdesinventeringar och miljökonsekvensbeskrivningar för två solcellsparker på uppdrag av Ilmatar Solar.

Under 2022 var Sveriges totala energi-användning 137 TWh, enligt Energimyndigheten. Om dessa två parker blir verklighet kommer de generera nästan 1 TWh solenergi, vilket motsvarar hushållsel till cirka 200 000 hem under ett helt år.

Solcellspark Borensberg

Storlek: 550 hektar

Total effekt: 550 MW

Produktion: 550 GWh per år

Solcellspark Älmhult

Storlek: 372 hektar

Total effekt: 340 MW

Produktion: 340 GWh per år



Övriga uppdrag inom inom förnyelsebar energi

Arbetat fram tio markarrendeavtal för batteriparker

Om de blir verklighet kommer de att bidra till att balansera Sveriges energisystem med stödtjänster till elnätet och möjliggöra mer förnybar energi i form av sol- och vindkraft till det svenska energisystemet.

Förfrågningar om elnätsanslutning samt IKN

IKN står för Icke Koncessionspliktiga Nät.



FASTIGHET

Vinnergi projekterar fastighetsteknik för att möta morgondagens behov. I det här avsnittet presenteras ett exempel på vad vår leverans bidrar till inom fastighetsbranschen.



Den digitala revolutionen förändrar hur människor bor, arbetar och lever. För att skapa fastigheter som är hållbara och anpassade till framtida behov är det viktigt att planera infrastruktur och uppdatera system. Dessutom behöver fastigheter vara så energieffektiva som möjligt för att minska deras koldioxidavtryck. Flexibilitet och miljökrav är nämligen en allt viktigare faktor när det gäller om- och nybyggnation av framtida fastigheter.

Det betyder att anpassningen för flera användningsområden ökar möjligheten att snabbt reagera på föränderliga trender och möta olika behov hos potentiella hyresgäster, utan att det krävs stötte ombyggnationer. Dessutom resulterar det i att fastighetens värde bevaras även på lång sikt.



Vinnergis expertis inom allt från fiberoptik och mobiltäckning till smarta sensorer och el- och teletekniska system gör att vi kan bidra med expertis kring fastighetsteknik för de aktörer som vill bygga innovativa fastigheter som håller länge.

Genom att designa smarta el- och teletekniska system som möter framtida krav och samtidigt levererar säker och pålitlig digital infrastruktur, kan Vinnergi bidra till mer hållbara fastigheter.

FASTIGHET: EXEMPEL

Bilden är en rendering från arkitektfirman Equator



Projekt: *TripleZero*

Uppdragsgivare: Logicens

Utmaning: Fastighetsutvecklaren Logicens ska bygga en ny klimatsmart logistikhall under projektnamnet *TripleZero*. Namnet syftar till ambitionen att nå så låga koldioxidutsläpp som möjligt i tre

steg: under byggnationen, under drifttiden och för att i framtiden kunna bygga koldioxidneutralt utan att kostnaderna blir högre än dagens byggnationer.

Byggnaden ska miljöcertifieras enligt *BREEAM* med mål att nå outstanding samt miljöcertifieringen Noll CO2.

Ramhandlingar för el- och teletekniska system i ny klimatsmart logistikhall

Vinnergis leverans: För att Logicens ska nå sin klimatvision krävs ett samarbete mellan flera parter. En del av det rör fastighetens el- och teletekniska delar. Vinnergi har suttit med som projektörer under systemhandlingsskede för hur el- och tele ska projekteras för att kunna nå projektets klimatmål, och tagit fram systemhandlingar och kravspecifikationer för fastighetens el- och teleteknik. Däri ingår bland annat att se till att energianvändningen blir så effektiv som möjligt, genom till exempel närvarostyrd belysning och rörelsesensorer. Vinnergi har även

stöttat i upphandlingen av entreprenörer inom el. Att ha solceller på taket som energikälla var ett tydligt krav från Logicens, och målet är att den egna solkraftsproduktionen ska kunna täcka byggnadens hela energibehov. Vinnergi har tagit fram förfrågningsunderlag för solcellsanläggningarna i form av rambeskrivningar för upphandling.

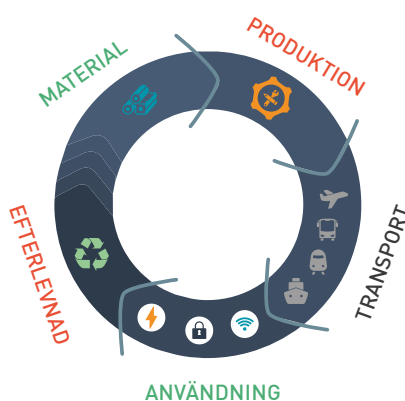
Eftersom det är viktigt för Logicens att hållbarhetsaspekten genomsyrar hela byggnadsprocessen har de krävställt att de som lämnar anbud ska ge förslag på återbrukat material för el- och teleinstallationerna, till



exempel kabelstegar och armaturer. I vissa fall krävs dock nyproducerat material, och när Vinnergi tog fram förslag på leverantörer inspekterades vilka delar av produktlivscykeln som har störst klimatpåverkan (se bild till höger).

Här är målet att de största procenten ska finnas i de delar Vinnergi kan påverka. Vi kan exempelvis ge förslag på bra material samt optimera användningen under drifttiden, men inte påverka produktion, transport och efterlevnad i annat fall än att försöka välja en leverantör som resulterar i en så kort transportsträcka, och därmed så låga koldioxidutsläpp, som möjligt.

Logistikhallen väntas stå klar i slutet av Q1 2024. Projektets mål är att bli ett föregångsexempel på hur en fastighet kan byggas utifrån en ambition om koldioxidneutralitet men utan att det påverkar kostnadsbilden – och bidra till att fler koldioxidneutrala fastigheter byggs i framtiden.



SÄKERHET

Vinnergi hjälper de som berörs av säkerhetsfrågor inom elnät, fibernät, transportsystem, fastighet, industri och mobilnät med olika typer av säkerhet. I det här avsnittet presenteras några exempel på vad vi gör inom säkerhetsaffären.



Sverige är ett av världens mest digitaliserade länder. Men ju mer människor förlitar sig på uppkopplade system växer behovet av säkerhet för att skydda viktig infrastruktur som elnät, fibernät, transportsystem, fastigheter och mobilnät. Därför hjälper Vinnergi aktörer inom dessa branscher med driftsäkerhet, informationssäkerhet, säkerhetsklassad datahall samt smarta systemlösningar för

att öka säkerheten i fastigheter. Därtill genomför vi Risk- och Sårbarhetsanalyser (RSA) och säkerhetsskyddsanalyser åt våra kunder. Vid säkerhetsprovningar arbetar Vinnergi även med personalsäkerhet.



Projektexempel från 2022

Under 2022 har Vinnergi bland annat hjälpt 10 elnätskunder och 15 stadsnät med driftsäkerhet samt Risk- och Sårbarhetsanalyser, i vissa fall har arbetet gjorts åt kunderna, och i andra fall bistår Vinnergi med rådgivning.

Detta leder till att Sveriges motståndskraft och uthållighet vid eventuella kriser och krig stärks.

Struktur är Vinnergis tredje strategiska fokusområde. Här presenteras vad som görs inom det.



Rutiner, processer, riktlinjer och systemstöd hjälper oss att göra rätt

Fokusområdet *Struktur* rimmar väl med ESGs *Governance*. Här arbetar Vinnergi systematiskt med att utveckla effektiva processer och rutiner som understödjer lagefterlevnad, ändamålsenliga stödsystem, transparens och överblick av verksamheten. Ambitionen är att värdegrunden H.E.R.O. ska utgöra en kompass i dagliga beslut. Tillsammans med interna instruktioner, riktlinjer och policyer ger den medarbetaren stöd i vardagen.

Den tillväxtresa vi befinner oss i ställer krav på tydligare stöd och processer i verksamheten, samtidigt som vi strävar efter att behålla påverkansmöjlighet och inflytande från medarbetarna.

Vinnergi har sedan starten utvecklat interna stödprocesser för både medarbetare och affärer.



Under 2022 har det gjorts en stor satsning på förberedelser för att implementera ett HR-system, som kommer fungera som ett stöd för ledare och medarbetare i vardagen och möjliggöra effektivare processer relaterade till vårt humankapital.

Den nya visseblåsarlagen har under året ställt krav på organisationer att säkerställa rutiner för att skydda personer som rapporterar missförhållanden som är av allmänintresse i verksamheten. Vinnergi har sedan tidigare både interna och externa kanaler för ändamålet. Inga missförhållanden har kommit till vår kännedom under 2022.

Informationssäkerhet

Informations- och datasäkerhet är ett område som fått stor uppmärksamhet de senaste åren. Kriget i Ukraina och oroligheter i omvärlden har gjort att hela samhället nu kraftsamlar inom området. Säkerhet är ett av

de kunskapsområden Vinnergi verkar inom externt, men även internt finns alltid behov av kunskapslyft. Vi har på flera sätt haft fokus på detta under året och i ett systematiskt utbildningsprogram genomfört Nanolearnings för våra medarbetare. Detta fortsätter även i framtiden.

Affärsetik och antikorrupcion

Affärsmässigt styr Vinnergis code of conduct hur vi gör affärer, och talar tydligt emot korrupcion och andra oetiska förehavanden. I rutinmässiga kontroller av kunder och leverantörer säkerställs att våra samarbetspartners är registrerade för bland annat F-skatt och som arbetsgivare. I dagsläget kravställer vi inte att leverantörer ska under-teckna Vinnergis code of conduct, men det skulle kunna bli ett potentiellt utvecklingsmål kommande år.

FRAMTIDEN



Vd Pierre blickar mot 2023



Sammanfattningsvis kan vi konstatera att Vinnergi gör mycket inom hållbarhetsområdet. Verksamheten är sund, med nöjda kunder och engagerade medarbetare som trivs. Miljöfrågan är i fokus både hos oss och våra kunder, vilket också syns tydligt i de kundprojekt där vi levererar vår kunskap. Samtidigt får Vinnergis kunder ökade



insikter inom flera berörda områden; säkerhet och hållbarhet är högt upp på agendan vilket ger möjlighet för oss att fortsätta den inslagna vägen med ökat säkerhets- och hållbarhetsfokus.

På agendan för 2023 står vidare utveckling, tydligare målsättningar samt aktivitetsplaner med fokus på hållbarhetsarbetet. Vinnergis vision, samlade förmågor, och prestation så här långt skapar framtida möjligheter, till exempel fler kunder och fler innovativa leveranser som leder visionen i bevis. Vi ser fram emot att 2023

ska bli ytterligare ett år av utveckling, tillväxt och sund lönsamhet – för ett smartare samhälle genom hållbara innovationer.

Linköping mars 2023

Pierre Wallgren, vd



VINNERGI

WE MAKE YOUR FUTURE SMART