

HÅLLBARHETSRAPPORT

2023



VINNERGI

WE MAKE YOUR FUTURE SMART



INNEHÅLL



OMVÄRLDSANALYS	6
OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN	9
OM RAMVERKET ESG	12
SÅ HÄR JOBBAR VINNERGI MED ESG	14
OM VINNERGI	16
AFFÄRSOMRÅDEN	19
AFFÄRSMODELL OCH ÄGARSTRUKTUR	20
STYRNING & ANSVAR	25
STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER	26
VÄSENTLIGHETSANALYS	31
RISKER OCH RISKHANTERING	34
MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING	38
MEDARBETARE	40
AFFÄR	48
STRUKTUR	70
FRAMTIDEN	72

FÖRORD

Vinnergi strävar efter att göra världen lite bättre

Vi är övertygade om att teknisk innovation är en av lösningarna för att skapa ett hållbart samhälle.



Mänskligheten står inför en av tidernas största omställning och tekniskifte. När samhället digitaliseras behöver ny teknik och uppkopplade system integreras medan gamla arbetssätt och metoder måste förnyas och effektiviseras. Vinnergis vision är ett smartare samhälle genom hållbara innovationer, och verkar framför allt inom telekom-, energi- och fastighetsbranschen.

Vinnergi lägger grunden för det smarta samhället genom att förstärka telekombranschen och utveckla morgondagens kommunikationsnät. Tillsammans med fastighetsbranschen skapar vi utrymme för människor genom att designa inomhusmiljöer som är optimerade för framtiden. Vi hjälper energibranschen att öka kapaciteten i

kraftsystemet, framtidssäkra elförsörjningen och att ställa om till förnybara energikällor.

Men för oss handlar framtidens smarta samhälle inte bara om tekniken i sig, utan hur digitaliseringen, den gröna omställningen, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur kan göra livet bättre för människor.

För att sammanfatta vårt bidrag till samhällsinfrastrukturen kan man alltså säga att Vinnergi kopplar in, kopplar på och kopplar upp livet – både idag och i imorgon. Vi är en *framtidintegratör*.



Säker digital infrastruktur är startskottet för det *Smarta Samhället*.



KAPITEL 1:

OMVÄRLDSANALYS

Vår omvärldsanalys visar klart och tydligt: hållbarhet är numera högst upp på agendan för både oss, våra kunder och hela samhället. Med världens ögon riktade mot 1,5-gradersmålet blir hållbarhetsfrågor ännu viktigare, speciellt inom infrastruktur. Denna utveckling, förstärkt av nya regler som EU:s taxonomi och CSRD, indikerar ett växande engagemang för hållbarhet överallt. Detta stärker oss i vår vision: "Ett smartare samhälle genom hållbara innovationer".



Den gröna och digitala omställningen, med en växande efterfrågan på grön energi och hållbara, smarta lösningar, är nu en prioriterad fråga för alla. Denna omställning drivs inte bara av teknologiska framsteg utan även av höjda krav från finansiärer, offentliga aktörer och våra kunder. Under 2023 har vi sett hur AI bidrar till effektivisering och hållbarhet, som ett av flera exempel på digitaliseringsens positiva inverkan. Ny teknik och dess

potential ska också utforskas och utmanas för goda syften. Vår omställning är central i Vinnergis roll som framtidsintegratör.

Inom telekombranschen ser vi en snabb utveckling och expansion av fibernät, medan omställningen till 5G innebär att ny teknik monteras och gammal forslas bort. Automatiseringen ökar, vilket förbättrar resurseffektiviteten. Digitaliseringen fortsätter i en allt

högre takt, och den digitala uppkopplingen är lika viktig för samhället som tillgång till el och vatten.

Även inom energibranschen sker en omfattande omställning. Tillgången på energi och stabiliteten i energisystemet står inför utmaningar som skapar stress i samhället. Förnyelsebar energiproduktion, balans i näten, stora industriinvesteringar, särskilt i norra delarna av landet, samt elektrifieringen och kompetensbristen utgör alla delar av denna utmaning. Efterfrågan på gröna energislag som sol- och vindkraft ökar snabbt. För att möta dessa behov behöver hela energisystemet utökas, renoveras och moderniseras. Digitalisering, utvecklingen av smarta elnät och elsystem samt innovationer i ny teknik och affärsmodeller driver omställningen framåt. Denna kritiska infrastruktur, och vi med den, utvecklas snabbt.

Fastighetsbranschen genomgår en digital transformation där miljöcertifiering och hållbarhet i byggmaterial blir allt viktigare. Höga elpriser har lett till ett ökat fokus på energieffektivitet och förnybara energikällor.

Säkerhetsperspektivet förblir kritiskt, med ökande vikt på säkerhetsfrågor och motståndskraft, särskilt för kritisk infrastruktur. Proaktivitet och strukturerat säkerhetsarbete är nödvändigt för en hållbar framtid.

Sammanfattningsvis bekräftar vår omvärldsanalys Vinnergis aktiva roll i övergången till ett mer hållbart samhälle. Vår vision och strategi är väl synkroniserade, och det är med hopp om framtiden vi tar oss an nästkommande verksamhetsår.



Digitalisering, grön omställning, miljöcertifieringskrav, höjda säkerhetskrav och AI är några av de stora trender som påverkar omvärlden.





KAPITEL 2:

OM HÅLLBARHETS- RAPPORTEN

Vinnergi tar rollen som framtidsintegratör på stort allvar, och i det här avsnittet specificeras Vinnergis roll i förhållande till omvärlden och hur vår verksamhet bidrar till FN:s globala mål.



Begreppet "hållbarhet" är ingenting nytt – varken i omvärlden eller för oss på Vinnergi. Vår vision är "Ett smartare samhälle genom hållbara innovationer",

och det här är andra året vi upprättar en hållbarhetsrapport (den upprättas i enlighet med kraven i årsredovisningslagen).

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Agenda 30 och FN:s globala mål

Den 25 september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen *Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling*. I den sattes 17 globala hållbarhetsmål som vägledande för världens länder och stimulerande för en hållbar samhällsutveckling fram till år 2030. Målen handlar inte bara om miljö och klimat utan balanserar de tre dimensionerna för en hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Vinnergis verksamhet i förhållande till omvärlden

Vinnergis verksamhet inom kritisk samhällsinfrastruktur gör att vi i kundprojekt hela tiden är delaktiga i den hållbara utvecklingen genom att agera i riktning mot hållbarhetsmålen och dess delmål. I kundprojekt blir miljö och

säkerhet alltmer centralt, även om det är utmanande att mäta den konkreta nyttan och detaljer kring exempelvis utsläpp i våra affärer. Rapporten beskriver snarare Vinnergis bidrag och nyttor i mjukare och mer övergripande termer.

Eftersom Vinnergi verkar inom tjänstesektorn är det interna miljöavtrycket inte särskilt stort, och det är inte heller där vi gör skillnad för världen. Däremot är social hållbarhet oerhört centralt. Medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs och vi arbetar varje dag för att utveckla dem med stimulerande arbetsuppgifter, samtidigt som vi eftersträvar en god balans mellan arbete och fritid och har justa villkor.





Vinnergis bidrag till FN:s hållbarhetsmål

De hållbarhetsmål Vinnergis har störst möjlighet att påverka är följande:

- 7. Hållbar energi för alla**
- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
- 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.**

Dessutom eftersträvar vi även delmål inom följande hållbarhetsmål:

- 4. God utbildning för alla
- 5. Jämställdhet
- 11. Hållbara städer och samhällen

- 12. Hållbar konsumtion och produktion
- 13. Bekämpa klimatförändringarna.

Rapporten exemplifierar hur Vinnergis bidrag gör skillnad i stort och smått. Vi avser redovisa utfall och ambitionen är att under 2024 förtydliga målen ytterligare.

Under 2024 kommer vårt hållbarhetsarbete intensifieras genom att registrera oss för *Science Based Target* och inleda rapportering enligt *CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)*.

OM RAMVERKET ESG

ESG är ett ramverk för ett företags hållbarhetsarbete, och är utformat för att integreras i en organisations strategi.



ESG står för Environmental (miljö), Social (socialt ansvar) samt Governance (bolagsstyrning). Inom begreppet ryms alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället.

I affärssammanhang handlar hållbarhet om företagets affärsmodell, det vill säga hur dess produkter och tjänster bidrar till en hållbar utveckling. Det handlar också om företagets riskhantering, alltså hur företaget minimerar eventuella negativa effekter av den egna verksamheten.

Tanken är att ESG-ramverket ska skapa värde genom att identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Det kan innebära påverkan på miljö, kunder, leverantörer eller anställda, och syftar till att bidra till en hållbar utveckling.



Miljö (Environmental) omfattar till exempel frågor som rör klimatförändringar, minskade utsläpp och Net Zero, grön el, biologisk mångfald, energieffektivitet, och bevarande av skog, mark och hav.



Socialt ansvar omfattar områden som jämställdhet, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och inkludering. Dimensionen fokuserar främst på människor kopplade till företagets medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer samt andra påverkade grupper.



Bolagsstyrning (Governance) handlar om att effektivisera och förändra hur företaget styrs genom att öka transparensen. Översyn av till exempel strategier, affärsmodeller, affärsetik, hållbarhetsrapportering, regelverksefterlevnad och visselblåsarsystem.

SÅ HÄR JOBBAR VINNERGI MED ESG

Vinnergi arbetar strategiskt i tre fokusområden: *Medarbetare*, *Affär* och *Struktur* (MAS). I det här avsnittet beskriver vi hur vi kopplar ihop det med ramverket ESG.



Tillsammans med vårt ledningssystem, våra ISO-certifieringar och ett aktivt arbete inom *Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö* (KMA) länkar MAS samman till en mängd mål och aktiviteter som rymmer väl med ESG. De tre fokusområdena hänger nära samman och de olika delarna av ESG förekommer till viss del i respektive område.

Medarbetare innefattar framför allt initiativ och aktiviteter förknippade med de sociala delar vi kan påverka, både internt och i samhället.

Affär – det centrala i allt vi gör – är det område där vi har störst möjlighet att påverka i miljömässigt hänseende, i första hand via

kundprojekt och utveckling i enlighet med vår vision. Men även internt gör vi det vi kan för att minimera Vinnergis miljöavtryck.

Struktur inrymmer arbete med effektiva system, digitalisering, säkerhet, styrande dokument och vidare utveckling av stödjande processer.

Under avsnitt *Mål, utfall och utvärdering* beskriver vi mer om våra aktiviteter och kundprojekt samt vad de resulterat i under 2023. Men först mer om Vinnergi.



Bilden illustrerar Vinnergis verksamhetsmål till 2024 enligt MAS, och visar kopplingen till ESG



Vinnergi AB startades 2019, och är del av Vinnergi Holding-koncernen där Vinnergi Holding AB är moderbolag. I koncernen ingår även Bitvis AB, Tech Talents Consulting i Sverige AB, Vinnergi Civil Works AB, Fiberfabriken AB, Finspång Fiber AB och Töreboda Fiber AB.



OM VINNERGI

Vinnergi är ett decentraliserat och värderingsstyrt företag som tillsammans med våra kunder integrerar framtidens samhällsinfrastruktur inom telekom-, energi-, och fastighetsteknik.



Med lokal närvaro arbetar Vinnergis medarbetare för att förbättra människors liv genom energisnåla lösningar, smartare kommunikation och effektivare infrastruktur.

Vinnergis framgång återinvesteras på olika sätt i medarbetarna för att kunna växa, bli starkare tillsammans och skapa förutsättningar för att göra ännu större skillnad.



mer än **400** framtidsintegratörer

inom telekom, elkraft, transport, systemintegration och fastighetsteknik



DELVIS MEDARBETARÄGDA



KUNDNÖJDHET



**MEDARBETAR
UPPLEVELSE**



OM VINNERGI

MISSION

”Vi ska vara en vinnande partner som gör samhället smartare och världen lite bättre”

VISION

”Ett smartare samhälle genom hållbara innovationer”

SÅ HÄR SKAPAR VI LÖNSAM TILLVÄXT



VÄRDEGRUND

I samband med att Vinnergi startades gjordes ett stort arbete tillsammans med medarbetarna för att med både hjärta och hjärna bygga upp en sund och bidragande värdegrund. Resultatet blev H.E.R.O (Happy, Explore, Ready och Open) – värdegrunden som idag är en central del av Vinnergi, och som vår kultur är baserad på. Ambitionen är att den ska genomsyra hela vår verksamhet – hur vi är och vad vi gör.

H E R O



COMMUNICATE

Affärsområdet *Communicate* består av telekom- och fibernätexperter, samt projekt- och förändringsledare som hjälper bland annat operatörer, nätägare, stadsnät och transportsektorn att säkra, anpassa och optimera kommunikationsnäten.



POWER

Affärsområdet *Power* består av elkraftexperter som täcker alla spänningsområden; från stamnät till region- och lokalnät.



LIVING

Affärsområdet *Living* består av experter inom el- och tele som hjälper fastighetsägare att optimera de tekniska delarna i byggnaden för att den ska motsvara morgondagens krav.



SYSTEMS

Affärsområdet *Systems* består av tekniker och utvecklare som integrerar system inom infrastruktur, nätverk och säkerhet.

AFFÄRSINITIATIV

Vinnergi bedriver dessutom affärsverksamhet i tre tvärgående initiativ; Säkerhet, Solkraft och Transportsystem.

Vinnergi är organiserat i fyra affärsområden: *Communicate*, *Power*, *Living* och *Systems*. I vissa projekt sker dock leveransen tillsammans över dessa affärsområdesgränser.

AFFÄRSMODELL & ÄGARSTRUKTUR

Det här avsnittet presenterar Vinnergis ägarstruktur samt vilka resurser vi har för att generera affär och värde, hur vi gör affärer och vilket värde det genererar för våra intressenter.



Ägarstruktur

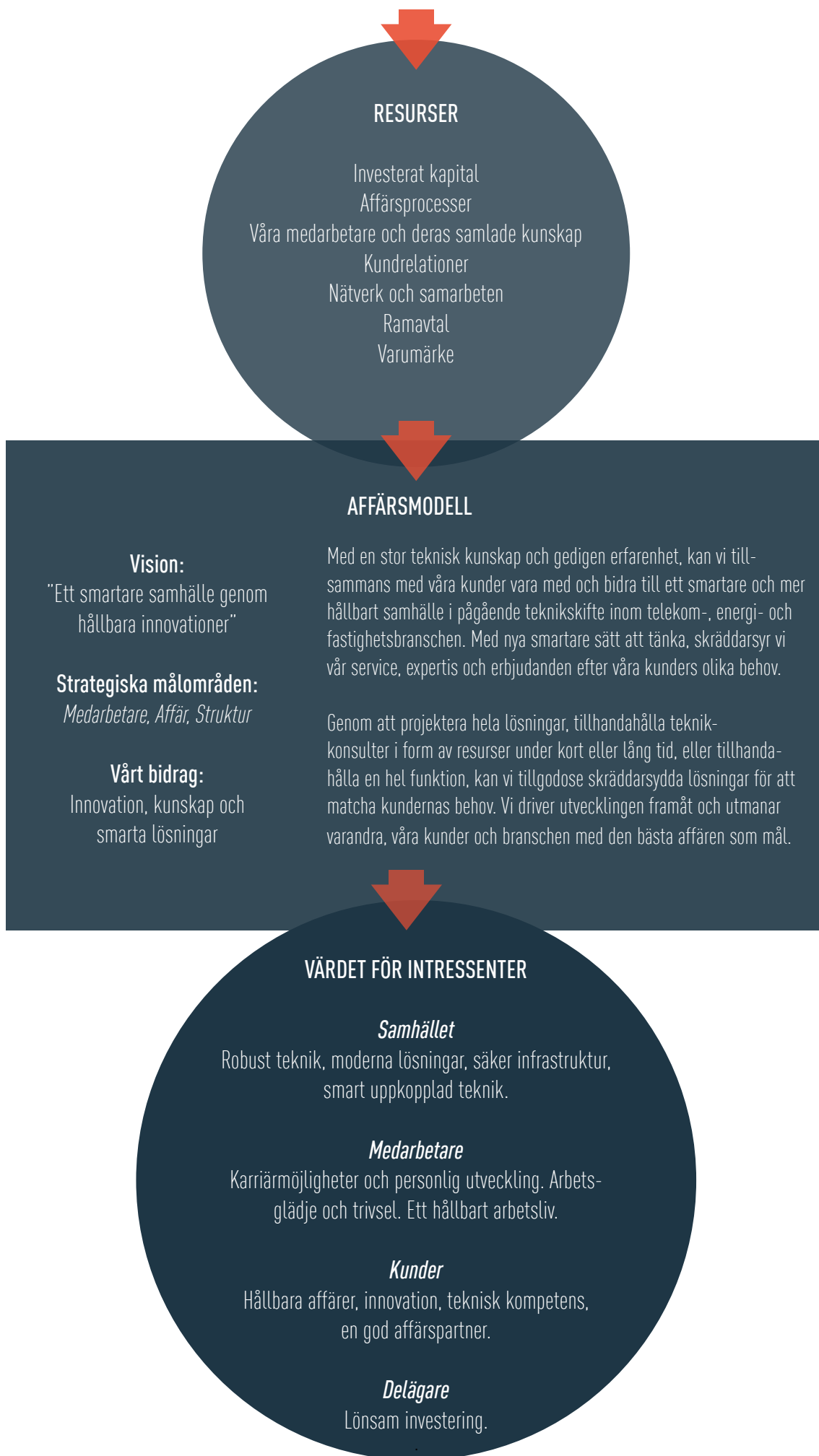
Vinnergis ägarpartner Sobro i Linköping AB stöttar oss i vår ambition att bygga ett starkt bolag med medarbetare som vill växa och utvecklas. Sobro är majoritetsägare till Vinnergi Holding AB, som är moderbolaget i Vinnergi-koncernen, medan medarbetare äger resterande del.

Affärsmodell

Samhället står inför en stor omställning med teknikskifte som följd. Telekombranschen behöver investera i nya teknologier och nätverk för att möta ökad efterfrågan på data,

hantera säkerhetshot och anpassa sig till nya regleringar. Energibranschen behöver investera i förnybara energikällor, hantera ökad efterfrågan på energi och samarbeta för att säkerställa stabil energiförsörjning.

Fastighetsbranschen behöver investera i hållbarhet och energieffektivitet, anpassa sig till digitalisering och demografiska förändringar samt kämpa för att behålla hyresgäster och hantera regleringar. Figuren på nästa sida presenterar Vinnergis affärsmodell för att möta behoven.



Maintrac AB blir *Vinnergi Systems*

Därför integreras Maintrac i Vinnergis affärsområde *Systems*

Genom att sammanföra det tidigare koncernbolaget Maintrac AB med Vinnergi AB och skapa vårt nya affärsområde *Systems*, utvecklar vi en unik kompetens som Framtidsintegratör. Vår expertis i systemintegration, lösningar, tjänster och produkter är en kärnkompetens för Vinnergi.

Våra kundsegment Telekom, Energi och Fastighet står inför utmaningar som inte enbart löses genom expertis. Därför behöver vi titta på helhetslösningar och hitta nya smarta och effektiva sätt att skapa snabbare utveckling, som i sin tur gör samhället smartare och mer hållbart. Genom vår samlade innovationskraft hjälper vi kunderna att integrera framtiden och snabbare nå sina mål.

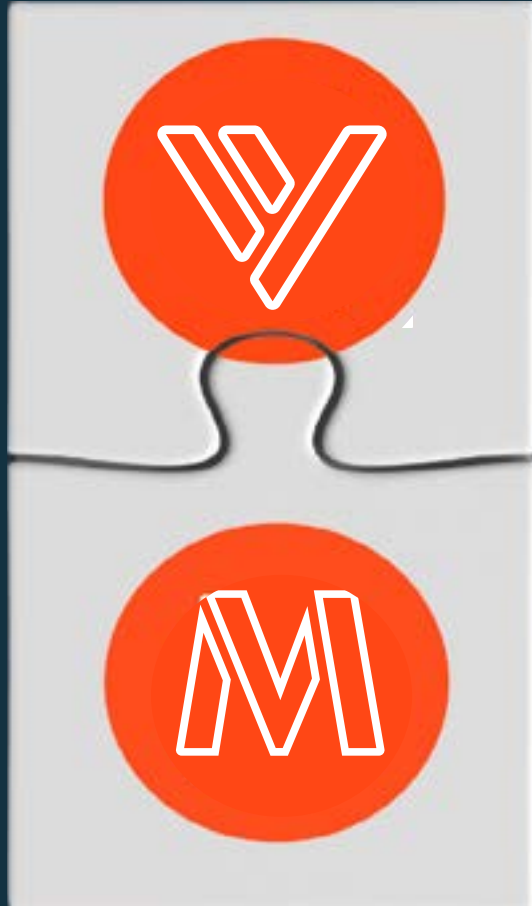
Framtidsvisioner och nästa steg för affärsområdet *Systems*

Affärsområdet *Systems* har etablerat sig som en ledande leverantör av systemintegreringstjänster för fiberinfrastruktur i Sverige. Tillsammans med fibernätägarna bidrar vi idag till ett smartare, effektivare och mer robust fibernät genom att leverera expertis, tjänster, hårdvara och mjukvara. Nu ska vi med hjälp av den här förmågan adressera våra två andra kundsegment till koncernen, Energi och Fastighet.

Under 2024 kommer vi att integrera expertis från vårt affärsområde *Power* och rekrytera externa specialister för att bättre förstå våra kunders utmaningar. Vi kommer att börja utveckla omfattande lösningar för våra

energikunder, som står inför enorma utmaningar som energikris, balansutmaningar, omställningen till förnybara energikällor, digitaliseringens hot och möjligheter samt kapacitets- och resursbrist. Vårt mål är att hjälpa dem se nya strategiska möjligheter och hitta innovativa lösningar för att lyckas med energiomställningen på ett framgångsrikt sätt.

Fastighetsägarna står inför liknande utmaningar inom hållbarhet, säkerhet och digitalisering. De behöver skapa smartare fastighetsbestånd som bidrar till energiomställningen, ökar säkerheten, minskar klimatavtrycket och använder datastödda beslut för att göra smartare val. Hur vi bygger, driver och skapar optimala miljöer i fastigheter är avgörande för att skapa långsiktig hållbar avkastning för fastighetsägare och samhället. Vi behöver digitalisera mer, utveckla öppna plattformar och teknik som samverkar intelligent, samt hantera data på ett tillgängligt och kontrollerat sätt. Från 2025 och framåt vill Framtidsintegratören Vinnergi kunna stödja denna utveckling genom att bredda vår leveranskapacitet från el, tele och säkerhetsteknisk expertis till att utveckla heltäckande lösningar för våra fastighetsägare.



1 december 2023 blev Maintrac AB en del av Vinnergi och är nu affärsområdet Systems.





Styrelsen har det övergripande ansvaret för frågor relaterade till hållbart företagande, medan ambitionen är att alla medarbetare ska känna ägandeskap för de frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.



KAPITEL 4:

STYRNING & ANSVAR

I det här kapitlet presenteras styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten.



Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Vinnergi, det innefattar även frågor relaterade till hållbart företagande. Hållbarhet är tack vare våra strategiska fokusområden (Medarbetare, Affär och Struktur), våra certifieringar och vårt aktiva ledningsarbete en naturlig del av vår dagliga verksamhet, men även en del i det strategiska arbetet i styrelserummet. Styrelsen har tagit del av företagsledningens väsentlighetsanalys och riskbedömning och beslutat att godkänna den. Vinnergis ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.

Under 2022 började vi på ett tydligare sätt prata i termer av hållbarhet och Vinnergis första hållbarhetsrapport publicerades.

Under 2023 arbetade vi aktivt med utrullning av nanolearnings kopplat till IT-säkerhet och avser inför kommande år fortsätta med informationskampanjer, bland annat inom ämnet code of conduct.

Vi har även uppdaterat instruktionen för attestering och arbetat in processen hos våra ledare. Processen, internt kallad *attestmatrisen*, syftar till att beskriva det mandat som olika roller i Vinnergi Holding och dess dotterbolag har för att fatta beslut om inköp samt godkänna fakturor och utbetalningar.

Samtliga anställda tar del av och informeras om Vinnergis policyer och riktlinjer som en del av den introduktion som sker i samband med påbörjad anställning. Men det krävs även ett aktivt arbete för att hålla dessa levande även i fortsättningen.

STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

I det här avsnittet presenteras Vinnergis policys samt ISO-certifieringar.



Den grundläggande utgångspunkten för Vinnergis hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. Vinnergis kultur är en central och grundläggande del i styrningen av vår verksamhet, men vi har även policys som guidning för bland annat miljöfrågor och resor. Respekt för mänskliga rättigheter och bra anställningsvillkor är en viktig del i vår företagsidé och en förutsättning för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare i vår bransch idag.



STYRNING OCH ANSVAR: STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

Nedan presenteras Vinnergis mest centrala policys som har anknytning till hållbarhet:

Personalpolicy

Vinnergi har kollektivavtal med *Almega tjänsteförbunden* och Innovationsavtalet. Under året har ett nytt ledningssystem, intranätet *Sharepoint*, implementerats i organisationen. Intranätet informerar om både rättigheter, skyldigheter, rutiner och processer kopplat till den anställda men förklarar även verksamheternas processer och styrning. Här finns bland annat information om rutiner kopplat till arbetsmiljö, rehabilitering, säkerhet och kontor.

Code of Conduct

Vinnergis Code of Conduct gäller för samtliga medarbetare. Uppförandekoden bygger på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande och särskild tonvikt har lagts vid att tydliggöra Vinnergis ställningstagande i frågor rörande respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt sunda affärsrelationer och antikorrupcion. Uppförandekoden är en självklar del i introduktionen av varje nyanställd medarbetare.

För att motverka osund intern konkurrens tillämpar vi inte resultatbaserade bonusar eller liknande ersättningsmodeller kopplat till resultat. Tvärtom uppmuntrar vi intern samverkan, erfarenhetsutbyte och samarbete.

Värdegrunden H.E.R.O lägger grunden för etiskt riktiga ställningstaganden och god moral.

Arbetsmiljöpolicy

Eftersom medarbetarna är Vinnergis viktigaste resurs ska de ges goda förutsättningar att fungera väl. En god arbetsmiljö är i detta sammanhang en strategisk fråga.

Arbetsmiljön ska utformas utifrån respekt för individen och vara säker och stimulerande. Lagar, föreskrifter för arbetsmiljön, avtal och egna mål ska utgöra grunden för detta arbete. Det övergripande ansvaret ligger hos vd, men arbetsmiljöarbetet är däremot delegerat till linjeorganisationen och ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska i första hand vara förebyggande, och de eventuella problem som uppmärksammas ska i möjligaste mån åtgärdas omedelbart. Dessutom ska arbetet med arbetsmiljön ständigt förbättras.

Under 2023 har vi genomfört en utredning för att ytterligare förbättra vår arbetsmiljö. Genom denna genomlysning har vi identifierat flera områden som vi avser fokusera på framöver. Det inkluderar bland annat att utveckla en brandskyddspolicy och införa systemstöd för riskbedömningar. Dessa åtgärder är en del av vårt kontinuerliga arbete för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare.

Kvalitetspolicy

Vinnergi ska förvalta kundernas förtroende genom att leverera tjänster enligt fastställda och överenskomna krav. Utförda tjänster ska kännetecknas av ett välgjort arbete med en inriktning att ständigt bli bättre. Resultatet ska vara kundens främsta orsak till fortsatt samarbete.

Miljöpolicy

På Vinnergi är vi medvetna om den miljöpåverkan vår verksamhet innebär, och vill genom miljöpolicy underlätta för verksamheten att minimera sin miljöpåverkan så långt det är möjligt för att bidra till ett hållbart samhälle och ett bättre globalt klimat.

För ett långsiktigt miljöarbete ska Vinnergi:

- I vardagen se till att efterleva kommunala regler för avfallshandling och sopsortering.
- Den långsiktiga målsättningen med Vinnergis resepolicy är att minska klimatavtrycket, att göra smarta val avseende digitala alternativ och kostnader, att leva upp till kundernas förväntningar på Vinnergi som leverantör samt att medarbetarna ska resa tryggt och säkert. Det här betyder att medarbetarna inte reser om de inte måste, och att de uppmuntras till kollektivtrafik i den mån det är tidsmässigt försvarbart.

Flygresor görs endast i undantagsfall. I många situationer behöver medarbetarna dock åka bil, men då tillämpas samåkning – i miljöklassade bilar (i första hand elbilar men även hybridfordon).

ISO-certifieringar

Vinnergis policyer följs årligen upp och granskas i samband med vår ISO-revision. Under 2023 har certifieringarna omprövats och tilldelats på nytt med förlängda giltighetstider. Följande är de aktuella ISO-certifieringar Vinnergi har:

- Kvalitet, SS-EN ISO 9001:2015
- Miljö, SS-EN ISO 14001:2015
- Arbetsmiljö, SS-EN ISO 45001:2018



Väsentlighetsanalysen visar att den sociala delen av ESG och därmed det strategiska området *Medarbetare* är viktigast för Vinnergis verksamhet.



KAPITEL 5:

VÄSENTLIGHETS- ANALYS

Under våren 2022 genomfördes en väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår affärsverksamhet och våra intressenter. Resultaten visade att våra strategiska fokusområden ligger i linje med intressenternas förväntningar, särskilt inom social hållbarhet som exempelvis rekrytering och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet samt mångfald och jämställdhet. Förutsättningarna har inte väsentligt förändrats sedan våren 2022 och vi gör därför samma bedömning 2023.



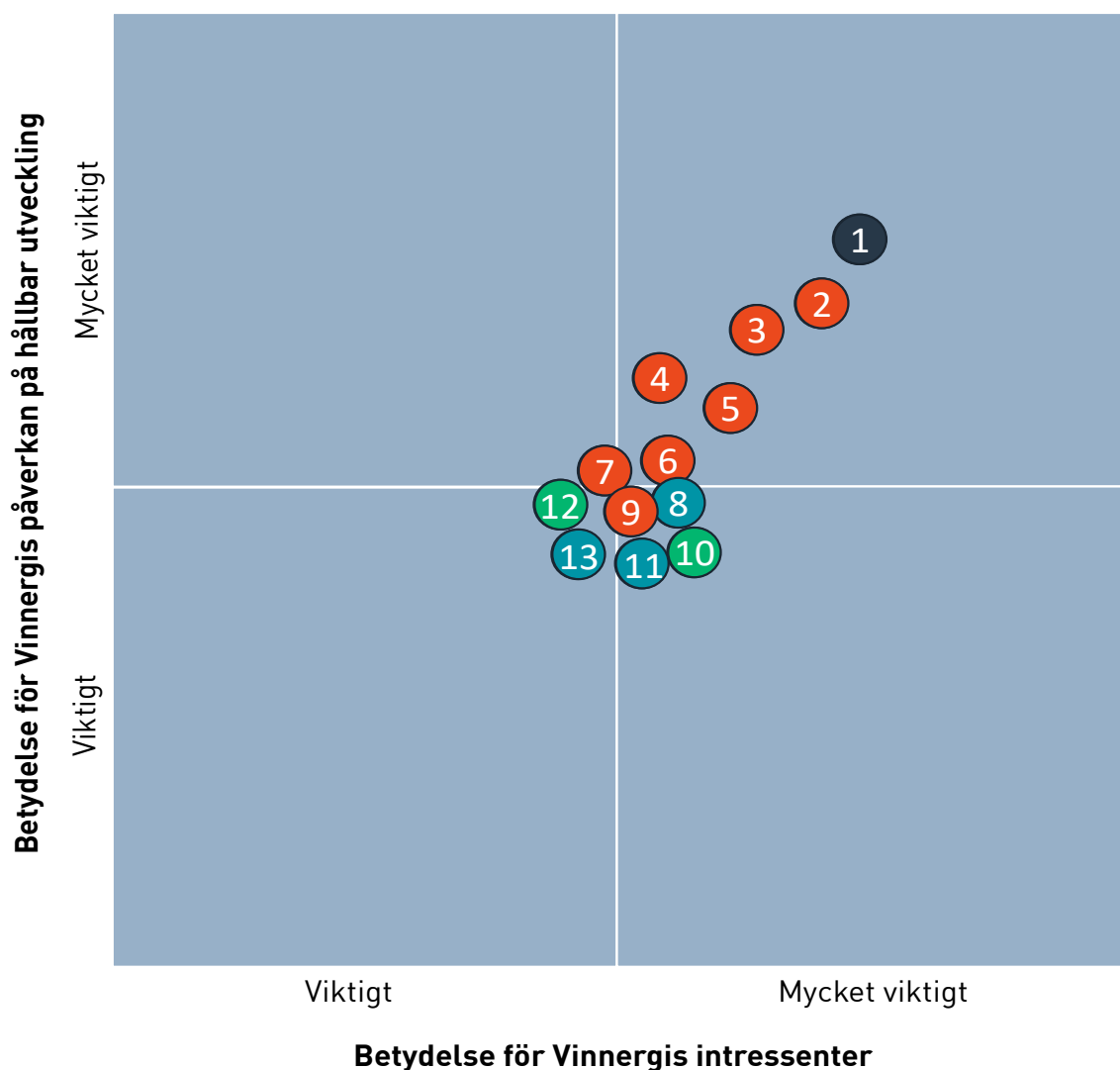
VÄSENTLIGHETSANALYS

Vinnergi levererar professionella tjänster med ett relativt litet klimatavtryck, och är beroende av humankapital och goda relationer. Men då våra kunder bedriver en mer resursintensiv verksamhet blir utmaningen att hantera det interna hållbarhetsarbetet och erbjuda tjänster som adresserar deras materiella områden.

Genom att analysera hur kunder och konkurrenter definierar sitt hållbarhetsarbete och vilka frågor de identifierar som mest väsentliga kan Vinnergi få vägledning i att definiera sina mest väsentliga frågor. Resultaten av väsentlighetsanalysen visade att våra strategiska fokusområden ligger i linje med intressenternas förväntningar, särskilt inom social hållbarhet som exempelvis rekrytering och kompetensutveckling, hälsa och säkerhet samt mångfald och jämställdhet.

Vinnergi prioriterar intressenternas delaktighet och anser att en öppen dialog med kunder, medarbetare och affärspartners är avgörande för att planera och utforma hållbara samhällen. Då organisationen är decentraliserad, genomförs intressentdialogerna på olika nivåer, från koncernnivå till projektnivå. Dialogen sker på flera sätt; exempelvis på årsstämman med ägare, i utvecklingssamtal med medarbetare och i samarbeten med kunder, leverantörer och branschorganisationer.

I följande figur presenteras resultatet från väsentlighetsanalysen:



- 1: Företagskultur och värderingar (MAS)
- 2: Engagemang hos medarbetare (M)
- 3: Attrahera och behålla talang (M)
- 4: Hälsa och säkerhet (M)
- 5: Arbetsförhållande (M)
- 6: Kompetensutveckling/Utvecklingsmöjligheter (M)
- 7: Balans mellan arbete och fritid (M)
- 8: Informations- och datasäkerhet (S)
- 9: Mångfald, inkludering och likabehandling/icke-diskriminering (M)
- 10: Kvalitet av levererade tjänster (A)
- 11: Riskhantering (S)
- 12: Utsläpp av växthusgaser (A)
- 13: Motverkande av mutor och korruption (S)

- SAMTLIGA
- MEDARBETARE
- AFFÄR
- STRUKTUR

Väsentliga hållbarhetsrelaterade

RISKER OCH RISKHANTERING

I det här avsnittet presenteras identifierade risker i förhållande till väsentlighetsanalysen, och hur vi hanterar dessa.



Som en följd av väsentlighetsanalysen har ledningsgrupp och styrelse även genomfört en riskanalys för att identifiera risker och vidta åtgärder för att motverka sannolikheten för att de inträffar. Om de identifierade riskerna hanteras rätt kan de i många fall innebära möjligheter. Se våra slutsatser i sammanställningen på nästa uppslag.



VÄSENTLIGHETSANALYS: RISKER OCH RISKHANTERING

Fokusområde

Siffrorna inom parentes motsvarar kopplingen till respektive område i väsentlighetsanalysen.

Risker

MEDARBETARE	
Personalomsättning (1, 2, 7)	Minskad tillväxt, ökade kostnader för rekrytering.
Hållbara medarbetare (4, 5, 6, 7)	Bristande hälsa och säkerhet, ojämlikhet, diskriminering och stress.
Lönepress (1, 2, 3)	En konkurrensutsatt marknad, särskilt inom energisektorn, medför risken att tappa kompetens, vilket i sin tur leder till lönejusteringar som ger sämre lönsamhet i affärer med långa avtal.
Personalsäkerhet (3, 4)	Ostadigt världsläge. Ökade krav från kunder. Inte tillräckligt snabb utvecklingstakt i förhållande till högre ställda krav internt och externt.
AFFÄR	
Utsläpp av växthusgaser (Energiutmaningen) (12)	Effektbrist, skenande priser, ökat investeringsbehov inom produktion och lagring, minskade investeringar till följd av kapacitetsbrist samt ökande kostnader.
Kvalitet av levererade tjänster (10)	Leverans sker felaktigt eller avviker från kundens specifikation eller önskningsar.
STRUKTUR	
Systematiskt arbetsmiljöarbete (4,5,7)	Bristande systematiskt arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt tillbud och olyckor om det inte identifieras och åtgärdas.
Motverkande av mutor och korruption (13)	Korruption kan leda till förlust av förtroende från kunder, samarbetspartners och medarbetare. Det kan påverka förmågan att attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare och samarbeta med andra företag.
Informations- och datasäkerhet (8)	Låg informationssäkerhet ökar risken för obehöriga att stjäla information från organisationen. Detta kan inkludera känslig information om Vinnergi eller våra kunder.

Riskhantering

Möjligheter

Vinnergi arbetar för hög trivsel och följer med hjälp av medarbetarundersökningar nyckeltal, e-NPS och arbetar inte minst aktivt med dialog. Vi ser även till att de avslut som sker blir så bra som möjligt. Dessutom satsar vi på ledarskapsutveckling, då det är den viktigaste faktorn för att påverka personalomsättningen.	Rimlig personalomsättning kan ge ökad dynamik och rörlighet på Vinnergi, vilket kan främja innovation och utveckling.
Bygger aktivt kulturen med trivselfrämjande aktiviteter i vardagen, uppmuntrar till balans i livet, har strukturerade utvecklingssamtal och ledarutveckling för att på bästa sätt stötta medarbetarna.	Detta kan bidra till en positiv kultur som främjar samarbete, innovation och engagemang. När medarbetarna känner sig uppskattade och stöttade i sitt arbete, kan de öka sin produktivitet och trivsel.
Bevakar och följer branschen.	Kan leda till att vi blir mer kreativa och innovativa i våra anställningspaket för att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Det kan bidra till att Vinnergis förmånspaket utvecklas, med förmåner som exempelvis flexibla arbetstider, utbildning och utveckling, bättre arbetsmiljö eller förmåner som förbättrar medarbetarnas hälsa och välbefinnande.
Vinnergi genomför aktiva åtgärder för att efterleva en hög säkerhetsnivå. Bland annat genom inventering av kundkrav och att medvetandegöra och utbilda medarbetare med säkerhetsklassade uppdrag.	Ett välfungerande personalsäkerhetsarbete kan leda till nya affärsmöjligheter och högt förtroende hos våra kunder, samt stärka Vinnergis varumärke.
Vi planerar och genomför aktiviteter inom områden som påverkas av energifrågor, hållbarhet och förnyelsebar energi för att främja en hållbar framtid. Genom att samverka med kunder, öka dialogen med inköpare och beslutsfattare kan vi identifiera nya möjligheter.	Det finns potential att skapa nya affärsmöjligheter genom att utveckla innovativa lösningar som hjälper kunderna att genomföra energiomställningen. Detta kan inkludera utveckling av tekniska lösningar för att minska energiförbrukning och användning av förnybara energikällor, samt utbildning och rådgivning för att hjälpa kunderna att förbättra sin energieffektivitet.
Vi håller en nära dialog med kunden för att säkerställa kvalitet, och ser till att bemanna uppdragen med rätt kompetens och kunskap.	Att säkerställa kvalitet bidrar till nöjda kunder, vilket i sin tur kan innebära att vi får fortsatt förtroende inför kommande uppdrag samt att de rekommenderar oss vidare till andra.
Arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor tillsammans med våra arbetsmiljöombud och medarbetare inklusive uppföljning av riskbedömningar och handlingsplaner kontinuerligt.	Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan skapa en god arbetsmiljö och bidra till att öka trivsel och arbetsglädje bland medarbetarna.
Arbetar aktivt med en levande H.E.R.O-kultur.	Strukturerat utbilda medarbetare i vår code of conduct. Vidta åtgärder och agera tydligt i det fall incidenter skulle inträffa. Att tydligt ta avstånd från korruption och uppträda affäretiskt skapar förtroende och på så vis både attraktivitet som samarbetspartner, leverantör och arbetsgivare.
Jobbar aktivt med säkerhetsfunktionerna i vårt IT-landskapet och se till att hålla det uppdaterat. Regelbundna utbildningar för samtliga medarbetare för att stärka medvetenhet och på så vis motverka risker.	Hög standard för informationssäkerhet är förtroendeingivande då det påvisar att Vinnergi tar ansvar för att skydda kundernas information. Detta kan i sin tur öka kundlojalitet och stärka varumärket.

KAPITEL 6:

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING

I detta kapitel redovisar vi 2022 års utfall utifrån respektive strategiska område *Medarbetare*, *Affär* och *Struktur*, samt utvärderar Vinnergis hållbarhetsbidrag inom dessa.



Tabellen på nästa sida presenterar olika mätetal relaterat till Vinnergis hållbarhetsbidrag, utifrån årets utfall jämfört med förra årets, samt hur målsättningen till 2024 ser ut.

Kommande år finns utrymme att lägga till fler målsättningar som påvisar Vinnergis avtryck inom respektive del av ESG.



	2022	2023	Mål 2024
Personalomsättning	21,0%	20,0%	12,0%
Frisknärvaro	95,6%	97,4%	97,5%
Antal anställda*	393	407	600
Andel kvinnor (%)	22%	21%	> 22%
E-NPS	50	47	60
NPS	51	54	50
Utbildning informationssäkerhet	59%	69%	100%
Arbetsplatsolyckor	0	0	0
Antal bilar totalt	89	124	
Andel elbilar	38%	52%	> 2023
Andel hybridbilar	37%	26%	> 2023

**2023-01-01 flyttade 20 personer (stödfunktionerna) från Vinnergi AB till Vinnergi Holding AB. 2023-12-01 flyttade 24 personer från Maintrac AB in till Vinnergi AB och det nya affärsområdet Systems.*

MEDARBETARE



Medarbetarna är vår viktigaste resurs

Inom det strategiska området *Medarbetare* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:



5: Jämställdhet



9: Hållbar industri, innovationer
och infrastruktur



7: Hållbar energi för alla



10: Minskad ojämlikhet



8: Anständiga arbetsvillkor
och ekonomisk tillväxt



11: Hållbara städer och samhällen

Medarbetare som trivs och utvecklas bidrar till ett smartare samhälle. I det här avsnittet presenteras hur vi arbetar för detta.



Medarbetaren står i centrum hos Vinnergi – nöjda medarbetare som har möjlighet att växa och utvecklas i sina dagliga arbetsuppgifter bidrar till trivsel och arbetsglädje. Det är dessutom statistiskt fastställt att nöjda medarbetare ger en större kundnöjdhet och en lönsammare affär.

ESG:s *Social* landar tryggt främst in i detta fokusområde. Här arbetar vi med målsättningar som fokuserar på våra medarbetare.



MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet står högt på agendan för Vinnergi. Under 2023 lanserades *Wellness* som är vår plattform där vi samlar alla våra hälsoinitiativ, som t.ex. ett generöst friskvårdsbidrag, hälsokontroller, föreläsningar och friskvårdsevent.

I vårt aktiva *Kvalitet- och Miljöarbete* genomförs regelbundna analyser av arbetsmiljön och skyddsronder, och medarbetarna uppmuntras till att rapportera incidenter. Målsättningen för incidenter är noll, och under 2023 har vi inte haft några allvarliga tillbud.

Vinnergi är delvis medarbetarägt

Vinnergi har vuxit fram ur en önskan om att skapa ett företag där strategiska och operativa beslut tas utifrån vad som gynnar medarbetare, kunder och omvärld – långt bortom kvartalshorisonten. Därför ges medarbetare möjlighet till delägarskap. Ett konsultföretag som delvis ägs av sina medarbetare blir livskraftigt, med glada och motiverade människor som utvecklas.

Vi vill bli bäst på att utveckla människor

För att utveckla våra medarbetare har vi skapat ett koncept för att definiera roller samt möjliggöra och tydliggöra karriärvägar. Här synliggörs utvecklingsmöjligheter och behov. I Vinnergis verksamhet sker största delen av medarbetarnas utveckling genom arbetet i uppdragen. Genom att varje dag arbeta tillsammans med

erfarna och kunniga kollegor så utvecklas ständigt deras kunskap, erfarenhet och förmåga. Det kan handla om att utforska nya arbetsmetoder och moderna verktyg eller att bygga på sina kompetenser för att utvecklas inom sin profession – eller för att kunna ta sig an ett uppdrag i en helt annan bransch. Till exempel har vi under 2023 tillfört medarbetare ny kunskap inom solparksdesign, vilket möjliggör erfarenhet inom ett område som är tydligt kopplat till hållbarhet.

Utveckling är dessutom en förutsättning för att Vinnergi ska kunna möta både medarbetares och kunders förväntningar även i framtiden. I samband med medarbetarsamtalen utvärderar ledare och medarbetare tillsammans året som gått och hur vägen framåt ska se ut.

Vinnergi bidrar i arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling i teknikbranschen

Den stora energiomställningen gör att energibranschen växer och behovet av tekniker och ingenjörer har ökat kraftigt.

Utöver att i vardagen utveckla våra medarbetare, har vi även ett starkt engagemang i yrkeshögskolor runt om i Sverige. Vi är angelägna om att bidra i det viktiga arbetet att säkra fortsatt kompetensutveckling av kvinnor och män i teknikbranschen. Vinnergi är utbildningsledare i utbildningsråd, och har ständigt ett antal LIA-praktikanter som i många fall får fast anställning efter

färdigställd praktik.

Vinnergi utbildar även i bland annat Elsäkerhet (ESA 19), Driftsäkerhet, *Cesar 2* (system för stadsnät) och *Robust Fiber* (certifierar yrkesverksamma inom branschstandarden för hållbar utbyggnad av fiberinfrastruktur). Dessa utbildningar tillhandahålls både internt för våra medarbetare, och externt för att lyfta kunskapen i de branscher vi verkar.

Gör viktiga branscher gott genom att hjälpa till att starta karriärer

Vinnergis roll och kompetensförsörjning gör att vi kan hjälpa unga människor in i de branscher vi verkar, via uppdrag hos oss. Vi strävar till exempel att anställa personer med olika bakgrund, från olika generationer och med olika erfarenheter vilket gör att branscherna får en bättre sammansättning och blir mer hållbar utifrån ett socialt perspektiv. Sett till generationsperspektivet innebär detta att branscherna i sin tur undviker stora pensionspucklar, så att inte all kompetens försvinner på samma gång. På samma sätt har Vinnergi även möjliggjort karriärbyten in i de olika branscherna. Något som varit möjligt tack vare samarbetet med systerbolaget Tech Talents och deras förmåga att hitta passande personer så att Vinnergi i sin tur kan ge dem möjlighet att utvecklas.

Sedan 2021 hyr Tech Talents till exempel ut cirka 30 juniorer löpande, som jobbar i Vinnergis stora uppdrag för Telia.



Några av dem saknar både teknisk utbildning och arbetslivserfarenhet, andra har teknisk utbildning men ingen arbetslivserfarenhet, medan vissa kommer från helt andra branscher. Ett annat exempel inom telekombranschen är att vi anställer yngre personer utan krav på tekniska förkunskaper till Vinnergis Site Aquisition-uppdrag, där de sedan får lära sig jobbet och utvecklas i rollen.

Satsar på utvecklande ledarskap

Vi lever också i tron att goda ledare och i förlängningen en organisation med högt självledarskap är vitalt för att kunna fortsätta den resa vi nu inlett. Omvärlden är föränderlig och för att kunna möta den på bästa sätt så pågår en stor satsning på att utveckla ledarskapet. Syftet med satsningen är att bidra till hållbara ledare som tillämpar ett utvecklande, transformativt ledarskap i

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

en gemensam plattform för fler och bättre samarbeten. Vinnergi är just i början av resan, men med stor nyfikenhet och ett högt engagemang ser vi verklig nytta av detta i framtiden.

Nytt HR-system

Under 2023 har vi implementerat ett HR-System som skapar möjlighet för oss att uppdatera och förbättra befintliga HR-processer samt ge ett bättre chefsstöd. Systemet gör det möjligt för cheferna att ha ett gemensamt arbetssätt, få ett bättre beslutsunderlag samt effektivisera processer och administration. Detta leder till att cheferna kan ta bättre beslut samt lägga mer fokus på ledarskapet.

Mäter återkommande medarbetarupplevelsen

Vinnergi genomför årligen en medarbetarundersökning och däremellan mindre PULS-avstämningar. Resultatet av undersökningen 2023 påvisade relativt få möjliga förbättringsområden i enskilda delar av organisationen, och åtgärder vidtogs där behov framgick. Vinnergis *Employee Net Promoter Score* (eNPS) har en positiv trendutveckling och 2023 resulterade i 47 (föregående år 50). eNPS är en metod som mäter hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra. Ett värde mellan 20 och 50 anses bra, medan allt över 50 är väldigt bra. Det här indikerar att Vinnergi har nöjda medarbetare som trivs, men självklart strävar vi efter att både bevara det goda värdet, samt göra insatser med ambition om att succesivt höja det.

God medarbetartillväxt: ökat med 34 medarbetare under 2023

Striden om kompetens är en utmaning för hela branschen, och konkurrenskraftiga förmåner och villkor är en förutsättning för att kunna attrahera medarbetare. Under året har Vinnergi genomlyst och uppdaterat erbjudande som arbetsgivare, och genomfört en lönekartläggning med tillfredställande resultat. Under 2023 har Vinnergi haft en god tillväxt i antal medarbetare och ökat från 393 till 407. 20 medarbetare har flyttats över till Vinnergi Holding, vilket innebär att den faktiska ökningen av nya medarbetare är 34 stycken.

För att kunna fortsätta med vår tillväxt och för att kunna attrahera rätt kompetens, så gör vi under 2024 en satsning på att utveckla vårt arbete inom rekrytering och Employer branding.

Andel kvinnor 2023

Nolltolerans mot kränkande särbehandling, diskriminering och arbete för en ökad jämställdhet är en del av våra aktiva åtgärder. Vi kan glädjande konstatera att vi inte haft några rapporterade kränkingsfall under 2023. Andelen kvinnor i bolaget har minskat från 22.4% till 20.9% under 2023. Under 2023 gjordes en förflyttning av medarbetare i stödfunktioner till separat bolag som påverkar statistiken. Om vi räknar med stödfunktionerna har vi ökat andel kvinnor i bolaget från 22.4% till 23.7%.

WELLNESS

Vinnergis medarbetare tränar för hållbarhet

Vi har under 2023 startat upp Wellnes, koncernens koncept för välmående. Inom Wellnes ingår det en rad olika initiativ som rör medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Det är bland annat hälsoundersökningar, motionslopp, inspirationsföreläsningar, företagshälsovård samt andra förmåner kopplat till hälsa och välbefinnande.

I rörelseinsatsen *Move* tränar medarbetarna i koncernen tillsammans för hållbarhet; både för individuell hälsa, men även för att omvandla det till välgörenhetsgåva i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Under en fyraveckorsperiod i april 2023 var vi 263 aktiva medarbetare i koncernen som tillsammans gick cirka 37 000 000 steg och tränade totalt 7414 timmar.

74 148 kronor till *Water Aid*

2023 års *Move*-omgång resulterade i en gåva till välgörenhet i linje med flera av FN:s globala hållbarhetsmål. Pengarna donerades till *Water Aid* som är en internationell orga-

nisation som förändrar liv genom att förbättra tillgången till rent vatten, hygien och toaletter för alla. Vår donation till *Water Aid* var på 74 148 kronor.



MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: MEDARBETARE

Intern miljöpåverkan

Enligt tidigare resonemang är det i affären Vinnergi har störst påverkan på den miljömässiga delen av ESG, men nedan presenteras några exempel på vad vi gör internt.

Vinnergi är måna om att återvinna och återanvända där det går. Vi källsorterar på kontoren, och har under 2023 kunnat lämna 33 datorer till återbruk medan 17 datorer har återvunnits. Vi har lämnat 6 mobiltelefoner till återbruk samt 49 mobiltelefoner till återvinning. Vi uppmuntrar till i första hand digitala möten och vår bilpolicy främjar elbilar och andra miljövänliga fordon. Däremot ser vi även utvecklingspotential i att ställa tydligare krav på våra leverantörer avseende interna tjänster; exempelvis hur lokalvård utförs, på vilket sätt återvinning sker och på att uppvärmning och el sker med minsta möjliga miljöpåverkan.

Intention att bli koldioxidneutrala till 2029

Vinnergi avser att bli CO₂-neutrala 2029, och även om vägen dit ännu inte är exakt utstakad agerar vi i linje med målsättningen. Vinnergi avser att registreras för *SBTi* (*Science base target*) under första halvåret 2024.

Vinnovation gör medarbetaidéer till verklighet

Vinnergi är framtidsintegratören som vill göra samhället smartare genom hållbara innovationer. Med innovationsprocessen Vinnovation ser vi till att fånga upp nya idéer som löser problem och skapar nya möjligheter. Det är medarbetarna som står för idéskapandet och innovationsprocessen följer en tydlig metodik och struktur med

vinsten att det är lättare att lämna förslag.

Processen lanserades brett i organisationen i början av 2023. Vinnovationsprocessen gör det möjligt för varje medarbetare på Vinnergi att lämna in idéer som utvecklar ett affärsområde, en intern avdelning eller samarbete med specifik kund. Vinnergi har historiskt tagit fram innovationer och smartare lösningar, men genom vinnovationsprocessen struktureras arbetet, vilket är en förutsättning för att öka innovationskraften. Resultatet blir en smartare verksamhet, vilket är en kritisk framgångsfaktor för vår tillväxt.

Vinnovationsexempel från 2023: Styrsystem som minimerar reaktiva effektförluster för Hedemora Energi

Ett exempel på hur Vinnovationsprocessen faktiskt hjälpt våra kunder är en innovativ mjukvara vi tagit fram för Hedemora Energi så att de kan minimera reaktiva effektförluster. Reaktiv effekt belastar elnäten och kan leda till straffavgifter för nätägare. Med det nya styrsystemet kan de reaktiva effekterna dock regleras, vilket ökar överföringskapaciteten och sänker kostnaderna.

Idén uppstod i ett kunduppdrag tillsammans med kunden. Mjukvaran utvecklades och kodades av en underkonsult på Vinnergi, i samarbete med vindkraftstillverkaren Vestas. Slutresultatet blev en hållbar innovation och smart investering för Vinnergis kunder.



Sammanfattningsvis bidrar medarbetare som trivs och utvecklas till ett smartare och mer hållbart samhälle.





Vinnergi är en partner för omställning

Vinnergi verkar inom telekom-, energi-, och fastighetsbranschen. Inom det strategiska området *Affär* bidrar vi till följande av FN:s globala mål:



7: Hållbar energi för alla



*9: Hållbar industri, innovationer
och infrastruktur*



*8: Anständiga arbetsvillkor
och ekonomisk tillväxt*

Vinnergi är en partner för omställningen till ett mer hållbart samhälle och möjliggör utveckling av samhällskritisk infrastruktur. I det här avsnittet presenteras exempel på det.



Som tidigare nämnts har Vinnergi begränsad möjlighet att i det interna perspektivet påverka den miljö- och klimatomfattiga delen av ESG. Däremot tror vi att det är i affären det finns möjlighet att påverka på riktigt.

Vinnergi utvecklar viktig samhällsinfrastruktur där vi i vardagen kan påverka projekt och kundbeslut i riktning mot en bättre omvärld. Dessutom ser vi en trend där våra kunder blir tydligare i sina kravställningar på oss som leverantör – och i den kontexten utvecklar vi ett mer hållbart samhälle tillsammans.





TELEKOM

Vi hjälper våra kunder att leda den digitala utvecklingen. I det här avsnittet presenteras exempel på vad vi bidrar till inom vår telekomaffär.



Idag kommunicerar människor med ljusets hastighet tack vare robust digital infrastruktur. Men för att alla digitala tjänster ska fungera är samhället beroende av att den finns tillgänglig för alla – hela tiden. Internet har blivit lika viktigt som el och vatten.

Som marknadsledande framtidsintegratör inom telekom och fibernät arbetar Vinnergi redan idag med utrollningen av 5G, framtids-säkrad fiber och privata mobilnät. På så sätt hjälper vi kunder inom telekombranschen att lägga grunden för det *Smarta samhället*,

och leda den digitala utvecklingen.

Till exempel hjälper Vinnergi mobiloperatörer och fibernätägare med nätutveckling och digitalisering. För Sveriges stadsnät är Vinnergi med i alla moment i bredbandsnätsbyggnationen, och agerar rådgivare i hur de kan höja kapaciteten i näten. Dessutom projekterar vi hållbara, säkra och robusta kommunikationsnät som kan möta morgondagens krav.

Exempel på vad Vinnergis leverans bidrar till inom telekombranschen

Vinnergi hjälper stadsnät att nå regeringens bredbandsstrategi: ett helt uppkopplat Sverige till 2025

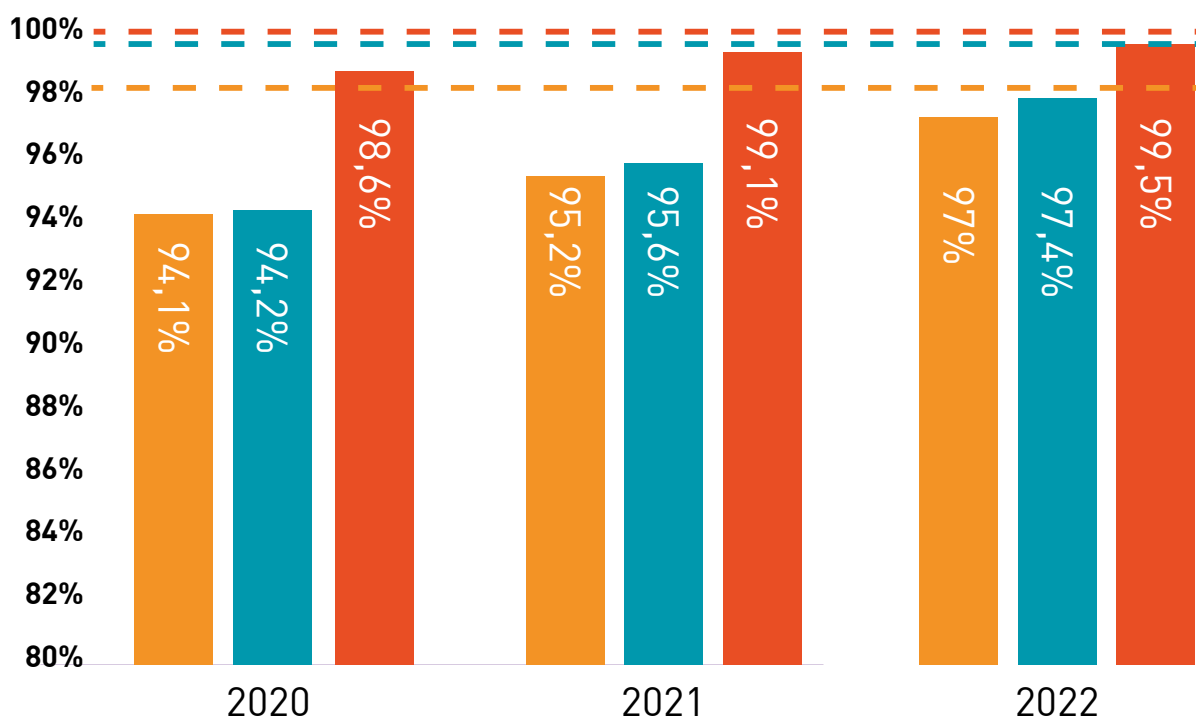
I telekomaffären hjälper Vinnergi stadsnäten att uppnå regeringens bredbandsstrategi som handlar om att hela Sverige ska ha tillgång till snabbt bredband till år 2025.

Målet är att år 2025 nå 98 % avseende 1 Gbit/s eller fiber i absoluta närheten, 99,9 % för 100 Mbit/s eller fiber i absoluta närheten samt 100 % för 30 Mbit/s eller IT-infrastruktur i absoluta närheten.

I tabellen nedan illustreras hur långt bredbandsutbyggnaden nått i Sverige.

Status för bredbandsmålet 2025

Baserat på PTS Mobiltäcknings- och bredbandskartläggning från 27 mars 2023.



- 1 Gbit/s, eller fiber i absoluta närheten.
- 100 Mbit/s, eller bredbandsinfrastruktur i absoluta närheten som medger en sådan bithastighet.
- 30 Mbit/s, eller bredbandsinfrastruktur i absoluta närheten som medger en sådan bithastighet.

MÅL, UTFALL & UTVÄRDERING: AFFÄR

Landsomfattande informationskampanj inom ramen för Post & Telestyrelsens projekt *Motståndskraft och uthållighet*

Vinnergi har under 2023 på uppdrag av Svenska Stadsnätets förening och Post & Telestyrelsen genomfört en landsomfattande informationskampanj inom ramen för Post & Telestyrelsens projekt *Motståndskraft och uthållighet*. Under insatsen besökte Vinnergi de flesta av landets stadsnät för att informera om de beredskapshöjande åtgärder branschen tillsammans genomför samt hur det påverkar enskilda stadsnät.

Vinnergi har strävat efter att utveckla stadsnätets arbete med att förhöja tillförlitligheten i landets fibernät genom att under året utbilda såväl stadsnätspersonal som entreprenörer i branschnormen Robusta Nät. Under året anordnade Vinnergi en fokusdag om Datacenter i Göteborg. Eventet gav stadsnätoperatörer chansen att nätverka och lyssna på presentationer från Post & Telestyrelsen, Trafikverket och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Syftet med dagen var att göra det enklare för stadsnät att investera i moderna datacenter. Dessa anläggningar är essentiella för hela samhället och spelar en viktig roll som kritiska användare av det kommande blåsljusnätet Rakel 2G.

Utrullning av 5G ger effektiv energihantering och minskar behovet av transport

Mobila nätverk möjliggör kommunikation och informationsdelning över stora avstånd, vilket i sin tur underlättar många olika aspekter av samhället. Med mobila nätverk

kan människor kommunicera med varandra, söka information, få medicinsk rådgivning och uppdatera sig om nyheter och händelser.

5G-utrullningen gör det i sin tur möjligt att överföra data snabbare, vilket öppnar upp för nya möjligheter inom exempelvis automation, fjärrstyrning och avancerad AI-teknologi. Detta kan minska behovet av fysiska resor och transport, vilket i sin tur bidrar till att kunna minska koldioxidutsläpp. Dessutom kan 5G-teknologin också bidra till en mer effektiv energihantering genom smarta nätverk och energimätningssystem, vilket kan minska energiförbrukningen.

Projektexempel för 5G med Tele2 och Telenor

Under 2023 har Vinnergis systerbolag Civil Works utvecklat byggverksamhet ytterligare och etablerat sig på marknaden. Under året har vi bidragit till att våra kunder får ett modernt 5G nät som ligger helt rätt i tiden för den digitala omställningen som sker i samhället.

Under hösten 2023 har Vinnergi AB och Civil Works AB tillsammans hållit ihop projektet att byta ut och uppgradera alla radiobasar för de första ca 200 styckena 5G-pilotsiterna i Sydvästra-Sverige, för kunderna Tele2 och Telenor. Pilotsiterna är 1-2 år gamla och hade behov av nya kretskort. Tack vare moderniseringen har siterna nu blivit mer energieffektiva då ny teknik har flyttats ut till antennbärarna som tidigare varit placerade i teknikrummen. Detta har minskat energiåtgången då behovet av kyla blivit betydligt mindre. Projektet har också krävt

noggrann planering för hur vi effektivt kan byta ut korten med minsta möjliga transport samt hantering av avfall. Antenner, batterier, kablage är andra exempel på avfall som återlämnas för återbruk.

Genom olika logistikpartners arbetar vi för att sampaketera med andra aktörer i branschen och transportera hårdvara tillsammans ut till olika projekt.

Vinnergi utbildar telekombranschen i driftsäkerhet och *Robust Fiber*

Genomfört nulägesinventering för 30 stadsnät och utbildat 250 professionella i driftsäkerhet 2023

För att Vinnerigs kunder ska kunna möta kravställningar från Post- och telestyrelsen avseende "Säkerhet i nät och tjänster" har Vinnergi genomfört Nulägesinventeringar (GAP-analyser) i cirka 30 stadsnät och utbildat cirka 250 professionella under 2023. Det innebär att de får kunskap i hur de kan ta sig an driftsäkerhetsutmaningar och vad de måste göra för att höja driftsäkerheten i näten.

Som en del i arbetet på uppdrag av svenska stadsnätetsföreningen åker Vinnergi ut till näten och gör en nulägesinventering över vad de har gjort och inte gjort. Därefter skrivs en aktivitetslista med prioriterade aktiviteter stadsnäten måste jobba vidare med. Vinnergi utbildar i allt från risk- och sårbarhetsanalyser till klassificering av tillgångar för att förbättra deras möjligheter att incidentrapportera vid störning på en kabel eller på en annan tillgång – så att de snabbt ska kunna visa vilka konsekvenser det får för samhället. Dessutom innebär dessa utbildningar att den allmänna säkerheten,

förutsägbarheten och leveranstryggheten i näten drivits upp.

Utbildat och certifierat 116 företag och 334 professionella i *Robust Fiber* 2023

Vinnergi var med och tog fram Robust Fiber-standarden tillsammans med Svenska Stadsnätetsföreningen samt övriga bransch-aktörer och är med affärsområdet Communicate i spetsen drivande i att utveckla den. Robust fiber är branschstandarden vid utbyggnad av fiberinfrastruktur, och betyder att man bygger nät som motstår störningar och avbrott och minskar behovet av framtida underhåll samt förenklar utbyggnad och utveckling av nät.

För att nå ut med kunskapen har vi sedan 2017 utbildat över tusen professionella inom telekombranschen i Robust fiber. Under 2023 utbildade vi 334 personer på 116 olika företag, varav 42 stadsnät. Utbildningarna bidrar till att fler nät byggs enligt robust fiber-standarden och leder till en infrastruktur som håller länge.

Digital infrastruktur är en förutsättning för samhällsutvecklingen

I nästa steg möjliggör Vinnergis uppdrag inom telekomaffären även följande samhällsutveckling- och nyttor:

1. Digital infrastruktur åt alla minskar den demokratiska klyftan

En rättvis fördelning av digital infrastruktur mellan stad och landsbygd gör att man oavsett var man bor har tillgång till digitala tjänster och information; något som inte minst är betydande i utfallet av demokratiska val. När näten byggdes fick socioekonomiskt svagare grupper dessutom tillgång till den främsta kommunikationsinfrastrukturen före andra ekonomiskt starkare invånare.

2. Att bygga ut digital infrastruktur skapar förutsättning för styrning av det smarta samhället

Att högkapacitetsinfrastruktur når hela samhället är en förutsättning för att kunna bygga digitaliserade och automatiserade system för att styra och övervaka alla de flöden som kommer utgöra det smarta samhället. Till exempel behöver självkörande bilar kunna köra på alla gator, och vill man kunna förse invånare med badtemperatur eller information om var laddstolpar finns måste man kunna mäta temperaturen på alla badplatser och kunna nå alla laddstolpar.

3. Ju mer fiberutbyggnad – desto mindre korruption

Mängden fiber som byggs ut i ett samhälle indikerar enligt utredningar viss korrelation med hur samhället presterar i korruptionsförebyggande åtgärder. Ju mer fiber, desto mer transparens och mindre korruption. Transparensen inom bland annat myndighetsförvaltning underlättas av tillgången till högkapacitetsnät. Det är helt enkelt svårare att gömma sig digitalt.

4. Vinnergi stärker näringslivets förutsättningar för globalisering och konkurrens på en internationell marknad

Robust infrastruktur är en förutsättning för att samhällets och näringslivets utveckling ska kunna konkurrera med drivkrafter som forskning och utveckling istället för låga löner, både globalt men också inom Sverige. Det möjliggör även etableringen av verksamheter på fler ställen i landet, och att det som till exempel tidigare varit en avflyttningsbygd får arbetstillfällen. Dessutom tror vi att högkapacitetsinfrastruktur bidrar till att främja ett hållbart yrkesliv och kompetensförsörjning i olika branscher eftersom det skapar större arbetsmarknadsområden med ett större utbud av både arbetsgivare och arbetstagare.



Vinnegis sammanfattade bidrag inom telekombranschen är att vi hjälper Sveriges stadsnät att nå regeringens bredbandmål till 2025, Vi utbildar branschen i driftsäkerhet och Robust Fiber, samt monterar ner 3G-nät samtidigt som vi rullar ut 5G-nätet.



ENERGI

Vinnergi möjliggör Sveriges energiomställning. I det här avsnittet presenteras exempel på hur vi gör det.



Energiomställningen förväntas leda till att Sveriges elbehov blir dubbelt så stort inom 20 år. För att säkra det ökade behovet behöver kapaciteten i elnäten fördubblas och ny produktion tillföras. Dessutom behöver det vara energi som är förnyelsebar. Tillsammans med energiaktörer förstärker Vinnergi därför den svenska energiförsörjningskedjan och hjälper dem ställa om till hållbar produktion genom

smarta och innovativa lösningar. Ett av de snabbaste sätten att skapa förnybar energi är att bygga solkraftsparker. För att dessa parker faktiskt ska kunna generera energi behöver de kopplas in mot elnätet, och det är bland annat den anslutningen Vinnergi ansvarar för i sina uppdrag.

Men för att kunna hantera en alltmer växlande och komplex elproduktion från



förnybara energikällor och energilager som varje sekund ska vara i balans med behovet, måste Sveriges energisystem utvecklas.

I våra energi-affärer är Vinnergi med och stabiliserar elnäten som påskyndar omställningen till förnybara energikällor. I alla elnätsprojekt bidrar Vinnergi med rådgivning kring överföringskapacitet och energiomställning. Vid projekt åt

energiaktörer eftersträvas alltid den bästa tekniska lösningen i väl avvägd balans med ekonomi och hållbarhet under hela livslängden.

Sammantaget gör detta att Vinnergi har ett tydligt bidrag i Sveriges energiomställning.

ENERGI: EXEMPEL

Deltog på mäsä för att locka högstadie- elever till el- och energibranschen

El- och energibranschen växer och behovet av rätt kompetens väntas öka. Under 2023 engagerade sig Vinnergi därför i MOA-mässan i Varberg för att öka intresset för energibranschen bland högstadieelever, framförallt tjejer.

På MOA-mässan visas 130 olika yrken upp för åttondeklassare i Varberg kommuns grundskolor inför gymnasievalet. Innan 2023 hade el- och energibranschen dock inte varit representerade, och det ville Vinnergi vara med och ändra på.

Tillsammans med branschkollegor skapade och stod Vinnergi i en monter för att representera branschen.

I montern fick eleverna bland annat testa VR och se hur olika hus har byggts, som ett sätt att förklara alla yrkesroller som behövs och hur strömförsörjningen fungerar. Syftet var att visa på den mångsidighet och de möjligheter branschen erbjuder, bortom stereotypa föreställningar.



Vinnergi var på plats på MOA-mässan i Varberg för att få högstadieelever intresserade av ett yrke inom el- och energibranschen. Här tillsammans med branschkollegor från *WSP i Sverige*, *Elektro Emanuel AB*, *AFRY*, *Eletratec Energy* och *Assemblin*, som vi delade monter med.



Vinnergi hjälper energiföretag att skala upp och designa solparker

Solcellsparker spelar en avgörande roll i att fasa ut de fossila bränslena i elnäten. Det är tillsammans med vindkraft det snabbaste sättet att bygga ut förnybar energiproduktion, enligt Energiforsk.

Inom Vinnergis solkraftsaffär får solparks- och energilagerutvecklare hjälp att accelerera sin tillväxt. Vinnergi bistår med förstudier, projektledning, prospektering av mark, undersökning av möjlig elnätsanslutning, avtal och tillståndshantering, anslutning till olika delar av elnätet samt projektering av interna elnät och stationer.

Sett till vilket material solcellerna ska tillverkas i har Vinnergi ingen direkt påverkan. I uppdragen gör Vinnergi en materialspecifikation anpassad efter kundens egna hållbarhetsriktlinjer, som sedan köps in av kundens leverantörer.

Under 2022 investerade vi i kompetens inom solparksdesign, vilket vi kunnat leverera på under 2023 i större och mindre skala.

ENERGI: EXEMPEL SOLCELLSPARK

Levererat 45 analyser av områden för potentiell utbyggnad av inklusive design av solcellspark

Under 2023 har vi utvecklat designförslag för 45 solparker i Sverige i uppdrag av en energikund. Dessa förslag, som visar olika utformningsalternativ för varje plats, är avsedda som ett visuellt underlag för att underlätta affärsbeslut, även om inte alla föreslagna platser kommer att utvecklas. Varje plats har flera designvarianter.

Designprocessen

Designprocessen började med att identifiera lämplig mark och fortsatte med att skapa detaljerade tekniska ritningar för förhandlingar med markägare. Vinnergis uppdrag var att säkerställa att designens kostnadseffektivitet samt optimering för en så effektiv elproduktion per ytenhet som möjligt, med hänsyn till kabellängder och placering av transformatorstationer.

Efter förhandling med markägare

Efter framgångsrika förhandlingar med mar-

kägare och en initial affärsöversikt, har projektet under 2023 gått vidare till samråd med länsstyrelsen och offentliga dialoger för sex av de 45 projekterade solparkerna.

Samlade mätetal för samtliga ritningar*

Total storlek på samtliga ritningar: 12 000 hektar

Total effekt: >10 GW i installerad effekt

Produktion: > 10 TWh per år.

Detta innebär att om alla parker blir verklighet skulle det motsvara nästan 6% av Sveriges totala elproduktion enligt SCB, och cirka 7% av Sveriges totala förbrukning enligt ekonomifakta.se. Detta motsvarar förbrukning för ungefär en halv miljon villor, enligt energimarknadsbyrån.

**Endast potentiella siffror baserat på scenariot att samtliga ritningar blir verklighet och parkerna byggs helt enligt ritning.*

Miljökonsekvensbeskrivningar för två solcellsparker

För att en solcellspark ska kunna byggas krävs tillstånd av Länsstyrelsen. I tillståndsansökan ingår bland annat en Miljökonsekvensbeskrivning som beskriver hur miljön på och kring siten påverkas, samt en teknisk beskrivning som förklarar själva ritningen. Under 2023 har vi påbörjat samt genom-

fört större delen av arbetet med miljökonsekvensbeskrivning för två potentiella solcellsparker åt Ilmatar Solar, i Olivehult (Östergötland) och Älmhult (Småland). Vinnergis arbete har omfattat en rad kritiska steg, från initiala samråd och samordning av naturvärdesinventeringar till tekniska be-

dömningar. Naturvärdesinventeringarna har utförts av underkonsult, och därefter har vi ansvarat för att tolka och analysera denna information och integrera insikterna i våra solparksdesigner, vilka kontinuerligt anpassas och justeras i takt med att miljökonsekvensbeskrivningarna utvecklas.

Strävar efter att skapa mervärden för miljön

I arbetet finns en strävan efter att inte bara möjliggöra produktion av förnybar energi, utan också att skapa mervärden för miljön genom att ge förslag på kreativa utformningar till vår kund. Därför har vi noggrant vägt fördelarna mot nackdelarna i respektive miljökonsekvensbeskrivning, och agerat som en partner genom hela processen, från lagstiftning till kommunikation med myndigheter.

I Olivehult innebär omvandlingen av produktionsskog till betesmark en strategi för

att kombinera energiproduktion med förbättrad biologisk mångfald. Skogsavverkningen kompenseras med en gräsmark rik på arter, och betesdjur som får underhålla växtligheten.

I Älmhult utreder vi möjligheten att restaurera våtmarker i samband med att solcellsparken byggs, en process som involverar att höja vattennivån för att återställa dessa områdets naturliga värde och biodiversitet.

*Solcellspark Motala Olivehult, projektparametrar enligt plan**

Storlek: ca 550 hektar

Total effekt: ca 550 MW i installerad effekt

Produktion: ca 550 GWh per år

*Solcellspark Älmhult Äskya, projektparametrar enligt plan**

Storlek: 372 hektar

Total effekt: 340 MW i installerad effekt

Produktion: 340 GWh per år

**Endast potentiella siffror om parken byggs enligt ursprunglig ritning, kan komma att ändras.*

12:6-samråd för mindre solcellsparker

Under 2023 arbetade Vinnergi med samråd om påverkan på naturmiljön för ungefär 20 mindre solcellsparker, på uppdrag av Sunbeam by Helios. De söker tillstånd för mindre solcellsparker, mellan 3-10 hektar, och ambitionen är att få tillstånd att anlägga vissa av dessa på jordbruksmark. Deras strategi för att få tillstånd ser annorlunda ut, istället för att skriva en teknisk beskrivning och miljökonsekvensbeskrivning utförs istället ett så kallat 12:6-samråd för ändring av naturmiljön. Dessa samråd är mindre omfattande och innehåller kortfattat oftast bara en beskrivning av verksamheten och hur

verksamheten påverkar naturmiljön, samt eventuellt en lokaliseringsutredning. Verksamheten kan antingen få förbud eller ett föreläggande att vidta de åtgärder som behövs för att begränsa eller motverka skada på naturmiljön.

Eftersom många typer av verksamheter omfattas under 12:6-samråd skapas incitament att ta fram tydligare regelverk kring solcellsparker. Detta underlättar i sin tur godkännandeprocessen och främjar därmed byggandet av ytterligare solcellsparker.



Vinnergi hjälper energiföretag att utveckla energilager

Energilagring är en avgörande lösning för omställningen till förnybar energi. Det handlar om att samla upp och lagra energi för framtida användning. Det här är extra viktigt inom förnybar energi, där produktion och efterfrågan inte alltid går hand i hand. Genom att lagra överskottet av energi när produktionen är hög och sedan använda den när efterfrågan är större, kan man optimera användningen av resurser och minska beroendet av konstant energitillförsel.

Batterilagringssystem spelar en avgörande roll i framtidens energiförsörjning. Dessa system är nämligen kritiska för att stabilisera elnätet i takt med att vi växlar över till

förnybar energi. Källor som sol och vind är beroende av vädret och producerar därför energi ojämnt. Med batterilager kan vi spara det där extra som genereras under perfekta förhållanden, för att sedan använda det när produktionen sjunker. Batterierna fungerar som snabba reservkällor, redo att hoppa in direkt vid behov. De balanserar plötsliga dippar i produktionen och anpassar sig efter svängningar i efterfrågan.

ENERGI: EXEMPEL ENERGILAGER

Hjälper till med upphandling och Site Management för flertalet batterilagringssiter

På uppdrag av en energilager-kund projekterar och byggleder Vinnergi flertalet batterilagringssiter. Det planeras för totalt 28 siter som ska stå klara i slutet av 2024. Uppdraget går bland annat ut på att agera beställarstöd i tekniska frågor i

upphandlingen, hantera kontakten med elnätägaren samt att vara kundens projektledarrepresentant på site. Den installerade effekten för samtliga 28 parker är totalt 429 MW.

Identifierat och sökt tillstånd för ett 40-tal energilager

På uppdrag av annan kund har Vinnergi arbetat med att identifiera lämpliga etableringsplatser samt söka tillstånd för ett 40-tal batterilager utspritt i alla Sveriges elområden.

I ett första skede hjälper Vinnergi kunden att identifiera lämpliga platser för anslutning och för dialogen med markägaren. Vinnergi förhandlar tillsammans med markägaren fram ett arrendeavtal och pro-

spekterar marken för att hitta bra ytor ur ett etableringsperspektiv.

I ett andra skede sköter Vinnergi tillståndsansökan som krävs, vilket innebär att först söka samråd för ytan hos länsstyrelsen som tar hänsyn till natur- och miljöaspekterna. När samrådet landat i att etablering kan ske, tar Vinnergi fram bygglovshandlingar och söker bygglov hos respektive kommun.

FASTIGHET

Vinnergi projekterar fastighetsteknik för att möta morgondagens behov. I det här avsnittet presenteras ett exempel på vad vår leverans bidrar till inom fastighetsbranschen.



Den digitala revolutionen förändrar hur människor bor, arbetar och lever. För att skapa fastigheter som är hållbara och anpassade till framtida behov är det viktigt att planera infrastruktur och uppdatera system. Dessutom behöver fastigheter vara så energieffektiva som möjligt för att minska deras koldioxidavtryck. Flexibilitet och miljökrav är nämligen en allt viktigare faktor när det gäller om- och nybyggnation av framtida fastigheter. Det betyder att anpassningen för flera användningsområden ökar möjligheten att snabbt reagera på föränderliga trender och möta olika behov

hos potentiella hyresgäster, utan att det krävs stötte ombyggnationer. Dessutom resulterar det i att fastighetens värde bevaras även på lång sikt.

Under 2023 påbörjade Vinnergi en strategisk satsning på att integrera VVS-tjänster i fastighetserbjudandet, för att kunna ta ett helhetsgrepp kring fastighetsteknik och skapa ännu högre värde för våra kunder. Inom VVS har vi större möjlighet att påverka en byggnads energiförbrukning då uppvärmning och varmvatten står för en stor del av den totala energiförbrukningen. Vi kan också påverka



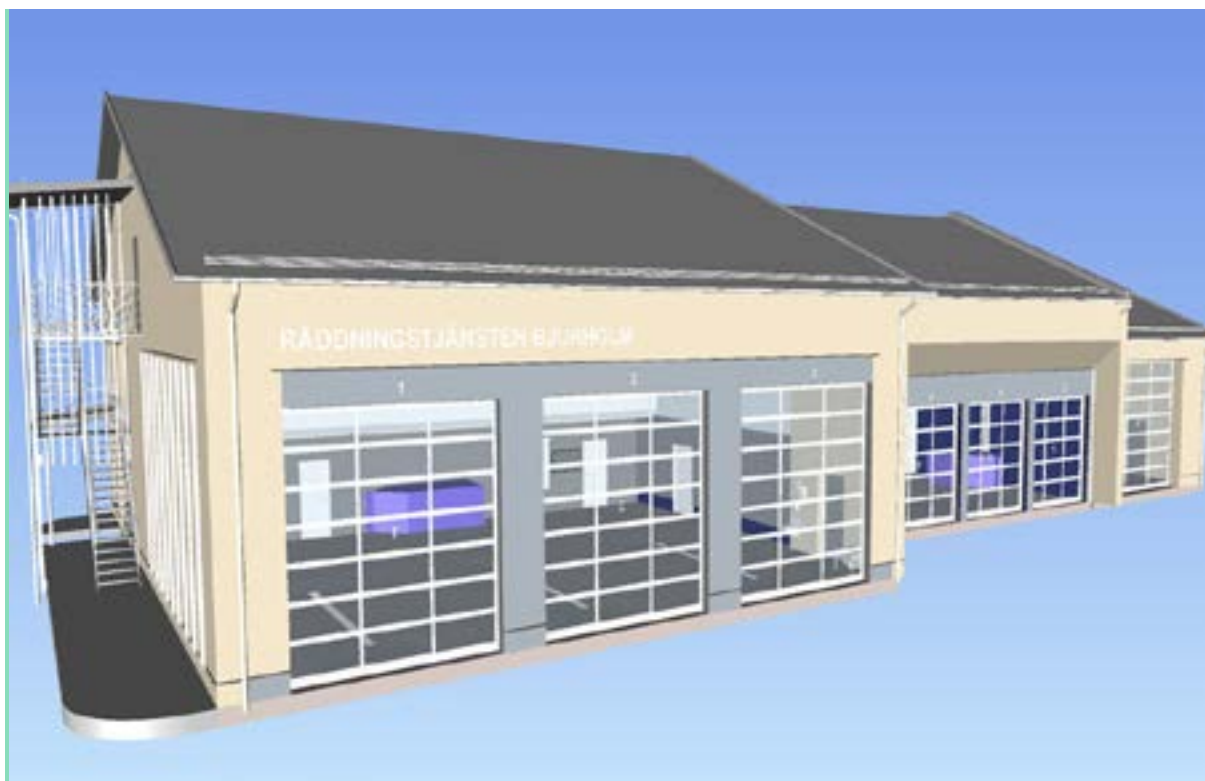
återbruk av fler produkter än vad vi kan inom el och tele, till exempel återanvändning av toaletter. Vår ambition är att optimera dessa system för minsta möjliga energiförbrukning, vilket inte bara gynnar fastighetens funktion utan också bidrar till en mer energismart fastighet. Denna utvidgning är ett viktigt steg i att minska den totala energiförbrukningen och koldioxidutsläppen från byggnader.

vinnergis expertis inom allt från fiberoptik och mobiltäckning till smarta sensorer och el- och teletekniska system samt VVS gör att vi kan bidra med expertis kring fastighets-

teknik för de aktörer som vill bygga innovativa fastigheter som håller länge.

Genom att designa smarta el- och teletekniska system som möter framtida krav och samtidigt levererar säker och pålitlig digital infrastruktur, kan Vinnergi bidra till mer hållbara fastigheter.

FASTIGHET: EXEMPEL



Bilden är en rendering från vår egna modell i 3D-visningsprogrammet Naviswork.

Vinnergi projekterade elkraft och teleteknik inför omfattande modernisering av Brandstationen i Bjurholm

Uppdragsgivare: Bjurholms kommun

Uppdrag: Under 2023 projekterade Vinnergi elanläggning och teleteknik inför om- och utbyggnationen, med fokus på att fastigheten ska klara det ökade effektbehov moderniseringen leder till, att säkerställa drift, energieffektivisera, samt att automatisera.



Bakgrund och uppdrag

Brandstationen i Bjurholm, central för samhällets säkerhetsinfrastruktur, behöver genomgå en omfattande modernisering för att markant förbättra personalens arbetsmiljö, och snabba på räddningstjänstens svarstid. Under 2023 projekterade Vinnergi elanläggning och teleteknik inför om- och utbyggnationen, med fokus på att fastigheten ska klara det ökade effektbehov moderniseringen leder till, att säkerställa drift, energieffektivisera, samt att automatisera.

Utmaningar

Räddningstjänstens verksamhet och fastighetens drift får inte påverkas medan om- och utbyggnaderna pågår, vilket innebär att elkraftsförsörjningen behövde säkras i projekteringsfasen.

Vinnergis leverans

Projektering elkraft

För att säkerställa att om- och utbyggnaden kan ske utan avbrott i den dagliga driften har vi projekteringsmässigt delat upp det i två etapper: i första etappen byggs stationen ut, och när den är helt klar påbörjas renoveringen av den befintliga delen (etapp två). Det betyder alltså att de två delarna blir två fristående system – där den första delen inte är beroende av den andra för att elen ska fungera. På så sätt kan den befintliga delen av stationen stängas av helt under renoveringen, medan verksamheten kan pågå utan avbrott i den nya utbyggnaden.

Reservkraften kommer integreras med huvudcentralen för att undvika avbrott vid framtida omläggningar. Ett nytt energieffektivt ventilationsaggregat ska installeras och en värmecentral med bergvärmepump byggs för att förbättra energiprestanda.

Brandlarmet ska integreras med nödbelysning och hänvisningsskyltar i en kostnadseffektiv lösning.

Projektering teleteknik

När larmet ringer ska räddningstjänsten kunna rycka ut så snabbt som möjligt. Här har våra teletekniska installationer en viktig funktion att fylla. Vid larm ska byggnaden

automatiskt aktivera belysning, låsa upp dörrar och öppna portar, samt låsa och släcka vid avfärd – helt utan personalens hjälp. Istället kan de fokusera på att ta sig iväg direkt till nödsituationen.

Resultat

Vinnergis levererade underlag gör att moderniseringen kommer kunna genomföras utan att påverka räddningstjänstens dagliga verksamhet. Brandstationen väntas stå klar 2024.

Specifika förbättringar genomförda av Vinnergi

- Energieffektiv belysning som minskar elanvändningen.
- Automatiseringssystem som optimerar användningen av resurser och energi.

Dessa specifika åtgärder återspeglar Vinnergis fokus på tekniska förbättringar och effektiviseringsåtgärder i projektet, som väntas bidra till förbättrad funktionalitet och driftsäkerhet i brandstationens verksamhet.

Projektet relaterar till följande av FN:s hållbarhetsmål

Mål 7: Hållbar energi för alla – Genom installation av energieffektiv belysning och automatiseringssystem som optimerar energianvändningen bidrar projektet till att främja hållbar energianvändning.

Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur – Moderniseringen av brandstationen med nya tekniska lösningar och förbättring av infrastrukturen speglar ett engagemang för att bygga resilient infrastruktur och främja inkluderande och hållbar industrialisering.

SÄKERHET

Vinnergi hjälper de som berörs av säkerhetsfrågor inom elnät, fibernät, transportsystem, fastighet, industri och mobilnät med olika typer av säkerhet. I det här avsnittet presenteras några exempel på vad vi gör inom säkerhetsaffären.



Sverige är ett av världens mest digitaliserade länder. Men ju mer människor förlitar sig på uppkopplade system växer behovet av säkerhet för att skydda viktig infrastruktur som elnät, fibernät, transportsystem, fastigheter och mobilnät. Därför hjälper Vinnergi aktörer inom dessa branscher med driftsäkerhet, informationssäkerhet, säkerhetsklassad datahall samt smarta systemlösningar för

att öka säkerheten i fastigheter. Därtill genomför vi Risk- och Sårbarhetsanalyser (RSA) och säkerhetsskyddsanalyser åt våra kunder. Vid säkerhetsprovningar arbetar Vinnergi även med personalsäkerhet.



Projektexempel från 2023

Under 2023 har Vinnergi bland annat hjälpt 10 elnätskunder och 25 stadsnät med driftsäkerhet samt Risk- och Sårbarhetsanalyser. I vissa fall har arbetet gjorts åt kunderna och i andra fall bistår Vinnergi med rådgivning. Arbetet har till stor del handlat om nulägesinventeringar av stadsnätens säkerhetsnivå och presenterats som GAP-analys med aktiviteter från nuläge till börläge för att uppnå "PTSFS 2022:11 Säkerhet i nät och tjänster". Detta leder till att Sveriges resiliens och uthållighet vid eventuella kriser och krig förstärks.

Vinnergi har också utfört uppdrag på delegering av post- och telestyrelsen genom att informera cirka 130 stadsnät som är medlemmar i svenska stadsnätsföreningen om att öka sin motståndskraft och uthållighet. Initiativet kallas för MoU, Motståndskraft och uthållighet. Initiativet handlar om att öka resiliens i stadsnäten i händelser av kris och krig.

Struktur är Vinnergis tredje strategiska fokusområde. Här presenteras vad som görs inom det.

Rutiner, processer, riktlinjer och systemstöd hjälper oss att göra rätt

Fokusområdet *Struktur* rimmar väl med ESGs *Governance*. Här arbetar Vinnergi systematiskt med att utveckla effektiva processer och rutiner som understödjer lagefterlevnad, ändamålsenliga stödsystem, transparens och överblick av verksamheten.

Ambitionen är att värdegrunden H.E.R.O. ska utgöra en kompass i dagliga beslut. Tillsammans med interna instruktioner, riktlinjer och policyer ger den medarbetaren stöd i vardagen.

Den tillväxtresa vi befinner oss i ställer krav på tydligare stöd

och processer i verksamheten, samtidigt som vi strävar efter att behålla påverkansmöjlighet och inflytande från medarbetarna. Vinnergi har sedan starten utvecklat interna stödprocesser för både medarbetare och affärer.

Implementation av nya system

Under 2023 har ett stort arbete gjorts för att implementera ett HR-system som nu fungerar som ett stöd för ledare och medarbetare i vardagen.

Under 2024 kommer vi påbörja utrullningen av



ett nytt CRM-system (Customer Relationship Management, eller på svenska kundrelationshantering) i hela koncernen. Detta ska fungera som ett stöd för säljorganisationen och marknadsföringsaktiviteter.

Den nya visseblåsarlagen ställde under 2022 högre krav på organisationer att säkerställa rutiner för att skydda personer som rapporterar missförhållanden som är av allmänintresse i verksamheten. Vinnergi har sedan tidigare både interna och externa kanaler för ändamålet. Inga missförhållanden har kommit till vår kännedom under 2023.

Informationssäkerhet

Informations- och datasäkerhet är ett område som fått stor uppmärksamhet de senaste åren. Kriget i Ukraina och oroligheter i omvärlden har gjort att hela samhället nu kraftsamlar inom området. Säkerhet är ett av de kunskapsområden Vinnergi verkar inom externt, men även internt finns alltid behov av kunskapslyft. Vi har på flera sätt haft fokus på detta under året och i ett systematiskt utbildningsprogram genomfört Nanolearnings

för våra medarbetare. Detta fortsätter även i framtiden.

Affärsetik och antikorrupktion

Affärsmässigt styr Vinnergis code of conduct hur vi gör affärer, och talar tydligt emot korrupktion och andra oetiska förehavanden. I rutinmässiga kontroller av kunder och leverantörer säkerställs att våra samarbetspartners är registrerade för bland annat F-skatt och som arbetsgivare. I dagsläget kravställer vi inte att leverantörer ska underteckna Vinnergis code of conduct, men det skulle kunna bli ett potentiellt utvecklingsmål kommande år.

AI-strategi

Under 2023 blev det tydligt att vi som organisation kommer behöva förhålla oss till AI, och att det kan komma att bli ett bra stöd i vår utveckling som både arbetsgivare och leverantör. Under 2023 hann vi börja testa det i vissa delar av organisationen, men för att jobba med det brett och i leverans mot kund behöver vi 2024 utforma en strategi för hur vi ska använda AI.

FRAMTIDEN



Vd Pierre blickar mot 2024

Ännu ett år har gått och vi har fortsatt vårt ambitiösa arbete med att bygga en fantastisk arbetsplats och en vass och uppskattad leverantör till våra tre kundsegment. Genom att utveckla våra samlade förmågor i koncernen ska vi nu under 2024 accelerera arbetet med att föra *Framtidsintegratören* i bevis.

Framtidsintegratören Vinnergi levererar lösningar, nya sätt att angripa vår tids utmaningar och bidra till ett mer hållbart samhälle i alla våra affärer. Under 2024 kommer väldigt mycket handla om hur vi bidrar till nya innovativa lösningar och hjälper till att

möta energiomställningen, där bristen på expertis måste mötas med att vi tillsammans hittar nya sätt att åstadkomma utveckling, i en allt snabbare takt.

Uppkoppling, ökad effektivitet, automatiska lösningar - det är vad Framtidsintegratören ska möjliggöra ännu mer av 2024.

Linköping februari 2024

Pierre Wallgren, vd



VINNERGI

WE MAKE YOUR FUTURE SMART